

Moving motivators

Nombre de participants

4 à 15

Durée

20 à 30 minutes

Niveau de difficulté



Matériel > Cartes de motivation > feutres et post-it

Objectifs

Identifier les ressentis d'une équipe face à un projet / changement en définissant l'impact de ce changement sur leurs motivations.

Déroulement

1

Le facilitateur **présente les cartes** de motivation aux participants. Il leur demande de faire leur propre **classement**. Chaque participant place les cartes de gauche à droite, de **celle qui a le moins d'impact à celle qui a le plus d'impact sur sa propre motivation**.

2

Le facilitateur **rappelle le changement** sur lequel le groupe doit se projeter. Les participants **montent certaines cartes vers le haut** s'ils estiment que le changement impacte positivement cette dimension. A l'inverse, ils **baissent les cartes** que le changement impacte négativement.

3

Le facilitateur invite chaque participant à **expliquer le déplacement** des dimensions qu'il estime impactées par le changement. Si la situation s'y prête, chaque participant **propose des solutions pour pârer les effets négatifs**.

Exemple



Curiosité



J'ai besoin de découvrir constamment de nouvelles choses.

Expertise



J'ai besoin de maîtriser ce que je fais et de me sentir compétent.

Interactions



J'ai besoin d'avoir de bonnes relations et d'échanger régulièrement avec les autres.

Liberté



J'ai besoin de disposer d'une certaine liberté dans mes actions et prises d'initiative.

Ordre



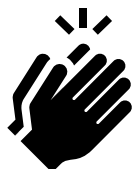
J'ai besoin d'évoluer dans un environnement structuré avec des règles bien définies.

Pouvoir



J'ai besoin d'avoir de l'influence sur mon environnement.

Reconnaissance



J'ai besoin que les personnes autour de moi approuvent ce que je fais et qui je suis.

Sens



J'ai besoin que mon travail ait un sens.

Statut



J'ai besoin d'un poste qui m'apporte un certain statut social.

Valeurs



J'ai besoin que mes valeurs personnelles se reflètent dans la façon dont je travaille.