



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025



Sommaire

Édito.....	3
Chiffres clés.....	4
Temps forts.....	6
#1 S'adapter aux évolutions des métiers et des besoins des clients.....	9
Adoption du cadre stratégique.....	10
Des engagements qualité respectés.....	12
Renouvellement de la relation clientèle.....	12
Application Silver : une étape importante pour moderniser la gestion des formations.....	14
Le catalogue des formations gagne en lisibilité et en cohérence.....	15
Une stratégie pour une formation à distance plus accessible, engageante et efficace.....	15
#2 Garantir une offre de formation de haut niveau.....	17
Deux préparations aux examens professionnels supplémentaires.....	18
Actualisation du parcours de formation au contrôle interne financier dans les organismes publics.....	19
Simplification administrative des vidéos pour partager les bonnes pratiques.....	20
Achats publics responsables : nouvelles formations et échanges pratiques.....	21
Des parcours d'intégration sur mesure au sein des MEF.....	23
Renforcement de l'accompagnement des managers.....	24
#3 Accompagner par l'expertise les mutations de l'action publique.....	27
Une délégation ukrainienne en visite d'étude à l'IGPDE.....	28
Les auditeurs du CHEDE échangent avec Christine Lagarde.....	29
Le CSNum explore les enjeux de souveraineté numérique.....	30
Les Journées Numériques 2025 : une immersion réussie dans l'Intelligence Artificielle.....	31
Python pour la data science : de la formation à l'action.....	31
La recherche en gestion publique et en histoire économique et financière.....	32
#4 L'IGPDE en bref.....	37

Édito

Par
Marie Niedergang

Directrice générale de l'IGPDE



L'année qui vient de s'écouler a été, une nouvelle fois, riche d'événements, d'évolutions et de satisfactions professionnelles qui nous ont fait progresser collectivement.

En premier lieu, l'année 2025 a été marquée par l'adoption d'un nouveau cadre stratégique 2025-2027 et du plan d'actions qui en découle pour sa mise en œuvre. Ce dispositif stratégique, conçu de manière collaborative, réaffirme notre identité d'institut de formation de référence portant un haut niveau d'exigence, qui sait se renouveler et s'adapter aux mutations de l'action publique et des outils de formation continue. Renouvellement de notre relation clientèle, évolution de notre offre catalogue, digitalisation, échanges à l'international, acculturation à l'IA, simplification administrative, ... sont quelques exemples des domaines illustrant le savoir-faire de l'IGPDE et ses ambitions.

L'organisation, en 2025, d'un premier colloque consacré au passage de la formation à l'action a été l'occasion de réaffirmer que la formation n'est pas une fin en soi mais un moyen pour conduire les politiques publiques. Elle vise à accompagner la capacité d'adaptation, le développement des compétences et l'évolution de carrière des agents des ministères. La qualité de la formation continue des agents publics constitue un levier indispensable d'efficacité et d'innovation.

Au-delà, ce qui se joue dans chaque action des agents de l'Institut, c'est aussi le partage des valeurs de service public et d'ouverture aux évolutions de la société. J'y suis profondément attachée et adresse à chacun mes vifs remerciements pour son engagement au quotidien.

Chiffres clés

STAGIAIRES ET PRÉPARATIONNAIRES

36 029

agents ont bénéficié d'une
formation de développement
des compétences

10 670

agents ayant préparé un concours,
un examen professionnel ou une
qualification informatique

571

intervenants

L'OFFRE DE FORMATION

480 stages dans **21** thématiques

33 préparations aux **concours** et
examens professionnels*

*Offre globale IGPDE

12 dont
préparations aux **qualifications
informatiques**

12 cursus de **professionnalisation**

134 formations dispensées
en **classes virtuelles**

79 formations en ligne

35 formations mixtes

82,6 %

des **lauréats des concours**
auxquels prépare l'institut
ont été accompagnés par
l'IGPDE

LA PRODUCTION VIDÉO

150 Captation vidéos
réalisées en 2025 dont **76** ont été
mises en ligne
sur Youtube

24,7%

Taux de **digitalisation des formations**
dispensées par l'IGPDE

LES FORMATIONS CERTIFIANTES ET DIPLOMANTES



11 formations certifiantes à l'**achat public**
295 stagiaires - 89 % de réussite



Cursus certifiant « **Audit comptable et financier** »
6 stagiaires - 100 % de réussite



Formation certifiante « **Habilitations électriques** »
48 stagiaires - 100 % de réussite



Formation certifiante « **Mise à jour des connaissances secourisme et Premier Secours Civiques de Niveau 1** »
159 stagiaires - 100 % de réussite



Formation certifiante
« **Conduire des projets informatiques** » en partenariat avec Telecom Paris Executive Education
22 stagiaires - 100 % de réussite



Programme VirtuOses A+ et A: parcours certifiant délivré par l'université Paris-Dauphine
3 auditrices A+ et 25 auditrices A certifiées



Cycle Bercy +: parcours certifiant « **Management et leadership** » délivré par l'université Paris-Dauphine
11 auditeurs certifiés



Cycle des hautes études pour le développement économique (CHEDE)
53 auditeurs certifiés - 98 % de réussite



Diplôme de « **Master Droit du plaidoyer et des affaires publiques** » délivré par l'université Paris-Dauphine obtenu par validation des acquis de l'expérience (VAE) dans le cadre du « **Parcours des cadres confirmés** »
8 inscrits au parcours demandeurs de la VAE

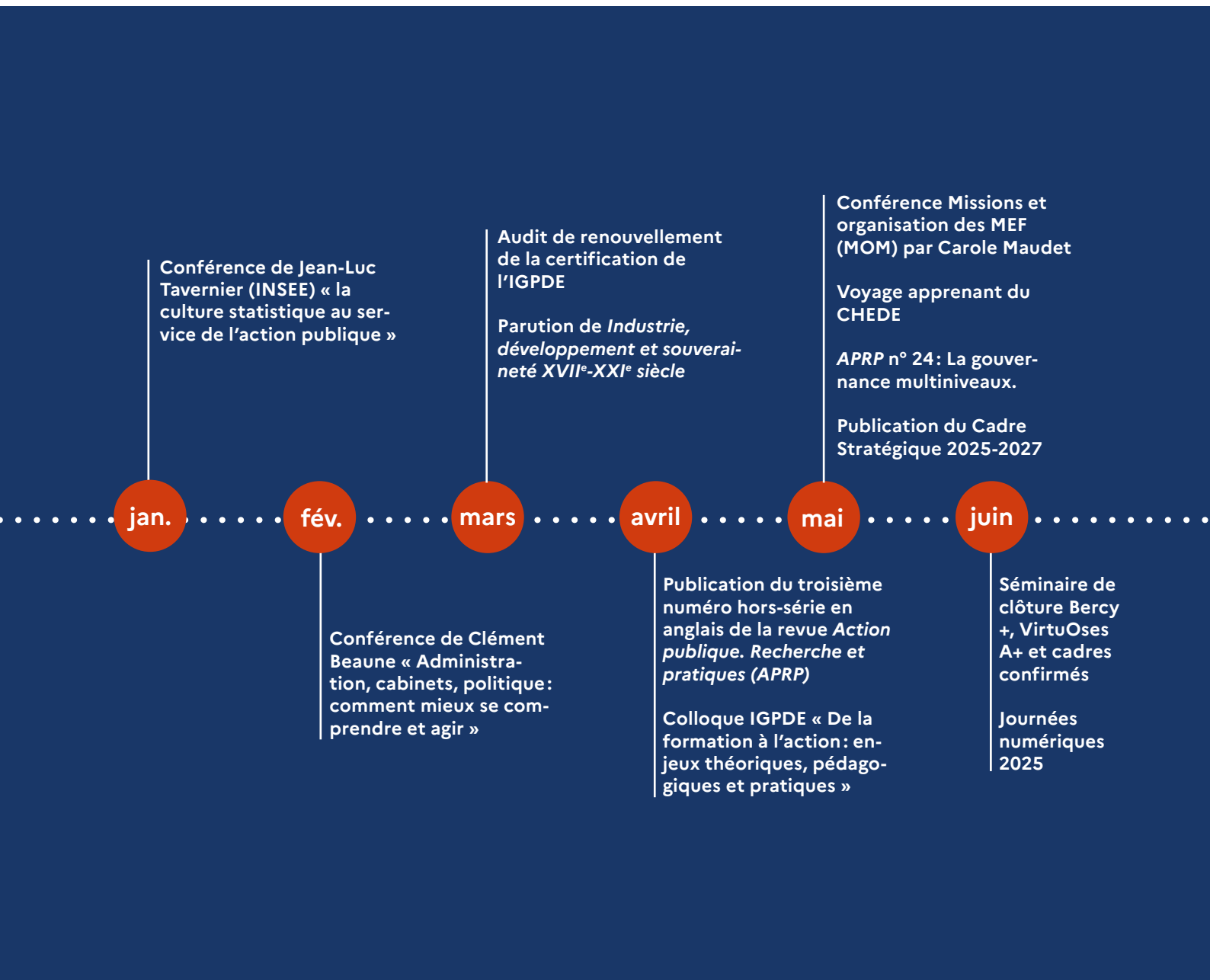


Formation diplômante de « **Médiateur** »
Diplôme délivré par l'ICP (Institut Catholique de Paris) IFOMENE
14 inscrits - 100 % de réussite

