



ASEA, LE LEADER DE L'AUDIT LABEL RELATIONS FOURNISSEURS ET ACHATS RESPONSABLES

Présentation de notre offre sur le label RFAR



ASEA : UN ACTEUR RECONNU ET ENGAGÉ DES ACHATS RESPONSABLES

Depuis 2008, **Asea accompagne des organisations publiques et privées**, quelle que soit leur taille et leur secteur d'activité, dans l'élaboration et la mise en place de leur **démarche achats responsables**.

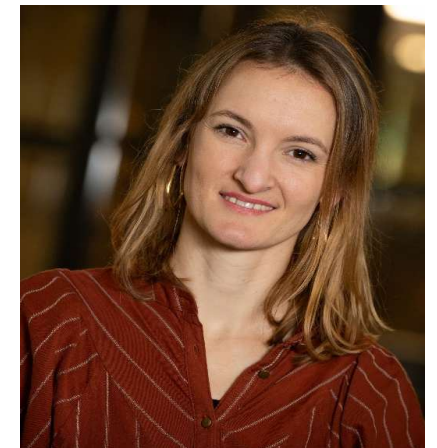
C'est l'objet même du cabinet qui a pour raison d'être « **créer de la valeur par les achats responsables** » et qui est devenu entreprise à mission en 2020 :

La société se donne pour mission de multiplier et de mesurer le nombre d'entreprises labellisées Relations Fournisseurs et Achats Responsables qu'elle aura évaluées ou préparées, et le nombre d'entreprises accompagnées pour augmenter leur niveau de maturité au regard de la norme ISO 20400.

Au-delà de son activité, le cabinet est un contributeur actif des réseaux achats responsables :



Depuis 2020, **Asea fait partie du groupe A2 Consulting**, cabinet de conseil en organisation et management



ASEA, UNE EXPERTISE INÉGALÉE SUR LE LABEL RFAR



Avec **70 missions** d'évaluation ou de préparation au label réalisées depuis 8 ans (sur 123 labellisées), ASEA est LE prestataire référence dans le parcours vers la labellisation RFAR.

- ✓ Notre position d'évaluateur principal pour le Label RFAR nous permet d'avoir **une vision à 360° des meilleures pratiques du marchés** des grands acteurs français en matière de politiques achats responsables.
- ✓ Notre rôle à l'OBSAR nous permet d'identifier **toutes les initiatives innovantes du marché et les tendances.**
- ✓ Nous possédons une **connaissance pointue inégalée de la norme ISO 20400:2017 - Achats Responsables** de par notre contribution active en France et à l'international pendant les 4 ans de travaux normatifs.
- ✓ **Nous participons activement aux groupes de travail du label** tels que les questions sur la décarbonation ou encore l'évolution de version du référentiel.

Depuis 2023, Asea est également le **premier cabinet évaluateur agréé lui-même labellisé Relations Fournisseurs Achats Responsables** et nous avons rejoint **le Club des Labellisés !**

NOTRE VALEUR AJOUTÉE



NOTRE OFFRE SUR LE LABEL RFAR



*Vous accompagner dans l'**obtention** du label RFAR,
vous **aider à progresser** sur certains critères clés ou
réaliser votre audit du label, avec l'équipe la plus expérimentée du marché,
que vous soyez une **organisation publique ou privée** :*

Formation et accompagnement

- **Vous aider à comprendre les attendus :**
 - ▶ **Formation** de vos équipes sur le label RFAR,
- **Vous aider à vous situer dans le parcours du label :**
 - ▶ **Diagnostic initial** de votre organisation vis-à-vis du référentiel et plan de progrès,
- **Vous aider à progresser :**
 - ▶ **Accompagnement à l'obtention du label**, selon vos priorités identifiées en diagnostic,
- **Vous aider à performer :**
 - ▶ **Coaching « sur-mesure »** de vos équipes sur certains critères : stratégie, identification et gestion des risques RSE achats, respect des délais de paiement, mise en place de la Médiation Relation Fournisseurs, TCO et coût du cycle de vie, etc.

