

L'actualité des projets du CISIRH

[SIRH] Retour d'expérience sur la mise en œuvre de la déclaration mensuelle sur le module Compte Individuel de Retraite (CIR) dans RenoïRH.

Le Droit à l'Information Retraite (DIR) créé par l'article 10 de la loi du 21 août 2003 portant réforme des retraites a nécessité la création d'un dispositif capable de fournir aux fonctionnaires et aux bénéficiaires des autres régimes de retraite l'ensemble des informations, dans des conditions fixées, sur la situation individuelle en matière de retraite via l'Espace Numérique Sécurisé de l'Agent Public (ENSAP).

Les agents concernés sont :

- les fonctionnaires titulaires et stagiaires de la Fonction Publique d'État,
- les magistrats et militaires ressortissant du code des pensions civiles et militaires de retraite (CPCMR).

Le module CIR (Compte Individuel Retraite), qui gère ces informations, est intégré à notre SIRH interministériel RenoïRH. Il a connu une évolution majeure, au 1er janvier 2020, avec la mise en place de la déclaration mensuelle, aussi appelée le « FIP Mensuel ».

Mis en place au Conseil d'Etat, la responsable SIRH a fait un retour d'expérience à tous les partenaires et les acteurs de la communauté RenoïRH.

Cette intervention a permis de présenter :

- le dispositif,
- la gestion du CIR à la DRH du Conseil d'Etat,
- le calendrier du déploiement de la déclaration mensuelle du CIR,
- les différentes étapes de la déclaration mensuelle du CIR,
- l'accompagnement mis en place pour les départements de gestion,
- les pistes d'amélioration,
- leurs attentes.

Cet événement a été riche en enseignements et en échanges. Il a réuni une trentaine de participants issus des différents partenaires RenoïRH.

Le prochain REX RenoïRH aura lieu le 20 janvier prochain. Il proposera un partage sur les outils de gestion des postes et des moyens avec notamment l'intervention de l'équipe projet du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire (MASA).

Vous pouvez retrouver toutes les présentations sur la [plateforme Osmose communauté RenoïRH](#).

[Chatbot] Mise à jour des connaissances de notre chatbot Rebecca

Après son passage en mode SaaS, notre assistante virtuelle Rebecca continue d'actualiser ses connaissances pour toujours mieux répondre aux besoins des gestionnaires RH.

Ce mois-ci, Rebecca a mis à jour :

- les règles de recrutement des Agents Non Fonctionnaires de l'Administration (ANFA) de l'Etat, recrutés en Polynésie Française (disponibles dans le domaine « gestion des contrats »),
- chaque réponse indemnitaire est désormais complétée par l'état liquidatif quand il existe (le lien vers l'état liquidatif se trouve après celui de la fiche indemnitaire dans la section "Pour en savoir plus"),
- un nouveau QCM pour tester vos connaissances sur le temps partiel thérapeutique (au niveau des notifications avec les QCM existants dont celui sur l'ISRC).

D'autre part, les tableaux de reclassement dans le corps des Administrateurs d'Etat, suite à la réforme de la haute fonction publique, sont toujours disponibles dans le [chatbot Rebecca](#).

🔴 L'actualité des projets du CISIRH 🔴

[Concours] Décommissionnement de l'application Greco Report

Greco Report est une application développée et maintenue par le CISIRH depuis 2016 afin de faire remonter différentes statistiques RH comme le nombre d'employés, les échelons des agents candidats...

Cette application a connu des évolutions jusqu'à 2020, année à partir de laquelle elle n'a plus connu de développement et où elle est devenue une application seulement sujette à de la maintenance.

Le manque d'évolutions supplémentaires et le fait qu'elle soit seulement maintenue crée de potentiels risques de sécurité.

La Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP) qui était l'un des clients pour cette application a aussi depuis développé sa propre application.

Pour ces raisons, l'application Greco Report est décommissionnée et sortira de l'écosystème des applications du CISIRH. Les fonctionnalités qu'elle assurait seront reprises par l'application Place Concours de la DGAFP.

Il se concentre sur 3 activités pour gommer les irritants et accélérer la transformation pour une amélioration continue et la satisfaction usagers, tant interne que celle de nos partenaires ou directions de rattachement.

- 1 - Instruction des projets soumis au CISIRH
- 2 - Diffusion de méthodologie et outils transverses
- 3 - Architecture fonctionnelle et applicative

Pour accompagner cette transformation et informer les agents du CISIRH et nos partenaires, le LAB INNOV a ouvert sur la plateforme Osmose sa communauté.