Les temps forts

La vie de l'IGPDE est largement rythmée par un ensemble d'événements réguliers et familiers qui assurent la force et la continuité des actions de formation. En particulier, divers événements saillants viennent également dresser de nouvelles perspectives ou mettre en exergue des témoignages inspirants, ainsi que différentes innovations et réflexions. Ainsi, le colloque « De la formation à l'action », qui s'est tenu le 10 avril 2025, a nourri les débats autour de l'ingénierie pédagogique et les ambitions de conduite du changement par la formation. Le 13 mai 2025, l'ensemble des agents de l'IGPDE se sont réunis pour adopter le nouveau

cadre stratégique de l'Institut pour les années 2025 à 2027. L'IGPDE a aussi pu bénéficier de plusieurs conférences éclairantes de Clément Beaune, ancien ministre et haut-commissaire à la stratégie et au plan. Nos grands cycles (Chede, CSNum, VirtuOses, Bercy +, etc.) ont accueilli les interventions de plusieurs personnalités de premier plan: Christine Lagarde, Présidente de la Banque Centrale Européenne (BCE), Dr. Luc Julia, Co-créateur de l'assistant vocal d'Apple, SIRI, ou encore Clara Chappaz, ancienne Ministre déléguée chargée de l'Intelligence Artificielle et du Numérique.



Journée des formateurs
Secteur des formations
« commande et achat
publics »

Résultats d'admission
INSP

juil.

août

sept.

Rentrée cycle INSP

Remise des certificats du
CHEDE 2024-2025

Matinale de la commande
publique

oct.

Conférence sur la
Gestion de crise

Rendez-vous de l'Histoire
de Blois

APRP n° 25: Formation
et passage à l'action

nov.

Matinale des finances
publiques

APRP n° 26: Gérer l'impôt:
du consentement au re-
couvrement

Achats responsables
Journée annuelle
d'échanges de pratiques

déc.

Certification
Conduire des
projets infor-
matiques

Séminaire de
clôture
VirtuOses A

01

S'ADAPTER AUX ÉVOLUTIONS DES MÉTIERS ET DES BESOINS DES CLIENTS

Adoption du cadre stratégique

Le cadre stratégique 2025-2027 intègre les objectifs de la feuille de route SG et s'articule autour de trois axes: l'IGPDE comme lieu d'apprentissage d'excellence, l'IGPDE comme lieu d'expertises et l'IGPDE comme lieu de vie et d'accueil des stagiaires et des agents.

Issu d'une démarche participative engagée en 2024, le nouveau cadre stratégique de l'IGPDE a été finalisé et publié au printemps 2025. Il s'applique jusqu'en 2027 et intègre les objectifs de la feuille de route du Secrétariat général.

Il s'articule autour de trois axes structurants:

1. l'IGPDE comme lieu d'apprentissage d'excellence,
2. l'IGPDE comme lieu d'expertises,
3. l'IGPDE comme lieu de vie et d'accueil des stagiaires et des agents.

Afin d'en assurer la mise en œuvre opérationnelle, un plan d'actions stratégiques a été élaboré et validé à l'été 2025. Il décline 26 actions et 7 programmes, eux-mêmes décomposés en près de 100 sous-actions opérationnelles, et vise à offrir aux agents de l'IGPDE une meilleure visibilité sur les modalités de mobilisation de leurs compétences et de leurs interlocuteurs habituels.

12 actions « lieu d'apprentissage d'excellence », parmi lesquelles :

- Intensifier les rencontres avec les responsables « métier » et les responsables RH de proximité
- Garantir la permanence d'un vivier suffisant d'intervenants et de formateurs de qualité
- Fournir une offre autour de la responsabilité des gestionnaires publics (RGP)
- Fournir une offre permettant à chacun une maîtrise satisfaisante du numérique
- Se saisir de la présidence française du G7 en 2026 pour aborder largement les grands enjeux économiques
- Favoriser des pratiques managériales fédératrices permettant toujours plus de transversalité et de subsidiarité

7 actions « lieu d'expertises », parmi lesquelles :

- Améliorer la production vidéo, notamment celle valorisant les connaissances et les réflexions partagées par différents experts, chercheurs, praticiens, expérimentateurs
- Valoriser le métier de chargé de formation : dont harmonisation et évolution des fiches de poste, évolution carrière, mentorat, accompagnement à la mobilité
- Renforcer les compétences en ingénierie pédagogique de son vivier d'agents et de formateurs, dont passage à l'action, formation en situation de travail, digitalisation et utilisation de l'IA

7 actions « lieu de vie », parmi lesquelles :

- Explorer les possibilités ouvertes par le recentrage des services d'administration centrale sur des bâtiments patrimoniaux (Bercy demain)
- Développer des actions de cohésion, de transversalité et de convivialité, dont l'anniversaire des 25 ans de l'IGPDE
- Renforcer le partage d'information au sein des équipes par différents canaux, dont création d'une lettre d'information interne et refonte du site intranet

7 programmes « SDSI », parmi lesquels :

- Data : structurer et exploiter les données de manière fiable pour éclairer la décision
- Distantiel : renforcer les capacités d'offre de formation sous la modalité « classe virtuelle »
- Sécurité : mettre en place une supervision des flux réseau et un plan de gestion de crise cyber

Consultez le cadre stratégique 2025-2026 sur notre site :



Utilisation des anglicismes et autres termes étrangers à l'IGPDE : le choix de l'exemplarité

Comme organisme de formation, l'IGPDE se doit d'être exemplaire dans l'application des règles relatives à l'emploi de certains termes issus de langues étrangères dans ses publications.

Depuis le 1^{er} novembre 2025, en application de la loi n° 94-665 du 4 août 1994 relative à l'emploi de la langue française et de l'article 11 du décret n° 96-602 du 3 juillet 1996 modifié relatif à l'enrichissement de la langue française, et en lien avec le Haut fonctionnaire chargé de la terminologie et de la langue française (HFTLF), l'Institut tient pour règle de mentionner, lors de la première occurrence d'un terme étranger utilisé à des fins didactiques, entre parenthèses et au moins une fois, un ou plusieurs équivalents français proposés par le gestionnaire des référentiels terminologiques des MEF (Termef), lorsqu'ils existent.

Le catalogue des formations IGPDE est actualisé, au fil de l'eau, au regard de cette règle.

L'IGPDE entend, en outre, favoriser l'appropriation de ces enjeux par les formateurs et les stagiaires, en montrant que la traduction et l'usage d'équivalents français constituent un levier de clarté, de rigueur et d'innovation pédagogique, sans altérer l'attractivité des contenus proposés.



Dans le cadre de la Semaine de la langue française et de la Francophonie, le Haut fonctionnaire chargé de la terminologie et de la langue française au sein des MEF a organisé une dictée à l'IGPDE, comportant des jeux de substitution entre anglicismes et termes français. (Pierre Jaillard, HFTLF)

Renouvellement de la relation clientèle

La relation clientèle de l'IGPDE participe au rayonnement ministériel et interministériel de l'Institut. Plusieurs dispositifs d'animation clients ont été renouvelés, afin d'approfondir la compréhension des besoins des clients et renforcer la dynamique de co-construction de l'offre.