Evaluation

Vous évaluer selon le référentiel :

- **Cadrage** de l'évaluation et définition du **périmètre**,
- **Analyse** de vos réponses au questionnaire du labellisateur et étude des documents de preuve,
- **Audit sur site** et interviews des équipes,
- **Ecoute** de la voix **des fournisseurs**,
- **Rédaction** de votre **rapport d'évaluation Label RFAR**,
- **Présentation des résultats à vos équipes (en option).**

** Conformément aux règles du labellisateur, ASEA ne peut être votre évaluateur, en cas d'accompagnement dans les 3 années précédant l'évaluation.*

ASEA, UNE APPROCHE CRÉATRICE DE VALEUR



Méthodologie robuste et vérifiable

Un cadre méthodologique rigoureux et éprouvé, fruit d'une connaissance approfondie du référentiel RFAR et des méthodologies d'audits



Accompagnement pragmatique et opérationnel

Une capacité de compréhension de vos pratiques et de vos contraintes, fruit de 15 ans de conseil et d'audit de démarches d'achats responsables



Prise en compte des spécificités métiers

Une connaissance opérationnelle des Achats dans des secteurs d'activité et sur des modèles de gouvernance variés



Indépendance et objectivité

Un engagement ne pas mener d'activité de conseil pour les organisations évaluées et à respecter une neutralité et une objectivité dans les observations qui seront réalisées



Efficacité et tenue des délais

Un engagement de délai s'appuyant notamment sur la capacité à mobiliser un réseau de partenaires experts accrédités par le label RFAR, si nécessaire



Expérience internationale

Une capacité à benchmarker les bonnes pratiques au niveau international, de part nos expériences et notre réseau d'experts

UNE ÉQUIPE FORMÉE ET AGRÉÉE PAR LA MÉDIATION DES ENTREPRISES

NOS EQUIPES



**Annie
SOREL**

Fondatrice
Formée sur le Label le
01/09/2015



**Jean-Louis
TOURNEUX**

Directeur Général
Formé sur le Label le
29/03/2022



**Jenny
BOURHIS**

Directrice
Formée sur le Label le
14/10/2020



**Chloë
THERON**

Directrice
Formée sur le
Label le 17/01/2023



**Mathilde
LEONNET**

Consultante
Formée sur le Label le
15/12/2021



**Elise
LEPOITTEVIN**

Consultante
Formée sur le
Label le 17/01/2024



**Bénédicte
LEGER**

Consultante
Formée sur le
Label le 15/12/2021



**Chloé
LE GONIDEC**

Consultante



**Quentin
FENIOUX**

Consultant

NOS PARTENAIRES



**Mireille
BORDET**

Experte Achats
Responsables
Formée sur le Label le
31/08/2017



**Nathalie
BLOUET**

Experte Achats
Responsables
Formée sur le Label le
06/09/2019



Angelo SPINA

Expert achats responsable
Evaluateur sur le périmètre Italie

PROCESSUS QUALITÉ DE NOTRE EVALUATION

- Toutes nos évaluations sont réalisées par des évaluateurs dûment agréées par la **Médiation des Entreprise, du Ministère de l'Economie et experts achats responsables depuis plusieurs années,**
- Nos évaluateurs sont formés sur la **confidentialité des échanges** et signent une charte de **déontologie** interne rappelant les règles éthiques appliquées lors des audits,
- Nous mettons à votre disposition une plateforme **d'échange documentaire sécurisée** et facile à utiliser, hébergée en France, pour protéger vos données et documents sensibles,
- Nous **harmonisons nos pratiques d'évaluation** au sein d'une Communauté des Evaluateurs-rices ASEA qui se réunit mensuellement,
- Notre **expérience et notre connaissance des attentes** du Comité permet de vous livrer des rapports précis et détaillés, parfaitement en ligne avec les attentes du Comité d'Attribution
- Nous prévoyons une phase de **revue qualité systématique** des livrables (rapports, évaluation des plans d'action) par un évaluateur tiers

NOS CLIENTS EN PARLENT...



La mise sous revue du Label avec Asea nous permet d'orienter et de renforcer la robustesse de notre plan d'action Achats Responsables conformément à la norme ISO 20 400.



Les audits menés par le cabinet Asea auprès de notre structure sont rigoureux et respectueux. Les points pouvant faire l'objet d'amélioration de notre part nous sont systématiquement expliqués et argumentés. Les livrables de l'audit constituent donc une photo juste et nette de notre situation par rapport au référentiel ISO 20400. Ils permettent en cela de consolider le pilotage de notre plan d'actions.



1^{ER} CABINET DE CONSEIL À DÉCLARER UNE RAISON D'ÊTRE DANS SES STATUTS

Notre mission est le conseil responsable.

