



GESTION PUBLIQUE

La veille internationale en brèves

29 novembre 2016

Rencontres économiques : « Égalité femmes-hommes »

Brève parue dans le N° 71 – septembre 2016 :

Suède



Suivant les conclusions d'un rapport remis à l'automne 2015, le pays va se doter d'une **agence dédiée à la réalisation d'une société égalitaire entre les sexes**. Cette nouvelle structure aura pour mission de **coordonner les travaux** relatifs à la lutte contre les inégalités salariales, le harcèlement et toutes les formes de discrimination entre hommes et femmes. Même si la Suède est la **première à avoir imposé la parité au sein des instances de direction** de l'Administration, la ministre chargée de l'Égalité, Åsa Regnér, précise : « Nous n'avons pas encore complètement fait disparaître l'inégalité parce que nous ne disposons pas – au niveau national – du **contrôle sur la politique d'égalité** entre les sexes ».

[en savoir plus](#)

Brève parue dans le N° 70 – juillet/août 2016 :

Nouvelle-Zélande



La Fonction publique envisage **d'avoir recours au CV anonyme** pour tenter de réduire l'écart de rémunération entre femmes et hommes. Un rapport publié en décembre 2015 a montré qu'il était de 8,9 % en moyenne, et s'élevait à 14 % chez les cadres supérieurs. S'inspirant de **l'expérience menée au Royaume-Uni à l'automne 2015** (uniquement dans la haute Fonction publique), Iain Rennie, commissaire pour les services de l'État, a indiqué que « cette nouveauté représenterait **un réel bouleversement** et qu'il existe des **preuves solides** pour affirmer que **cela va réduire les inégalités** en soutenant les femmes mais aussi les candidats issus de milieux plus diversifiés ».

[en savoir plus](#)

Brève parue dans le N° 66 – mars 2016 :

République tchèque



Jiří Dienstbier, ministre des Droits de l'homme, de l'Égalité des chances et de la Législation, veut qu'au moins **40 % des postes de direction soit occupés par des femmes** d'ici à 2020. Elles sont actuellement 61 % à sortir diplômées de l'enseignement supérieur mais ne représentent qu'une très faible proportion des cadres supérieurs de la Fonction publique. Le ministre a présenté un **plan d'action** en 38 mesures sur deux ans. Selon Lucia Zachariášová, déléguée du gouvernement pour l'égalité des sexes, « ce seuil permettra aux femmes d'avoir une **réelle influence sur la prise de décision**. Les femmes sont souvent en position défavorable, un **plafond de verre** les empêche d'accéder à des postes supérieurs ».

[en savoir plus](#)

Brève parue dans le N° 61 – septembre 2015 :

Irlande



La Fonction publique élabore des propositions pour **augmenter le nombre de femmes** parmi ses cadres supérieurs et dirigeants (elles occupent **aujourd'hui un tiers de ces postes**). L'annonce a été faite par Robert Watt, secrétaire d'État au ministère de la Dépense publique et des Réformes. Une expérimentation (W-LEAD) est coordonnée par le ministère de la Justice et de l'Égalité, dans le cadre du **programme européen PROGRESS**. Un groupe de femmes, issues des seize ministères et exerçant les fonctions de Principal officers (sous-directrice ou directrice), reçoivent une **formation personnalisée**, sous la forme d'un **mentorat** et avec pour objectif de les préparer aux fonctions de secrétaire général adjoint.

[en savoir plus](#)

Brève parue dans le N° 59 – juin 2015 :

Suède



Stockholm a été choisi par l'ONU pour lancer sa nouvelle campagne mondiale en faveur de **l'égalité des sexes HeForShe** (Il pour elle). Dans ce pays où, comme a tenu à le rappeler Stefan Löfven, Premier ministre, « la **parité est strictement respectée** pour les postes dont la nomination est du ressort du pouvoir politique, le gouvernement s'est fixé comme priorité que son Administration soit – à tous les niveaux de fonctions - **la plus paritaire au niveau mondial** d'ici à 2018 ». Le chef du gouvernement suédois fait ainsi partie des dix personnalités politiques masculines qui – avec dix chefs de grandes entreprises et dix présidents d'université ou grandes écoles (dont Sciences Po Paris) – se sont engagés personnellement dans cette campagne.