Une intensification des visites clients

Une quinzaine de visites clients ont été réalisées pour attester de la qualité de la démarche partenariale entre l'IGPDE et les directions ou services MEF ou hors MEF. Dans un format renouvelé, ces rencontres bilatérales avec les directions d'administration centrale, les directions à réseau et avec les grands ministères partenaires ont permis de :

- dresser un bilan partagé des consommations en cours (tant pour les inscriptions individuelles au catalogue que les formations spécifiques) ;
- présenter les actualités du catalogue IGPDE ;
- rappeler les exigences du process qualité de l'IGPDE, corollaire de l'excellence de l'offre de formation ;
- conseiller les clients sur leurs besoins de programmation à venir, en présence des départements pédagogiques partenaires ;
- faire le point sur les facturations en cours, en appui des actions du département des affaires financières et du contrôle de gestion de l'IGPDE.

Des intervenants appréciés par les participants

Méthode pédagogique **4,51**

Expertise **4,76**

Certifié Qualiopi et NF214, l'IGPDE fait de l'amélioration continue un levier de satisfaction clients et de réussite pour les agents.

Les clients ont attribué les notes de :

4,52/5 pour la qualité des formations catalogue

4,52/5 pour la qualité des formations spécifiques

4,48/5 pour la qualité des prépas concours en présentiel

4,03/5 pour la qualité des préparations à distance

99 % Taux de satisfaction client
dont 52% très satisfaits

98 % pour l'offre de
formation diversifiée

92 % pour l'accueil des
stagiaires en formation

Une meilleure connaissance des besoins de formation

L'enquête client annuelle, diffusée en juin 2025 auprès de 274 clients ministériels et interministériels, a été enrichie d'un volet qualitatif, orientée sur une meilleure prise en compte des besoins de formation à venir.

Au-delà du volet sur la qualité des accueils clientèle ou pédagogique et sur l'attractivité de l'offre, les conseillers formation ont été sollicités pour donner leur avis sur la priorisation des actions de lutte contre l'absentéisme en formation, ainsi que sur les thématiques à approfondir en 2026 : management et santé mentale, risques cyber et gestion des risques, intelligence économique et la responsabilité des gestionnaires publics, ...

Les résultats de l'enquête ont confirmé l'excellence de la relation clientèle avec une augmentation sensible des clients très satisfaits supérieure à 8 points (51,7 % en 2025 contre 43,1 % en 2024).

La qualité de l'offre de catalogue IGPDE et la pertinence de sa programmation restent toujours plébiscitées, confortées par une augmentation de la satisfaction client relative à la prise en compte des thématiques liées aux nouvelles technologies et à la qualité des préparations aux concours.

Des réunions clients annuelles plus interactives

Les réunions clients annuelles, rendez-vous incontournables pour tous les acteurs de la formation ministériels et interministériels, avec la présentation de la nouvelle offre catalogue, ont eu lieu les 6 octobre et 3 novembre 2025.

Plus de 100 représentants RH des directions du MEF et hors MEF ont participé à ces deux rencontres organisées à l'IGPDE et présidées par la Directrice générale.

La variété des thématiques abordées et le format plus interactif entre les équipes de l'IGPDE et les directions ont été salués par les équipes RH des ministères. Ces rencontres ont été l'occasion de présenter le nouveau cadre stratégique de l'Institut pour les années 2025/2027, à travers des actions phares, ainsi que les nouvelles formations en matière de transition écologique, gestion publique, management et santé mentale, numérique et intelligence artificielle.

La séquence d'atelier collaboratif consacrée à l'offre de formation à distance a permis de clarifier les enjeux et proposer des pistes d'optimisation des classes virtuelles, des formations en ligne et des parcours hybrides.

Une présence active au salon « Bercy recrute » pour présenter l'offre de formation continue

Le 20 novembre, l'IGPDE s'est mobilisé lors du salon de l'emploi et de la mobilité « Bercy recrute » afin de présenter aux nombreux visiteurs l'offre de formation continue de l'IGPDE, dont les préparations aux concours et examens ; l'occasion de valoriser le rôle de l'IGPDE dans le soutien de chaque agent pour qu'il puisse se saisir au mieux de toutes les opportunités de carrière pouvant se présenter à ceux qui travaillent dans les ministères économiques et financiers.



55 conseillers formation clients ministériels

117 conseillers formation clients interministériels

19 conventions interministérielles

4 conventions ministérielles signées

414 demandes de formations spécifiques

Les équipes de RECIT (Relations avec les clients) et de Préparations Concours accompagnées par la Directrice Générale, Marie Niedergang.

Application Silver: moderniser la gestion des formations

Désormais, l'IGPDE dispose d'une application unique pour la gestion des formations, afin de simplifier les démarches, gagner en efficacité et sécuriser le processus de gestion.

Après avoir recueilli précisément les besoins, confronté des propositions d'améliorations et fait valider les processus métiers avec les référents Bagheera, deux modules Silver ont été mis en service en 2025 :

- le module Rémunération, à la fin du 1er semestre,
- le module Facturation en fin d'année.

Jusqu'en 2022, Cadran était l'application unique de gestion des formations de l'IGPDE, mais l'obsolescence technique de cet outil ne permettait plus sa maintenance et nécessitait donc son arrêt. Depuis 2022, l'application Bagheera avait pris le relais pour une partie de la gestion des formations, mais la rémunération des intervenants et la facturation des clients restaient opérées dans Cadran.

Cette situation obligeait les chargés de formation à une double saisie de certaines données dans les deux applicatifs, générant une perte de temps, une insatisfaction et des risques d'erreurs.

En 2025, Silver a remplacé définitivement Cadran sur l'ensemble du périmètre, avec des bénéfices concrets identifiés :

- Une saisie facilitée et plus intuitive grâce à une ergonomie conviviale ;
- Des délais de traitement réduits, dans le cadre d'un processus de gestion intégrée de bout en bout pour tous les acteurs de la chaîne ;
- Une meilleure fiabilité des données alimentées automatiquement depuis Bagheera ;
- Une transparence accrue dans le suivi des dossiers, via la dématérialisation complète au sein d'un outil unique.



80 %

des utilisateurs de Silver jugent le module Rémunération bon ou très bon (questionnaire de satisfaction de septembre 2025)

1700

vacations ont été traitées sur 7 mois de paie, pour environ 800 formateurs

Le catalogue des formations gagne en lisibilité et en cohérence

La présentation de l'offre de formation IGPDE dans le catalogue en ligne a été intégralement revue afin de gagner en clarté et pertinence.

Le pôle pédagogique, composé de membres volontaires formés à l'ingénierie pédagogique, a réalisé une revue exhaustive des 552 fiches du catalogue de formation IGPDE, disponible en ligne. La priorité de ce chantier était de préciser les objectifs pédagogiques afin qu'ils soient clairs, mesurables et directement reliés aux compétences visées. Au final, 75 % des fiches ont été reformulées pour gagner en lisibilité. Les modifications ont été intégrées dans la version du catalogue mise en ligne en octobre.

Un mémento pédagogique a été diffusé aux chargés de formation, afin de les soutenir dans la rédaction de leurs nouvelles fiches catalogue.

Le mémento devient, dès lors, une référence pour toute création ou adaptation d'une fiche au catalogue. Le catalogue IGPDE se positionne désormais comme un outil particulièrement fiable, répondant aux exigences de clarté et de pertinence attendues d'un acteur de la formation professionnelle.



À consulter :



Une stratégie pour une formation à distance plus accessible, engageante et efficace

Afin de répondre à l'évolution des pratiques, l'IGPDE renforce la digitalisation de son offre.

La stratégie de digitalisation de l'offre de formation pour 2025-2027 a été finalisée, fruit d'une collaboration entre les équipes de l'IGPDE et des formateurs.

Les piliers de cette stratégie sont :

- optimiser l'expérience des classes virtuelles pour plus d'interactivité,
- hybrider davantage les formations, afin de répondre à des besoins variés,
- développer des modules de formation en ligne conformes aux standards de qualité de l'IGPDE,

- renforcer l'identité visuelle de l'IGPDE dans les supports audiovisuels, en cohérence avec la marque de l'État,
- améliorer la visibilité de l'offre de formation à distance.

Parmi les actions phares menées dans l'année, citons la co-conception d'un parcours hybride de formation à l'IA destiné aux agents de l'IGPDE. L'approche collaborative a mobilisé les équipes RH, pédagogiques, numériques et le groupe d'expérimentateurs IA de l'IGPDE. Ce module est en cours de déploiement depuis novembre 2025.

02

GARANTIR UNE OFFRE DE FORMATION DE HAUT NIVEAU

Deux préparations supplémentaires aux examens professionnels

L'année 2025 a été marquée par la mise en œuvre et la rénovation de deux préparations à des examens professionnels, réactivés à la demande du Secrétariat Général (SG) des ministères économiques et financiers (MEF).