Nous contribuons à renforcer durablement la résilience, la performance et l'impact de nos clients en leur apportant des solutions aux transitions économique, technologique, écologique et sociale : nous partageons avec eux nos savoir-faire et savoir-être respectifs et intégrons la gestion des risques environnementaux, sociaux et de réputation dans notre relation.

Nous générons des effets positifs sur nos parties prenantes internes (salariés et représentants du personnel) et sur celles qui nous appuient dans l'exercice de notre métier (fournisseurs, territoires, services de l'État, société civile, etc.) en nous appropriant volontairement les meilleures pratiques en matière de respect des normes internationales de comportement. Nous nous engageons sur des actions collectives en faveur de l'intérêt général.



UNE STRATÉGIE RSE ADOSSÉE À 3 ENGAGEMENTS MAJEURS

01

Proposer des offres responsables à nos clients

Réglementaire, environnement, impact positif, etc.

02

Déployer la RSE auprès de nos parties prenantes

Clients, collaborateurs, fournisseurs, territoires, etc.

03

Contribuer à faire avancer et à promouvoir des causes d'intérêt général



ENVIRONNEMENT : VUE D'ENSEMBLE



OBJECTIFS PILOTÉS EN LIEN AVEC NOS ENGAGEMENTS :

Données 2023

Moins de 10 kg de papier consommé par an et par personne

1,4 kg

Réduction de consommation d'eau de 5 % par an

-17,3 %

Réduction des émissions de GES de 5 % par an

-7,75 %

Ratio d'intensité carbone en % du CA global

0,64 %



A2 Consulting participe à la Convention des Entreprises pour le Climat

Engagement d'alignement avec l'Accord de Paris

Soutien de la Stratégie Nationale Bas Carbone (SNBC)

Engagements de contribution aux objectifs de développement durable de 2015 et au Programme de développement durable à horizon 2030 de l'ONU



NOTRE STRATÉGIE ENVIRONNEMENTALE : 2 PILIERS

LA STRATÉGIE CLIMAT

- Réalisation d'un bilan carbone ANNUEL et plan d'action associé
- Formation et sensibilisation aux enjeux climatiques
- Formalisation d'un plan de mobilité

LA GESTION DES DÉCHETS

- Recyclage
- Réutilisation des déchets (dons de matériels)
- Réduction de la quantité de déchets

ENVIRONNEMENT : NOS ACTIONS



LUTTE CONTRE LE RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE



Co-construction d'une plateforme dédiée à la collecte des données d'émissions carbone de nos déplacements



Fresque du climat dans notre parcours d'intégration de nouveaux collaborateurs. 100 % du Comex « fresqué »

Bilan Carbone annuel

Formalisation d'un plan de mobilité

Encouragement des mobilités douces (augmentation remboursement pass Navigo, atelier sensibilisation vélotaf)

Encouragement au **télétravail**

Avion proscrit pour les séminaires

Travaux d'**adaptation énergétique** dans nos locaux (ampoules basse consommation, détecteurs de mouvements, changement du système de chauffage, messages de sensibilisation, etc.)

Décarbonation des achats (notamment « décarner » une partie des repas offerts)

Formation des équipes Support aux Achats Responsables



GESTION DES DÉCHETS

Réduction des déchets :

Utilisation des postes informatiques au-delà de leur durée d'amortissement
Généralisation des ecocups dans les locaux (ecocups et gourdes offertes)
Impressions automatiques en noir et blanc et recto-verso

Tri sélectif dans les locaux (papier/carton, plastiques, verre, capsules de café, alimentaire)

Politique de **remplacement de mobiles** poussant à la longévité

Réutilisation du matériel informatique (dons)

Recyclage des consommables

PLAN DE DÉCARBONATION DE LA PRESTATION



Réduction des émissions de gaz à effet de serre de 5 % par an et par personne

Objectif annuel fixé sur 2019-2024

Principal poste d'émissions de GES dans le conseil :
déplacements professionnels



Charte télétravail volontariste pour minimiser les déplacements

Encouragement aux mobilités douces

Pas de véhicules de fonction thermiques

Forfait Mobilité Durable en cours de finalisation

Suivi détaillé des émissions des déplacements des collaborateurs via la plateforme MapLab



Sensibilisation via la systématisation de la **Fresque du Climat**



Énergie : mise en place d'un compteur Linky pour améliorer le suivi de la consommation d'électricité



Matériel : objectif d'utilisation du matériel informatique au-delà de sa durée d'amortissement de 3 ans a été fixé dès 2019. Il est prévu de continuer sur cette voie avec le matériel téléphonique



