

# L'Essentiel

La plateforme d'information en continu  
des agents des ministères économiques et financiers



> [Accueil](#) > [Projets](#) > RenoirRH : lancement réussi !

Ça change 17 juin 2016

## RenoirRH : lancement réussi !

**PROJETS** Un an après sa création, le CISIRH met à la disposition des ministères qui le souhaitent un outil de gestion et de pilotage des ressources humaines, baptisé « RenoirRH ». Une application que le ministère de la Culture et les ministères Sociaux ont d'ores et déjà adopté en 2016.

[CISIRH](#), [RenoirRH](#)

13

Premier système d'information de gestion des ressources humaines (SIRH) interministériel, RenoirRH est une solution mutualisée qui permet de rassembler des données de ressources humaines éclatées jusque-là dans différents systèmes d'information. Concrètement, elle permet de gérer les dossiers du personnel : avancement, titularisation, évolution de carrière, formation, congés, compte individuel retraite, préparation de la paye... « *Un projet fédératif, très visible et très attendu ! La sortie de l'application RenoirRH est un événement important dans la vie du CISIRH qui vient seulement de fêter son premier anniversaire* », explique Grégoire Parmentier, son directeur.

### Externaliser, harmoniser, mutualiser...

La grande particularité de RenoirRH, c'est d'être une solution interministérielle. Parce que ce n'est pas leur cœur de métier, certains ministères ont choisi d'externaliser la création des SIRH. Une démarche en phase avec la modernisation de la chaîne RH-Paye de l'Etat, qui prône l'harmonisation, la simplification et la mutualisation des procédures de gestion. Fini d'interpréter les textes chacun à sa façon : tout le monde fait la même chose conformément à la réglementation et aux droits des agents. « Autre intérêt : savoir anticiper les changements et s'appuyer sur des pratiques communes pour faire évoluer l'outil rapidement » précise Geoffroy Bonnet, chef du bureau en charge de RenoirRH au CISIRH.

### Associer les utilisateurs

Le point de départ a été de travailler sur les besoins des utilisateurs et de les associer à toutes les

étapes du projet. Puis de les accompagner lors de la mise en place de la solution, grâce à des formations et des supports de communication. Pas question de laisser les gestionnaires faire face à l'outil, seuls : un véritable service après-vente répond aux questions et résout les éventuels bugs de démarrage. Objectif : leur apporter une vraie valeur ajoutée qui leur permette de consacrer davantage de temps à leurs agents. Le déploiement de RenoïRH a eu lieu simultanément au ministère de la Culture et au ministère des Affaires Sociales, et sera ouvert aux services du Premier ministre en décembre prochain. D'autres ministères s'y intéressent de près... « *Cela aurait pu être douloureux, ajoute Grégoire Parmentier. Mais tout s'est passé de manière fluide et les gestionnaires sont satisfaits !* ».

## Chiffres clés



500

gestionnaires utilisent  
RenoïRH quotidiennement.



3

ministères sont concernés  
pour le moment.



50 000

dossiers d'agents sont gérés  
dans le système.

# La couverture fonctionnelle de RenoiRH

L'application est aujourd'hui constituée des composants suivants :

Référentiel des structures	Gestion des ressources humaines			Outils transverses
	Gestion de la formation	Gestion des emplois et des compétences	Gestion de la notation et de l'évaluation	
Unités d'organisation	Gestion administrative			Requêtes et reporting
	Données personnelles	Carrière administrative	Gestion de la mobilité	Sécurité - habilitations
Postes	Gestion des données contractuelles	Gestion des affectations	Gestion des congés et absences Compte épargne temps	Moteur de règles et dérogations
Emplois	Dossier financier Éléments de rémunération	Gestion des positions administratives	Instances consultatives et décharges d'activité	Interfaces
	Gestion du recrutement	Gestion des suspensions et sanctions	Gestion du CIR	Production des actes administratifs
Self-service				
	Espace Agents		Espace Managers	
À compter de fin 2017 :				
Préliquidation	Dossier de préliquidation	Gestion des mouvements	Production des fichiers GEST	Contrôle des retours TG

# Le CISIRH en bref

## [Enjeux](#) [1]

Combien d'agents y travaillent ? Quelles sont ses principales réalisations ...?

## [CISIRH](#) [2]

0

**Statut** : créé par un décret du 9 février 2015, le CISIRH est un service de l'administration centrale à compétence nationale. Il est rattaché à la DGAFP, la DGFIP, la DB, notamment dans le cadre du programme SIRH-paie de l'Etat. Il a son propre budget pour ses propres projets.

**Mission** : développer une offre de services autour des ressources humaines, à destination de tous les ministères. Concrètement, il s'agit de fournir des SIRH et des outils informatiques à « l'état de l'art », c'est-à-dire le plus en phase avec ce qui se fait en ce moment sur le marché et tenant compte des spécificités de la Fonction Publique de l'Etat.

**Effectifs** : 125 personnes réparties au sein de 6 départements et bureaux. Des compétences très variées, aussi bien métiers qu'applicatives ou techniques, capables de comprendre les besoins utilisateurs et de les transformer en outils.

**Innovation** : proposer des outils sur la base d'idées venues du terrain. Après expertise, ces outils sont développés s'ils intéressent les ministères.

**Réalisations** : outre RenoiRH, Suite 9 HRAccess (progiciel adapté à la fonction publique de l'Etat), Référentiels RH, GRECO (outil de gestion des recrutements), VERMEER (données statistiques interministérielles), SIGNAC (outil de gestion des administrateurs civils).