D'une part, l'examen d'Analyste Assistant Utilisateurs (AAU), destiné aux agents de catégorie A souhaitant se spécialiser dans le domaine de l'analyse et de l'assistance informatique, a été réformé. Un groupe de travail piloté par le SG et associant l'IGPDE et les directions des MEF a ainsi été créé. L'arrêté du 26 juin 2025, produit final de ce groupe de travail, supprime l'épreuve écrite et prévoit désormais une seule épreuve orale.

Afin de former au mieux les futurs candidats, l'IGPDE a réuni divers intervenants aux profils variés (DGFiP, Douanes, etc.) et mis en place une nouvelle préparation comportant deux volets, distanciel et présentiel, et deux jurys fictifs.

D'autre part, le concours de catégorie A d'ingénieur économiste de la construction (IEC) est rénové dans un contexte où les enjeux d'évolution de l'immobilier et de l'environnement de travail sont stratégiques pour l'État. L'arrêté du 15 novembre 2024 prévoit ainsi une épreuve écrite et une épreuve orale, rénovées et davantage professionnalisées.

Pour accompagner les candidats, l'IGPDE a piloté un groupe de travail en lien avec le service de l'immobilier et de l'environnement professionnel (SIEP) et l'IMT d'Alès. Ce groupe de travail a ainsi établi une préparation très complète: deux webinaires de méthodologie, des apports de connaissance sous forme de fiches et de capsules vidéo, sept formations du catalogue IGPDE, des devoirs autocorrectifs et un jury fictif.

Sébastien BOTINELLY, intervenant



« Formateur à l'IGPDE depuis 2018, j'ai été sollicité cette année pour participer, avec d'autres formateurs, à la refonte de la préparation à l'examen d'Analyste Assistant Utilisateurs. C'est un exercice complexe puisqu'impactant autant l'IGPDE que les candidats. Nous avons toutefois pu compter sur la qualité des

équipes de l'IGPDE.

Pilotés et accompagnés par l'équipe pédagogique, nous avons procédé en 3 phases. D'abord, nous avons analysé le programme de l'examen pour identifier et définir clairement

les attendus du service des concours. Ensuite, nous avons rédigé la base documentaire ; que ce soit les fascicules, les exercices ou les différents documents couvrant les connaissances de base, compétences générales et aptitudes nécessaires à l'exercice de la fonction d'Analyste Assistant Utilisateurs. Enfin, nous avons élaboré, en concertation, le parcours de l'apprenant, à savoir: le calendrier d'accès à la documentation, l'organisation des webinaires et celle des oraux blancs. Cette expérience a été très enrichissante et a permis de démontrer, une fois de plus, le savoir-faire de l'IGPDE en matière de formation et de diffusion des connaissances. J'attends maintenant avec impatience les retours des apprenants pour améliorer ce qui peut l'être. »

Benjamin AGBASSA, lauréat APAE



« Lauréat de l'examen professionnel d'accès au grade d'attaché principal d'administration de l'Etat (APAE) 2026, j'ai suivi la préparation proposée par l'IGPDE de mars à novembre 2025. S'agissant de ma première présentation à cet examen, cette préparation a été très bénéfique et déterminante pour ma réussite. Le déroulé de la formation

m'a permis de progresser dans ma préparation.

Les contenus pédagogiques mis à disposition par l'IGPDE sont très riches et en adéquation avec l'épreuve. Les conseils des intervenants lors des webinaires sur la méthodologie du dossier de reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle (RAEP), support de l'épreuve orale, m'ont éclairé dans la phase de rédaction de mon RAEP, et, sur ces conseils, j'ai commencé très tôt la rédaction de mon exposé

oral. Ceci m'a permis d'avoir du temps pour l'améliorer et me l'approprier. De même, les fiches thématiques et les capsules vidéos mises à disposition sur la plateforme de préparation sont pertinentes, ce qui permet d'avoir une bonne connaissance de son environnement professionnel, de se préparer aux différentes thématiques pouvant faire l'objet de questions lors de l'échange avec le jury. L'atelier de préparation à l'épreuve orale et les jurys fictifs ont été des temps forts. Les différents conseils des intervenants et des co-préparants (lors de l'atelier « RAEP - Présentation orale ») m'ont permis de cerner davantage les attendus du jury. Ainsi, j'ai pu mieux structurer mon exposé oral, l'enrichir, le personnaliser, afin de faire ressortir la singularité positive de mon parcours professionnel et ma capacité à me projeter dans un poste d'attaché principal, comme les membres du jury fictif me l'ont vivement préconisé. Je remercie l'équipe de l'IGPDE qui nous a accompagnés pour la qualité de l'organisation et les différentes informations transmises tout au long de la préparation. »

Actualisation du parcours de formation au contrôle interne financier dans les organismes publics

Le nouveau parcours accompagne le renforcement du cadre de responsabilité des gestionnaires publics et leur montée en compétences en maîtrise des risques financiers.

Un partenariat stratégique avec le CICA I au service du renforcement du contrôle et de l'audit internes

En 2025, dans le cadre de ses missions de formation et d'accompagnement des administrations publiques, l'IGPDE a conclu une convention de partenariat avec le Comité interministériel du contrôle et de l'audit internes (CICA I).



Pierre-Mathieu Duhamel, vice-président du CICA I - Marie Niedergang, Directrice Générale de l'IGPDE

Dans un contexte de renforcement du cadre de responsabilité des gestionnaires publics, les organismes publics doivent monter en compétence en matière de maîtrise des risques financiers.

Afin d'accompagner cette évolution, l'IGPDE a conduit en 2025, en lien avec la direction du Budget (bureau 2B2O) et la direction générale des Finances publiques (MRDCIC et bureau 2FCE-2B), un travail de refonte complète du parcours de formation en contrôle interne financier (CIF) à destination des agents des organismes publics. Ce nouveau parcours, actualisé et professionnalisant, est désormais proposé au catalogue IGPDE.

Il se décline en 3 modules distincts :

Module 1 : S'initier au contrôle interne financier au sein des organismes publics (1 jour).

Module 2 : Mettre en œuvre un dispositif de contrôle interne financier au sein des organismes publics (2 jours).

Module 3 : Pilotage et évaluation en matière de contrôle interne financier des organismes publics (1 jour).

Cette proposition s'inscrit dans le prolongement de l'actualisation récente d'un premier parcours destiné aux agents en poste au sein des services de l'État.

Ces deux parcours sont l'aboutissement de deux années d'échanges et de travaux collaboratifs menés avec la direction du Budget et la direction générale des Finances publiques.

Ils se traduisent par une offre de formation entièrement repensée, conçue pour répondre de façon ciblée aux besoins de montée en compétences en matière de maîtrise des risques budgétaires et comptables, au sein des services de l'État comme des organismes publics.

Simplification administrative : des vidéos pour partager les bonnes pratiques

L'action publique doit être plus lisible, plus accessible et plus efficace et elle le peut : l'IGPDE a invité plusieurs directions des ministères économiques et financiers à partager leurs projets de simplification administrative.



Vidéo «Le parler clair» avec Éloïse OGER et Delphine OURADOU, Mission Stratégie Relations aux Publics (SRP) – DGFiP. (Durée : 00:03:13)

Une première série de quatre vidéos met en lumière des méthodes concrètes, des conseils pratiques et des retours d'expérience destinés à inspirer toutes celles et tous ceux qui souhaitent s'engager dans cette dynamique et améliorer la relation entre l'administration et l'utilisateur.

La Délégation synthèse coordination innovation (DSCI) du Secrétariat Général y présente la méthode ayant conduit à la suppression de plusieurs formulaires CERFA, fondée sur l'analyse des usages, la coopération interservices et les tests utilisateurs.

La Direction générale des Finances publiques (DGFiP) insiste sur l'importance du langage clair à travers l'exemple d'un courriel simplifié, puis expose les dispositifs d'accompagnement à destination des entreprises pour construire une

relation de confiance, axée sur le droit à l'erreur et la sécurité juridique (les rescrits).

Ces témoignages démontrent que la simplification administrative repose sur des approches complémentaires : révision des procédures, communication claire et accompagnement sécurisé, contribuant à une administration plus agile et efficace mais aussi plus proche des besoins des usagers.