Elle est publique et ne demande donc aucune demande d'accès. Vous pourrez y découvrir des veilles sur la fonction publique en Europe, sur la Tech et les tendances RH, le Green IT...

Accéder à un espace d'échange où vous pourrez avoir des conseils et échanges de bonnes pratiques sur les projets RH innovants.

[N'hésitez pas à aller l'explorer !](#)



[Innovation] Communauté Osmose du Lab Innov du CISIRH

Le LAB INNOV RH est au service du CISIRH et de ses partenaires pour assister la transformation numérique du métier RH et accompagner l'acculturation aux nouvelles méthodes et outils de travail.

La démarche propose une ambition modeste mais assumée en terme d'innovation. Collectivement, nous avançons petits pas par petits pas, en mode itératif !

Par conséquent, à ce stade, le lab Innov du CISIRH n'est pas encore un incubateur de produits numériques.

Focus

Les nouvelles évolutions de l'application ESTEVE

ESTEVE, c'est quoi ?

La solution ESTEVE a pour objectif de réduire la charge des gestionnaires en raccourcissant le cycle d'une campagne par la dématérialisation complète du processus d'évaluation professionnelle.

Cette solution englobe les indicateurs de pilotage de la campagne, les compte-rendu d'entretien professionnel (CREP) ainsi que leur dépôt dans le dossier numérique des agents.

Quelles sont les nouvelles fonctionnalités d'ESTEVE ?

La version 7 de l'application Estève a été livrée en production et comprend 8 nouvelles évolutions.

Ces évolutions ont été arbitrées par les partenaires d'Estève :

- **Enregistrement automatique de la saisie des formulaires d'entretien**

Mise en place de l'enregistrement automatique à la saisie des formulaires de CREP, Entretien Prospectif et Fiche Préparatoire, toutes les 15 minutes.

Le N+1 (autorité hiérarchique directe), N+2 (autorité hiérarchique) ou l'agent complètent le formulaire d'entretien et la saisie s'enregistre automatiquement.

- **Renvoi d'un CREP au N+2**

Mise à disposition d'un bouton « Renvoyer au N+2 » pour le Bureau RH de proximité (BRHP) permettant le renvoi pour modification au N+2 d'un CREP au statut « Signé N+2 ».

Le BRHP clique sur l'icône « Renvoyer le CREP au N+2 » d'un CREP dans son tableau de population et le renvoie au N+2 de l'agent pour modification du contenu.

- **Affichage d'un pictogramme cliquable lorsque la fiche agent contient une pièce jointe**

Affichage d'une colonne « PJ Agent » contenant un pictogramme dans le tableau de population si au moins une pièce-jointe est rattachée à la fiche d'un agent.

Le Pilote National de Campagne (PNC), le Responsable Local de Campagne (RLC) et les Bureau RH de Proximité –campagne (BRHP-C), N+1 ou le N+2 cliquent sur l'icône PJ pour être redirigés dans la fiche de l'agent au niveau du/des champ(s) de pièce-jointe

- **Personnalisation des tableaux conservée après navigation dans l'application**

Conservation des filtres et tris au niveau des tableaux de bord même après navigation de l'utilisateur dans l'application, jusqu'à la fin de session ou la déconnexion.

Tout utilisateur crée des filtres et trie sur des données des tableaux de bord en les conservant tout au long de la navigation dans Estève.

- **Demande de modification du mail utilisateur en cas de changement d'adresse mail**

Possibilité de faire une demande de modification d'adresse mail avec récupération de l'historique des campagnes de l'utilisateur.

L'agent, son N+1 ou le N+2 demandent une modification de l'adresse mail. L'administrateur de l'application doit approuver ou refuser (avec motif) cette demande.

- **Modification de la pagination et optimisation du temps de chargement**

Amélioration de la navigation des tableaux de population en ajoutant une recherche par page et une optimisation du temps de chargement des données de ces tableaux.

Tout utilisateur ayant accès aux tableaux de population recherche par page depuis le pavé de navigation avec optimisation du temps de chargement.

- **Création d'un RLC rattaché à des périmètres d'autres ministères**

Possibilité de créer un utilisateur RLC dans un ministère même si cet utilisateur existe déjà en tant que RLC dans un autre ministère.

Le PNC crée un RLC sur un périmètre de son ministère même s'il est RLC d'un périmètre d'un autre ministère.

- **Export des recours d'un CREP**

Mise à disposition d'un export permettant d'obtenir un récapitulatif des recours liés à un CREP dans la campagne.

Les PNC, RLC et BRHP accèdent à cet export depuis la page de liste des recours en cliquant sur l'icône « Excel » en haut du tableau.