Numérique responsable :

- Refonte progressive de nos sites pour de l'écoconception
- Attention portée aux serveurs utilisés pour nos données
- Privilégier la responsabilité, l'éthique et la conformité
- Limitation de l'utilisation de la visio et bonnes pratiques d'envoi de mails

SOCIAL & DROITS HUMAINS



OBJECTIFS PILOTÉS EN LIEN AVEC NOS ENGAGEMENTS :

Index égalité professionnelle H/F > 90/100

94/100

15 % de femmes au Comex

16 %

> 55 % du capital détenu par les salariés

57,5 %

Taux d'absentéisme < 3 %

2,61 %

CERTIFIED



HappyIndex® AtWork
FRANCE 2024

Classé 5^{ème} des meilleures entreprises où il fait bon travailler (100-250 collaborateurs)

Charte télétravail volontariste



Index égalité pro F/H : 94/100

Programme de formation :

Parcours d'intégration, parcours par grade (modules savoir-être, savoir-faire, outils, méthodes, etc. parcours techniques)

Programme de tutorat pour accompagner les collaborateurs au-delà de leur montée en compétences

Parité dans nos équipes

Signataires de la charte de la Diversité depuis 2012

Renouvellement du label Diversité en cours

Conduite d'entretiens individuels réguliers (de performance, annuel, professionnels)

Soutien à la parentalité : crèche d'entreprise



Partage de la valeur

Programme d'épargne salariale ambitieux

Accessibilité du capital aux salariés



Dialogue social

CSE très actif, réunions mensuelles avec la Direction

Risques Psychosociaux suivis régulièrement



IMPACT SOCIÉTAL



Création de la Fondation l'Échiquier de la Réussite



La Fondation organise, soutient et finance des projets destinés à faire découvrir et pratiquer le jeu d'échecs aux enfants des écoles et collèges, en portant une attention toute particulière aux enfants en difficulté.



Bénévolat de compétences



Réalisation de missions de conseil pro-bono pour des entreprises de l'ESS (**Economie Sociale et Solidaire**) à travers l'association Alter'Actions et avec des étudiants



Accompagnement des **Ateliers du Féminisme Populaire** à la conception d'une plateforme d'appel à projets

ACHATS RESPONSABLES



OBJECTIF PILOTÉ EN LIEN AVEC NOS ENGAGEMENTS :

80 % de nos paiements fournisseurs réalisés à < 20 jours

70 %



ECHELLE DE PERFORMANCE CO₂

Lancement de l'Échelle de Performance Carbone en France

Phase pilote gérée par Asea, filiale Achats Responsables d'A2 Consulting

Outil de décarbonation des achats publics



Obtention du label Relations Fournisseurs et Achats Responsables



Formation des équipes Support aux Achats Responsables

Politique Achats Responsables adossée à la norme **ISO 20400** et à la norme française



Organisation du **Prix du meilleur Plan de Vigilance** (remis à Orange, STIM Electronics, Schneider Electric, etc.)



Organisation du **Baromètre ISO 20400** avec les parties prenantes nationales et internationales, privées comme publiques
200 participants à chaque édition

ÉTHIQUE ET TRANSPARENCE



Adhésion Syntec Conseil
Charte éthique du secteur



Rédaction et diffusion de notre
**Déclaration de Performance
Extra-Financière** annuelle



Inscription de la mission de
Conseil Responsable dans les
statuts d'A2 Consulting (raison
d'être – loi PACTE, avril 2019)



Dispositifs d'alerte de remontée
en matière d'éthique, de
discrimination, de traitement des
données personnelles



**Code de conduite en matière de
lutte contre la corruption**

Encadrement des pratiques
commerciales, conflits d'intérêts,
du recrutement, de sponsoring,
etc.



Conformité **RGPD**
Déclaration d'un DPO interne et
tenue du registre



Charte des associés volontariste
en matière d'éthique



Politique de déontologie

Transmise systématiquement aux
nouveaux collaborateurs et signée



Aucune réclamation éthique



VOS INTERLOCUTEURS PRIVILÉGIÉS



Jean-Louis TOURNEUX
Directeur Général ASEA
jlturneux@asea.fr
06 24 55 62 15



Jenny BOURHIS
Directrice ASEA
jbourhis@asea.fr
06 23 22 42 13



4 rue Voltaire. 44000 NANTES

asea.fr
asea.fr/nos-offres/evaluation