Une seconde série de vidéos a également commencé à être réalisée en collaboration avec la Direction Générale des Entreprises (DGE), portant sur la mise en place d'une méthodologie détaillée pour simplifier les démarches administratives, conçue comme une véritable boîte à outils pour chaque direction.

Pour aller plus loin : <https://www.economie.gouv.fr/igpde/gestion-publique/action-publique-et-environnement-administratif/pour-bien-simplifier-quelques>

Achats publics responsables : nouvelles formations et échanges de pratiques

Deux nouvelles formations certifiantes à l'achat public responsable ont été déployées en 2025. Par ailleurs, la journée annuelle d'échanges de pratiques s'est enrichie d'un nouvel outil de sensibilisation : la fresque des achats publics durables.

Pour accompagner la transition écologique et énergétique de l'État et mettre en œuvre les actions découlant de la loi « Climat et résilience », deux nouvelles formations certifiantes ont été déployées en 2025, afin de professionnaliser l'ensemble des acteurs de la chaîne achat.

Ces formations permettent d'apprendre de nouvelles méthodes et de maîtriser les outils ad hoc pour pouvoir engager efficacement une démarche d'achat public responsable au sein de chaque service achat de l'État. Ces certifications dotent les acheteurs, comme les prescripteurs, de compétences spécialisées, afin qu'ils soient à même d'intégrer des conditions environnementales, des critères de sélection des offres ou des clauses d'exécution d'achats responsables dans 100 % des marchés publics à compter d'août 2026, qui est la date butoir fixée par la loi « Climat et résilience ».

Elsa PRIGENT – Plateforme régionale des achats (PFRA)

« Cette formation m'a apporté les clés attendues pour articuler stratégie et opérationnel dans les achats responsables. Les outils transmis, les échanges riches avec les participants et le bureau des achats responsables de la direction des achats de l'État (DAE), ainsi que l'exercice de l'évaluation à froid, m'ont permis de structurer la démarche. J'en ressors plus légitime et mieux outillée pour accompagner la mise en œuvre du plan d'action achats responsables en Occitanie. »



Olivier FRANCPOURMOI – Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères (MEAE)

« En matière d'achat responsable, les réglementations sont nombreuses, ambitieuses et exigeantes. Je m'étais d'abord inscrit au niveau 1 de cette formation qualifiante, dans l'objectif de clarifier mon approche des enjeux, en matière sociale et environnementale. C'est idéal pour développer ses compétences. Ce niveau offre, sur trois jours, une présentation globale et exhaustive du cadre législatif, des outils à notre disposition mo-



bilisables dès la programmation achat, et tout au long de l'acte d'achat du sourcing au suivi d'exécution-. Alternant cours et exercices/cas pratiques, le rythme est parfait, pour avoir une vision claire et opérationnelle des attendus, très facilement transférables au sein de son organisation.

Le niveau 2 permet de consolider ses compétences, découvrir des outils et des indicateurs, tout en revoyant les fondamentaux. Celui-ci apparaît comme un atout notamment pour répondre aux attendus du Schéma de Promotion des Achats Socialement et Écologiquement Responsables – SPASER. À l'issue de ces deux formations qualifiantes, j'ai vraiment gagné en compétence au sein de mon organisation, avec plus d'expertise, de maîtrise et de maturité. »

Une journée d'échanges de pratiques

La journée annuelle d'échanges de pratiques sur l'achat public responsable, organisée en partenariat avec le bureau des achats responsables de la Direction des achats de l'État, s'attache à évoquer les nouveautés réglementaires européennes et françaises en la matière. Cet événement favorise les échanges entre acheteurs publics et spécialistes ainsi que le partage de bonnes pratiques observées dans les administrations. L'objectif est de contribuer à une meilleure compréhension des enjeux et d'améliorer les processus d'achats durables.

Nouveauté pour cette édition 2025 : les stagiaires ont pu profiter d'un atelier collaboratif présentant la « Fresque des Achats Publics Durables ».

Cet outil de sensibilisation aux enjeux de la commande publique durable, créé par le Réseau régional de la commande publique en Occitanie (RES'OCC), est un appui à la structuration d'une fonction achat en abordant le processus achat dans sa transversalité.

Charles-Edouard DRUZINEC – Direction des achats de l'État (DAE) / Bureau des achats responsables



« Sensibiliser le public aux notions d'empreintes écologiques est essentiel à mes yeux. Je suis convaincu que pour avoir un effet positif et concret, nous devons unir nos forces !

aux sujets qui me sont chers, tels que les achats durables, et pour me permettre d'échanger avec des collègues, sur la base de nos réflexions. La méthode d'apprentissage qui m'a été proposée est particulièrement aboutie. Elle offre un outillage complet pour l'animation et se déroule dans une ambiance conviviale. L'animation de mes premières fresques a été très enrichissante. Ce sont des moments riches, où chacun a exprimé librement ses idées et contribué à une réflexion collective. »

M'engager comme « fresqueur » était donc une occasion idéale pour me permettre de sensibiliser un large public

Mathilde SAROKA – Ministère de la culture

« L'exercice de la fresque des achats responsables a avant tout été un précieux moment de travail collaboratif entre représentants d'organisations très diverses. À travers ces ateliers, ce sont aussi les propositions, les interrogations et les défis de chacun des participants qui trouvent à s'exprimer, avec une horizontalité très appréciée. »



Des parcours d'intégration sur mesure au sein des MEF

L'IGPDE poursuit et renforce sa mission prioritaire d'accueil et de formation des agents des MEF, qu'ils soient recrutés par voie de concours, qu'ils évoluent par voie d'examens professionnels, de listes d'aptitudes ou qu'ils sortent des Instituts régionaux d'administration (IRA).

Trois dispositifs, déclinés en stages d'adaptation à l'emploi (SAE), en stages d'accompagnement professionnel (SAP) ou en cycles ministériels de formation initiale (CMFI) pour les attachés d'administration, répondent à un double impératif : transmettre une connaissance générale de l'environnement institutionnel ministériel et doter les agents de compétences opérationnelles requises pour leurs nouvelles fonctions.

L'ingénierie pédagogique de ces parcours est élaborée en étroite collaboration avec les services des Ressources Humaines d'administration centrale (SRH2). Cette synergie permet de construire des programmes « à la carte », parfaitement alignés sur les attentes spécifiques des directions et services du ministère. Les parcours débutent systématiquement par une demi-journée d'accueil et d'intégration institutionnelle, moment privilégié où chaque service présente ses missions stratégiques. Par la suite, les stagiaires intègrent des mo-

dules pédagogiques alternant conférences plénières et sessions en groupes restreints (10 à 12 auditeurs) pour favoriser l'interactivité.

Ces cursus de formation couvrent un spectre large et diversifié. Ils intègrent les politiques prioritaires de l'État, telles que la lutte contre les discriminations, la sensibilisation aux violences faites aux femmes ou encore l'inclusion des personnes en situation de handicap. Les politiques de souveraineté numérique (cybersécurité, IA, etc.) sont largement abordées. Le volet technique n'est pas en reste, avec l'apprentissage des outils numériques (Suites bureautiques, IA, etc.), complété par des formations de développement de compétences transversales: savoir négocier pour convaincre, animation de réunion, gestion du temps et des urgences, résolution des conflits, conduite de projet ou encore gestion du stress, soit tout l'accompagnement nécessaire pour réussir sa prise de fonction.

Stage	Nombre d'agents formés
SAP attaché d'administration de l'État accédant au grade d'attaché principal d'administration	44
CMFI destiné aux attachés d'administration sortants des IRA	40
SAP des agents de catégorie B accédant à la catégorie A	30
SAP des agents de catégorie B accédant au grade « exceptionnel » de catégorie B	50
SAP des agents de catégorie C accédant à la catégorie B	34
SAE des agents issus du concours interministériel d'accès au corps de secrétaire administratif (catégorie B)	9

Les 6 stages organisés en 2025 ont permis de former 207 agents (148 femmes et 59 hommes) autour de 45 sessions de formations thématiques, avec des évaluations très positives de la part des participants.

Renforcer l'accompagnement des managers

Évolution professionnelle, santé mentale au travail, gestion des conflits: trois axes d'accompagnement des cadres.

La validation des acquis de l'expérience: un levier de reconnaissance et de développement pour les cadres confirmés

Adossé au parcours des cadres confirmés, le dispositif de validation des acquis de l'expérience (VAE) illustre l'ambition de l'IGPDE et des MEF de reconnaître pleinement les compétences construites au fil des responsabilités exercées. Conçu en partenariat avec l'Université Paris-Dauphine-PSL, il offre aux cadres des ministères économiques et financiers la possibilité de valoriser leur expérience par l'obtention d'un diplôme de niveau master 2 « Droit du plaidoyer et affaires publiques ».

