

Paris, le 5 août 2015

**CONSEIL GÉNÉRAL DE L'ÉCONOMIE**  
DE L'INDUSTRIE, DE L'ÉNERGIE ET DES TECHNOLOGIES

TÉLÉDOC 792  
120, RUE DE BERCY  
75572 PARIS CEDEX 12

Affaire suivie par : A. Dorison  
Téléphone : 01 53 18 50 23  
Télécopie: 01 53 18 57 15  
Mél. : aia.in.dorison@finances.gouv.fr

**Concours externe et interne, examen professionnel pour le recrutement des  
Techniciens supérieurs principaux de l'économie et de l'industrie  
Année 2015**

**Rapport du président du jury**

Les concours et examen cités en titre se sont déroulés selon les modalités déterminées par l'arrêté du 6 juin 2013 modifié fixant les modalités d'organisation, la nature et le programme des épreuves et la composition du jury des concours externe et interne pour le recrutement de techniciens supérieurs principaux de l'économie et de l'industrie (TSPEI).

L'ouverture de ces recrutements a été autorisée par arrêté ministériel du 13 octobre 2014.

Le nombre de postes offerts était fixé à 25 pour le concours externe, 3 pour le concours interne et 1 pour l'examen professionnel.

**1 – Éléments statistiques**

	<i>Concours interne</i>			<i>Concours externe</i>				
	<i>Écrit technique</i>	<i>Écrit synthèse</i>	<i>Oral</i>	<i>Maths</i>	<i>Physique</i>	<i>Chimie</i>	<i>Écrit synthèse</i>	<i>Oral</i>
<b>Note la plus haute</b>	15.67	14.75	16	20	20	20	17.5	17
<b>Note la plus basse</b>	0.33	5.50	8	1	1.50	1	5.75	5
<b>Nombre de notes éliminatoires (notes ≤ 06/20)</b>	5	1	0	20	32	18	1	2
<b>Moyenne</b>	8	10.12	12	10.5	10.75	10.5	11.62	11

## **2 – Déroulement et bilan quantitatif**

317 candidats (193 hommes et 124 femmes) se sont inscrits au concours externe, 52 candidats (40 hommes et 12 femmes) se sont inscrits au concours interne. Un candidat s'est inscrit à l'examen professionnel.

Le jury a été désigné par arrêté du Secrétariat général du 8 décembre 2014.

Les épreuves écrites se sont déroulées les 16 et 17 avril 2015 ; y ont participé 66 personnes pour le concours externe (47 hommes et 19 femmes), 14 pour le concours interne (11 hommes et 3 femmes), 1 pour l'examen professionnel.

Le jury s'est réuni le mardi 26 mai 2015 pour examiner les résultats des épreuves écrites : 30 candidats ont été déclarés admissibles pour le concours externe, 4 pour le concours interne, aucun pour l'examen professionnel.

Les épreuves orales se sont déroulées du 22 au 25 juin 2015.

A l'issue de celles-ci, le jury s'est réuni et a déclaré admis :

- au titre du concours externe : 20 candidats (14 hommes et 6 femmes) et pas de liste complémentaire ;
- au titre du concours interne : 3 candidats (2 hommes et 1 femme) sur liste principale et un candidat sur liste complémentaire.

## **3 – Bilan qualitatif et recommandations**

Le concours s'est déroulé dans d'excellentes conditions, aussi bien du point de vue de son organisation que des conditions matérielles des épreuves.

Comme en 2014, on doit d'abord s'étonner du faible nombre de candidats pour le concours externe, et notamment du faible nombre de candidats présents aux épreuves (66 présents sur 317 inscrits) : le corps des TSPEI conduit en effet à des emplois de fonctionnaires effectuant des activités plutôt variées et intéressantes, à des niveaux de rémunération tout à fait convenables pour la fonction publique, et avec des perspectives réelles de promotion.

D'autre part, un nombre significatif de candidats sont des ingénieurs diplômés qui déclarent « assurer » en passant à la fois le concours de TSPEI et celui d'IIM ; en cas de succès à ce dernier concours, les candidats de cette catégorie reçus au concours de TSPEI constituent une perte sèche pour le recrutement de ce corps, non immédiatement compensable eu égard à la pénurie de candidats de valeur.

On notera par ailleurs, pour le concours interne, une proportion élevée de techniciens supérieurs de la filière « équipement » exerçant, au sein des DREAL, des fonctions d'inspecteur des installations classées.

Les principales qualités des meilleurs candidats :

On note :

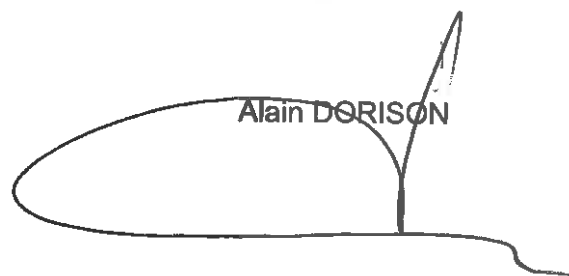
- une bonne appropriation du temps imparti pour la présentation initiale du candidat ;
- des réponses synthétiques et argumentées aux questions posées ;
- une connaissance des métiers exercés par les techniciens supérieurs principaux de l'économie et de l'industrie.

Principaux points d'amélioration relevés :

Outre les aptitudes foncières des candidats, le jury a remarqué la grande variabilité dans la connaissance par ceux-ci des fonctions susceptibles de leur être confiées ; ceux d'entre eux qui ont pris la peine de s'informer directement auprès de TSPEI en poste s'en sont trouvés avantagés sur ce plan. Par ailleurs, tous les candidats ne semblent pas véritablement conscients qu'il leur faudra exercer des missions de police (technique, certes).

De nombreux candidats ne disposent pas d'une connaissance élémentaire des ordres de grandeur fondamentaux tant sur le plan technique (unités de mesure,...), qu'économique (nombre d'habitant du pays, PIB, etc.).

Le temps imparti au candidat en début d'entretien pour présenter sa candidature n'est pas utilisé complètement. Les motivations des candidatures sont assez peu argumentées.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop on the left and a vertical stroke on the right that ends in a small hook. The name 'Alain DORISON' is printed in a sans-serif font across the middle of the signature.

Ingénieur général des Mines

