

# Passerelles recrutement : faciliter le recrutement aux MEF

## Le problème ?

Dans le domaine du recrutement, les Ministères Économiques et Financiers (MEF) doivent :

- prendre en compte les nouvelles modalités de recrutement prévues par les dispositions de la loi de transformation de la fonction publique ;
- professionnaliser la fonction recrutement ;
- renforcer leur attractivité, en particulier pour les métiers en tension.

## Quelle solution ?

Passerelles recrutement est un nouvel outil qui simplifie la gestion du processus de recrutement pour les recruteurs internes et facilite l'accessibilité des candidats, externes comme internes, à toutes les fiches de postes des MEF.

Côté agents : consultation des fiches de poste et dépôt des candidatures se font à partir de leur espace candidat.

Ce dernier leur permet également de :

- gérer leurs candidatures, CV et lettres de motivation ;
- déclarer des compétences.

Côté gestionnaires : toutes les structures rattachées aux MEF diffusent leurs fiches de postes. L'ensemble du processus de recrutement est suivi, de la diffusion des fiches de poste jusqu'au choix du candidat retenu pour le poste.

## Pour quel résultat ?

Passerelles.economie.gouv.fr a été déployé en novembre 2019

**1000**

Fiches de poste publiées  
(estimation)

**75**

Structures des MEF concernées

**135**

BRH formés