La démarche repose sur un travail de recherche appliquée, avec rédaction d'un mémoire et soutenance. Elle constitue un temps privilégié de prise de recul sur ses pratiques, en les confrontant avec le monde de la recherche, afin d'enrichir l'approche et la réflexion stratégique sur l'ac-

tion publique. L'accompagnement individualisé assuré par l'université, en lien étroit avec l'IGPDE, garantit un cadre exigeant, à la fois académique et solidement ancré dans les réalités professionnelles. L'obtention du master 2 permet aussi de valoriser son parcours dans l'optique d'une candidature à un concours, à un examen professionnel ou à une promotion.

Au-delà du diplôme, la VAE contribue à renforcer la légitimité, la confiance et la capacité d'analyse des participants, tout en soutenant des trajectoires d'évolution. Les retours des participants soulignent un effet structurant sur la trajectoire professionnelle et l'ouverture de nouvelles perspectives, qu'il s'agisse de mobilités, d'élargissement de périmètre ou de prise de fonctions à dimension plus stratégique.

Gérer les tensions et les conflits interpersonnels: une formation plébiscitée par les managers

Parmi les formations les plus suivies par les encadrants, le module « Gérer les tensions et les conflits interpersonnels » rencontre un succès constant, révélateur des attentes fortes des managers sur cette thématique centrale du quotidien professionnel.

Les retours des participants soulignent l'intérêt marqué pour une formation qui permet de mieux comprendre les mécanismes des tensions,

d'adopter des postures ajustées et de disposer d'outils concrets pour prévenir et réguler les situations conflictuelles.

L'approche pédagogique, très ancrée dans les situations de travail, favorise les échanges entre pairs et le transfert immédiat des acquis, au service de l'amélioration du climat de travail et de la qualité des relations professionnelles.

Santé mentale au travail: une dynamique renforcée au service des managers

En 2025, l'IGPDE a poursuivi et amplifié son action en faveur de la santé mentale au travail, dans un contexte où les transformations des organisations et l'intensification des contraintes professionnelles rendent plus que jamais nécessaire un accompagnement structuré des encadrants. Cette dynamique s'inscrit dans un continuum engagé dès 2024, avec des temps de sensibilisation dédiés. C'est dans ce cadre que deux formations ont été déployées fin 2025, avec une ambition clairement opérationnelle: donner aux managers des repères simples et des outils immédiatement mobilisables, à la fois pour se préserver dans la durée et pour agir sur la qualité de vie au travail au sein de leurs équipes.

La première formation est centrée sur la prévention du stress et de l'épuisement du manager, afin de consolider une posture équilibrée, capable de tenir dans le temps.

La seconde propose des clés de lecture et d'action pour mieux repérer les signaux de fragilité, renforcer un climat de travail sécurisant et mobiliser les relais pertinents, dans le respect du cadre de responsabilité managériale.

En combinant conférences, ressources et formations ciblées, l'IGPDE contribue ainsi à conforter progressivement une culture commune de prévention, fondée sur l'anticipation, la vigilance partagée et le soutien des collectifs de travail.



Conférence sur la santé mentale organisée à l'IGPDE

03

ACCOMPAGNER PAR L'EXPERTISE LES MUTATIONS DE L'ACTION PUBLIQUE

Une délégation ukrainienne en visite d'étude à l'IGPDE

Le 27 novembre à Paris, en appui d'Expertise France, l'IGPDE a accueilli une délégation ukrainienne afin de lui présenter le cursus « Représenter l'État actionnaire ».

Le programme de cette visite d'étude, conçu par Expertise France, visait à présenter le rôle de l'État en tant qu'actionnaire stratégique et incluait l'écosystème de gouvernance, y compris les institutions de formation et de conseil.

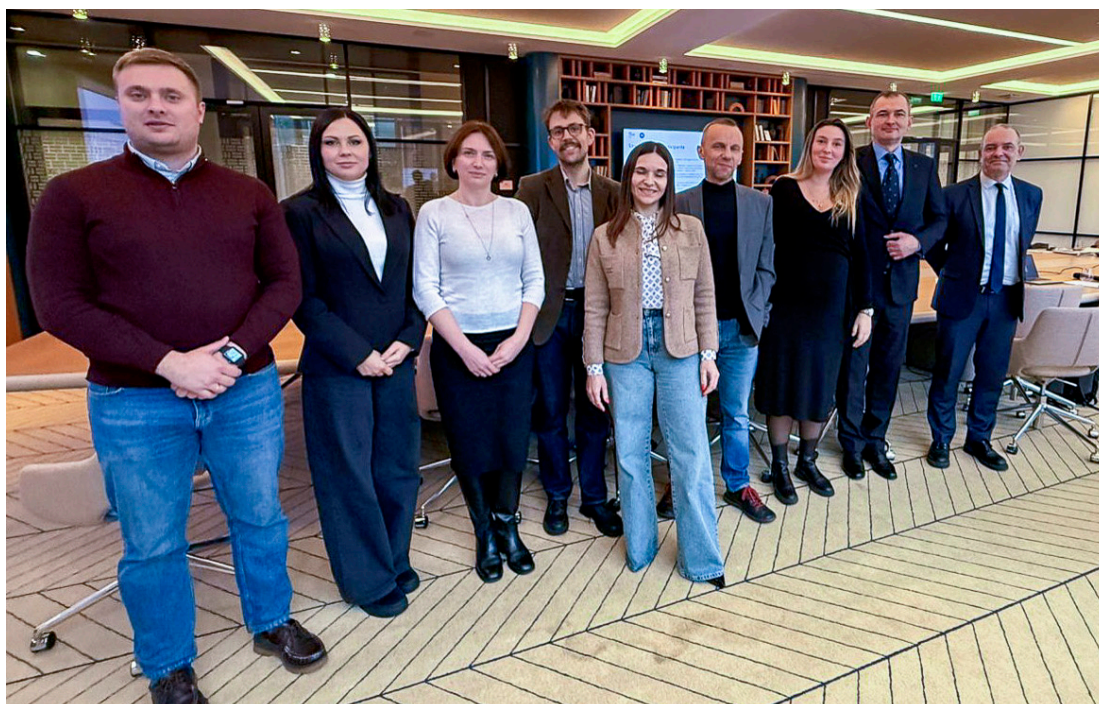
La délégation était composée de membres du Fonds de propriété de l'État d'Ukraine, du ministère de l'Économie et du Comité de développement économique du Parlement. L'échange, enrichissant pour toutes les parties, a permis aux représentants de l'IGPDE de mettre en avant certaines actions inscrites dans son cadre stratégique 2025-2027, notamment l'intensification de l'écoute des directions clientes et la valorisation des compétences des stagiaires

par un processus de certification, lorsque cela s'avère pertinent.

La délégation s'est montrée intéressée par les modalités de certification du cursus « Représenter l'État actionnaire » et d'autres parcours certifiants (cursus ACF, CHEDE) ou diplômants (Médiation).

En effet, les fonctionnaires ukrainiens doivent obligatoirement suivre des formations certifiantes, s'ils veulent accéder à des niveaux supérieurs de responsabilité et de rémunération.

Les échanges se poursuivent désormais à distance, par l'intermédiaire d'Expertise France.



Les auditeurs du CHEDE échantent avec Christine Lagarde

Le 14 mai 2025, à Francfort, les auditeurs du Cycle des hautes études pour le développement économique (CHEDE) ont rencontré la présidente de la Banque centrale européenne (BCE), Christine Lagarde, dans le cadre du séminaire européen du cycle.

La rencontre a permis d'éclairer concrètement la thématique du 22^e CHEDE « L'exercice de la souveraineté face aux défis contemporains » à travers l'un de ses leviers majeurs, la politique monétaire européenne. Organisée dans les locaux de la BCE, la séquence s'est déroulée sous la forme d'échanges directs entre la présidente et les auditeurs du cycle: décideurs publics et privés, élus, responsables syndicaux et associatifs, universitaires, journalistes, professionnels libéraux, etc.

Elle a suscité un dialogue approfondi sur les orientations de la politique monétaire et le rôle de la BCE face aux crises de différentes natures

qui a beaucoup alimenté les travaux des groupes présentés en fin de cycle, de grande qualité, transmis à plusieurs cabinets ministériels.