[en savoir plus](#)

Brève parue dans le N° 53 – novembre 2014 :

Autriche



Lors de la présentation du **rapport trisannuel sur l'égalité hommes-femmes dans l'Administration**, Gabriele Heinisch-Hosek, ministre fédérale de l'Éducation et des Femmes, a évoqué la lente progression du nombre de femmes **occupant des postes de direction**. Il est aujourd'hui de 26,3 % (pour un effectif à 41,2 % féminin dans l'ensemble de la Fonction publique). Pour la ministre, cette évolution n'est que la **conséquence de l'introduction des quotas en 1993**. En effet, depuis cette date, et à compétences strictement égales, la candidature féminine doit être préférée pour tout recrutement. L'étude des rémunérations fait apparaître un écart de 12,8 % entre les deux sexes.

[en savoir plus](#)

Brève parue dans le N° 51 – septembre 2014 :

Royaume-Uni



Le Cabinet Office a présenté, le 5 septembre, son « **Talent Action Plan** » qui doit permettre à la Fonction publique britannique d'être **l'employeur le mieux placé du pays** en matière d'emploi des femmes, mais aussi de promotion des talents, indépendamment du sexe, de l'origine ethnique, de l'orientation sexuelle ou du handicap. Parmi les **propositions** figurent : la parité homme-femme - sauf exception - dans les comités de sélection pour le recrutement, la nomination d'un **chargé de mission « diversité »** avec pouvoir de décision dans chaque ministère, le **mentorat d'un jeune cadre** pour chaque secrétaire général ou directeur général et un **dispositif de soutien personnalisé** pour toutes les futures mères.

[en savoir plus](#)

Brève parue dans le N° 50 – juillet/août 2014 :

Allemagne



Le Land de Berlin teste la **procédure de recrutement « anonymisée »**. Une centaine de postes vacants pour des fonctions administratives dans les domaines de la sécurité au travail, du développement économique, des services à l'enfance et de la gestion immobilière ont été sélectionnés. Selon Dilek Kolat, sénatrice chargée du Travail, de la Jeunesse et des Femmes : « **Garantir l'égalité des chances** sur le marché du travail est l'une des priorités du gouvernement de Berlin. Il nous faut pour cela garantir un accès sans discrimination à la formation et à l'emploi et donner à chacun la possibilité de se projeter et d'évoluer dans sa carrière ». **La sélection des dossiers ne devra se faire que sur les données liées à la qualification.**

[en savoir plus](#)

INSTITUT DE LA GESTION PUBLIQUE ET DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

DIRECTRICE DE LA PUBLICATION : ANNE-HÉLÈNE ROIGNAN, DIRECTRICE GÉNÉRALE
RÉDACTRICE EN CHEF PAR INTÉRIM : ANNE-HÉLÈNE ROIGNAN
COORDONNATEUR DE LA PUBLICATION : JEAN-FRANÇOIS ADRIAN
ÉQUIPE DE RÉDACTION / RELECTURE : JEAN-FRANÇOIS ADRIAN, VIRGINIE MA-DUPONT /
NADINE BERNET,
RÉALISATION ET MISE EN PAGE : IGPDE - BUREAU DE LA RECHERCHE

recherche.igpde@finances.gouv.fr – [@Igpde_Gp](https://twitter.com/Igpde_Gp)

<http://www.economie.gouv.fr/igpde-editions-publications/presentation-gestion-publique>

PUBLICATION MENSUELLE – ISSN 2105-0740 – © IGPDE 2016



MINISTÈRE
DES FINANCES
ET DES COMPTES
PUBLICS

MINISTÈRE
DE L'ÉCONOMIE,
DE L'INDUSTRIE
ET DU NUMÉRIQUE