La présidente Christine Lagarde a relayé cette rencontre dans un message publié sur les réseaux sociaux, contribuant ainsi au rayonnement du CHEDE et de l'IGPDE.



Les actualités du CHEDE sur LinkedIn :



Le CSNum explore les enjeux de souveraineté numérique

En 2025, 42 auditeurs du Cycle Supérieur du Numérique (CSNum) ont suivi six séminaires de deux jours, avec pour fil rouge la souveraineté.

Parrainé chaque année par une personnalité emblématique du numérique, le CSNum 2025 a été accompagné par Bruno Sportisse, Président-Directeur général de l'Institut national de recherche en sciences et technologies du numérique (Inria), renforçant ainsi le partenariat signé en 2024, entre l'IGPDE et cet institut, qui organise le séminaire consacré aux futurs du numérique.

La 6^e promotion du CSNum, dont les auditeurs sont issus de douze ministères et organismes affiliés, s'est rendue aux Pays-Bas, afin

d'appréhender la transformation numérique néerlandaise. Les auditeurs ont rencontré les administrations en charge de la transformation numérique, ainsi que l'écosystème local du numérique: jeunes entreprises innovantes et acteurs stratégiques, dont ASML, entreprise qui fabrique les machines qui permettent d'imprimer les puces électroniques. Les auditeurs ont également pu appréhender d'autres enjeux contemporains du numérique à travers un état de la recherche en matière de cryptographie post-quantique et une visite du port de Rotterdam.

Béregère DEZES, Sous-Directrice, Direction Générale de l'Energie et du Climat, auditrice du CSNum 2025

« Le CSNUM a été une formation d'une richesse incroyable ! Richesse des collègues que l'on apprend à connaître au cours des différents séminaires de l'année et enrichissement de nos connaissances et points de vue partagés par les différents intervenants, issus d'horizons très divers. L'organisation prise en charge par l'IGPDE est à la fois souriante et efficace ! »



En mai 2025, les auditeurs du CSNum ont été reçus au sein de la résidence de l'ambassadeur d'Inde en France pour une matinée sur le thème : « Le numérique de confiance: les conditions de la souveraineté et de la sécurité ».

Les Journées Numériques 2025 : une immersion réussie dans l'Intelligence Artificielle

Les 6^e Journées Numériques qui se sont déroulées du 2 au 6 juin 2025, ont confirmé leur position en tant qu'événement majeur de l'acculturation au numérique pour les agents du ministère.

L'intelligence artificielle était au centre des débats et des apprentissages de cette édition sous le thème fédérateur: « Une semaine pour plonger dans l'intelligence artificielle ». Une nouvelle exposition dédiée a permis d'incarner cette thématique d'actualité et d'en explorer les enjeux de manière concrète.

1386 participants sur place et à distance

97% de participation aux formations proposées



Python pour la data science : de la formation à l'action

Cette année, la formation « Python pour la data science » a été repensée, afin que les participants acquièrent des outils, des processus et de bonnes pratiques directement exploitables.

L'objectif principal était qu'après deux jours de découverte de la data science, les stagiaires puissent mettre en pratique les compétences acquises dans leurs projets. Les formateurs ont opté pour une progression pédagogique alternant l'introduction de concepts, des exercices pratiques et des études de cas génériques illustrant les problématiques courantes de la data science.

La session pilote a obtenu une évaluation globale de 4,8 / 5, largement au-dessus des attentes. Les participants ont salué « la pertinence du contenu, immédiatement transposable à leur activité et à leurs cas particuliers ».

Les retours soulignent également « une meilleure compréhension des enjeux de la data science » par les stagiaires et « une nette progression de leur pratique du langage Python ».

Au-delà du renforcement des compétences opérationnelles, cette formation les aidera à améliorer la fiabilité des données de leurs projets en cours au sein des MEF.

La recherche en gestion publique et en histoire économique et financière

Le bureau de la Recherche de l'IGPDE assure un lien entre deux mondes : celui des praticiens, en particulier au sein des ministères économiques et financiers, et celui de la recherche. Il anime et diffuse des travaux de recherche en Gestion publique et en Histoire économique et financière. Pour cette dernière, il s'appuie sur le Comité pour l'histoire économique et financière de la France (CHEFF), instance scientifique principalement composée d'universitaires.

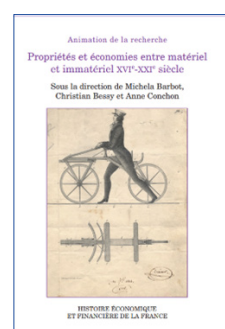
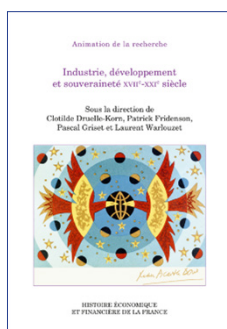
Parution de trois nouveaux ouvrages

Retrouvez notre catalogue et toutes nos collections sur le site de l'IGPDE.

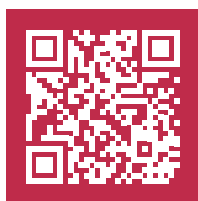
Trois nouveautés sont parues en 2025 : *Industrie, développement et souveraineté XVII^e-XXI^e siècle*; *Administrer le privilège : la Ferme générale dans l'espace français et européen 1664-1791* et *Propriétés et économies entre matériel et immatériel XVI^e-XXI^e siècle*.

Les éditions IGPDE-Comité pour l'histoire économique et financière de la France comptent depuis leur création en 1989 plus de 200 titres.

Nos ouvrages sont disponibles en version papier et en version numérique sur la plateforme en accès ouvert OpenEdition Books.



L'ensemble de la collection est désormais disponible sur la plateforme Persée.



La collection « Études et documents » disponible sur Persée

Le portail *Persée* ouvert en 2005 réunit des collections complètes de revues, d'actes de colloques, de séries et de livres. Il accueille aujourd'hui plus de 400 collections soit plus d'un million de documents qui s'enrichissent régulièrement de nouveaux titres. L'IGPDE a signé une convention pour numériser et diffuser

la collection « Études & Documents », soit 12 volumes parus de 1989 à 2003.

En savoir plus sur le CHEFF:

L'activité du Comité pour l'Histoire économique et financière de la France (CHEFF)

L'IGPDE a organisé un atelier, le 18 juin 2025, autour de la gestion d'un fonds d'archives orales qui a réuni les représentants du cadre renouvelé du « Club des comités d'histoire ».

Fin 2025, la composition du CHEFF a été renouvelée avec l'entrée au comité, qui compte 25 membres, de quatre nouvelles personnalités.



Les conférences en ligne des « Midi-Histoire » pour éclairer le présent

Les « Midi-Histoire de Bercy » proposent des conférences sur des thèmes variés qui éclairent l'actualité immédiate et contribuent à une meilleure compréhension du temps présent. Rendez-vous mensuels, ils se tiennent en direct, en distanciel, avec un public fidèle, grâce à une programmation variée: d'une histoire du contrôle

de la dépense publique en France depuis 1789 à celle de l'impôt sous Charles VII en passant par le parcours de Jacques Delors, Zola et l'argent, ou l'histoire des douanes... entre autres. Pour clôturer l'année 2025, c'est l'histoire des expositions universelles qui a été à l'honneur!

Toutes les rediffusions
sont disponibles sur
YouTube :



Renouvellement du partenariat avec les Rendez-vous de l'Histoire à Blois



Table ronde du samedi 11 octobre 2025, « L'Économie aux Rendez-vous de l'Histoire »

Le partenariat noué en 2023 avec les Rendez-vous de l'Histoire à Blois a été renouvelé en 2025 et, comme chaque année, le bureau de la Recherche a été présent tout au long de la manifestation.

Deux tables rondes ont été organisées par l'IGPDE.

Jeudi 9 octobre 2025:

Une carte blanche a réuni un auditoire de 100 personnes autour de la thématique « Aux origines de la culture financière des français XII^e-XIX^e siècle », autour des interventions de trois membres du CHEFF, Matthieu De Oliveira, Marie-Laure Legay et Anne Lemonde, qui ont échangé avec et sous la modération d'Anne Dubet, professeure des universités.

Samedi 11 octobre 2025:

Une table ronde, dans le cadre de « L'Économie aux Rendez-vous de l'Histoire » a été animée par Tiphaine de Rocquigny, journaliste, sur le thème « La haute fonction publique en France:

singularité d'une élite à la française? ». Elle a réuni plus de 150 personnes autour de quatre intervenants: Clément Beaune, haut-commissaire à la stratégie et au plan, ancien ministre, Natacha Gally, politiste de l'université Panthéon-Assas, Hervé Joly, historien, directeur de recherche au CNRS, et Catherine Sueur, cheffe du service de l'Inspection générale des Finances.

Notre présence au Salon du livre des Rendez-vous de l'histoire a été l'occasion de faire connaître notre collection d'ouvrages et d'échanger avec tous les passionnés d'histoire.

Retrouvez les podcasts et les précisions sur notre présence aux Rendez-vous de l'histoire sur le site de l'IGPDE:

<https://www.economie.gouv.fr/igpde-seminaires-conferences/histoire-economique-0/igpde-aux-rendez-vous-de-lhistoire>

Un nouveau colloque sur la formation et le passage à l'action

Une journée de colloque « Formation et passage à l'action » organisée par l'IGPDE a réuni praticiens et chercheurs le 10 avril 2025 au Centre de conférences Pierre Mendès-France des ministères économiques et financiers, avec pour idée directrice d'échanger sur les modalités théoriques, pédagogiques et pratiques qui permettent un passage réussi de la formation à l'action. Après une conférence inaugurale

s'intéressant aux liens entre apprentissage et formation, la journée s'est articulée autour de trois tables rondes qui ont exploré successivement la fabrique de la formation et ce qu'elle suppose, les spécificités de programmes de formation tournés directement vers l'action et enfin, les mesures d'impact des formations pour les évaluer et les améliorer en continu.



Retrouvez tous les éléments relatifs à ce colloque – synthèse, vidéos – sur le site de l'IGPDE :



Forte hausse de la consultation en ligne de la revue *Action Publique. Recherche et Pratique (APRP)*

Action publique. Recherche et pratiques est une revue trimestrielle qui publie 4 numéros thématiques par an et un hors-série en anglais. Programmées en lien avec les membres du Comité scientifique de la revue, les thématiques couvertes ont été très variées :

- N° 24 - La gouvernance multi-niveaux (2025/1 - mars 2025);
- N° 25 - Formation et passage à l'action (2025/2 - juin 2025);
- N° 26 - Gérer l'impôt: du consentement au recouvrement (2025/3 - septembre 2025);
- N° 27 - Haute fonction publique: le défi des carrières (2025/4 - décembre 2025).

Le 3^e numéro hors-série en anglais est paru en mai 2025. Destiné à valoriser les articles et à élargir leur diffusion auprès de la communauté anglophone, ce hors-série annuel est composé

d'une sélection d'articles parus en 2024.

En accès libre sur la plateforme *Cairn*, la revue a connu un nombre de consultations en forte progression (+ 53 %) : en 2025, il s'établit à 71 500 (contre 46 854 en 2024). Le numéro qui a rencontré le plus grand succès est celui consacré à la gouvernance multi-niveaux (n° 24, 2025/1), suivi de près par celui portant sur l'intelligence artificielle (n° 23, 2024/4). Nos lecteurs institutionnels sont d'abord des membres des ministères économiques et financiers, ce qui confirme l'intérêt à offrir sur de vastes sujets d'action publique un espace de dialogue entre recherche et pratiques. La présence sur la plateforme permet aussi de toucher un public plus large. Et cela fonctionne, puisque deux articles d'*APRP* (« Évaluer la fraude évitée » et « De la délégation à l'amplification : quand l'IA générative reconfigure nos façons d'apprendre ») figurent parmi les 10 articles les plus consultés sur le portail *Cairn* au cours de l'année 2025!

Retrouvez la revue sur *Cairn* :



Et aussi...

Le Séminaire académique de l'IGN, 10 au 11 juin 2025

Dans le cadre de ses missions, l'Institut national de l'information géographique et forestière (IGN) a organisé les 10 et 11 juin 2025 un *Academic Symposium* sur « Les nouvelles formes de gouvernances » associant plusieurs partenaires comme le CNRS, l'Institut Mines-Telecom, Sciences Po. L'IGPDE a noué à cette occasion une convention pour soutenir cette manifestation, accompagnant notamment l'équipe de l'IGN sur la construction du programme du Symposium, via la suggestion et la mise en contact avec des chercheurs susceptibles d'y participer.

La conférence « Administration, cabinet, politique : comment mieux se comprendre et agir »

Conférence de Clément Beaune (photo ci-contre) donnée à Bercy le 13 février 2025 qui s'est fait l'écho, à travers son expérience, de modalités de coopération et de collaboration entre administration, cabinet et personnel politique au service de la conception et de la mise en œuvre de l'action publique.



Le séminaire consacré à « L'action régulatrice des pouvoirs publics en matière de prix : du contrôle à la concurrence (1940-2023) », lancé fin 2023, a tenu cinq séances en 2025 au cours desquelles ont été notamment recueillis les témoignages des anciennes directrices et anciens directeurs de la Direction générale de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes (DGCCRF).



En savoir plus sur le séminaire :



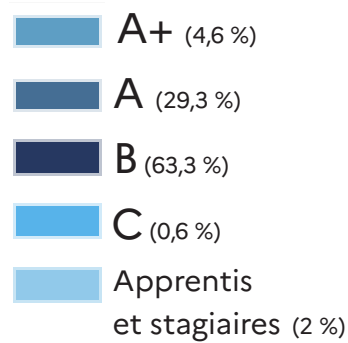
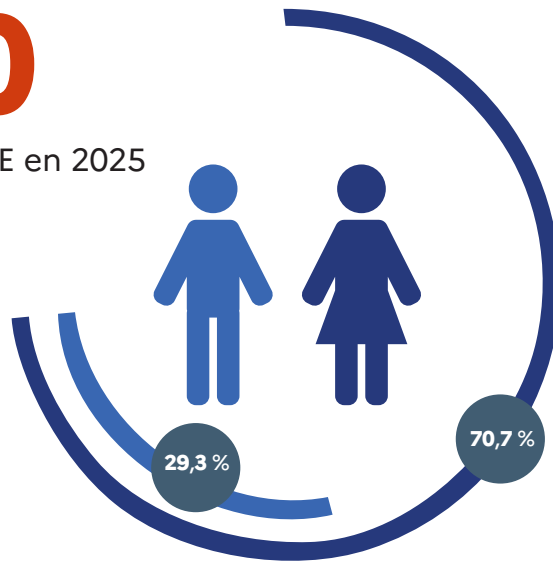
04

L'IGPDE EN BREF

Les agents IGPDE

150

agents IGPDE en 2025



L'IGPDE, c'est aussi...

125 agents titulaires

22 agents contractuels

3 apprentis

92 % d'agents en télétravail

2 % d'agents à temps partiel



Les agents IGPDE



Affaires Financières et Contrôle de Gestion (AFCG)



Relation avec les Clients (RECIT)



Université des Cadres
et formations au Management (UNICAM)



Développement Économique Durable (DEVECO)



Information et Logistique (INFO-LOG)



Recherche



Développement des compétences
et adaptation à l'emploi (DECADE)



Préparation aux concours



Cycle Supérieur du Numérique (CSNum) et Séminaire Franco-Allemand (SFA)



Formation à la gestion publique (FGP)



Ressources Humaines



Innovations Technologiques et E-Formation (ITEF)



Communication, Synthèse et Stratégie (2SC), Mission Qualité et Secrétariat de Direction

Crédits

Le rapport d'activité est préparé par le bureau Synthèse, Stratégie et Communication (2SC)
de l'IGPDE

Directrice de la publication :

Marie Niedergang, Directrice générale de l'IGPDE

Coordination

Eric Martin-Hersent, Chef du bureau Synthèse, Stratégie et Communication

Rédaction et conception graphique

Sébastien Bayette, Pauline Béras-Sorel

Crédits photographiques :

IGPDE, Sébastien Bayette, Pauline Béras-Sorel,

Julien Mensior

Droits réservés

Impression :

IGPDE, département INFO-LOG

Remerciements à l'ensemble des contributeurs.

Document téléchargeable :
<https://www.economie.gouv.fr/igpde>
rubrique « L'IGPDE/rapports d'activité »

Institut de la gestion publique
et du développement économique (IGPDE)
20, allée Georges-Pompidou
94306 Vincennes CEDEX

ISSN 2609-7486

Juin 2026