



# La Lettre d'information mensuelle du CISIRH Octobre 2019

## Focus sur : La nouvelle version de PissaRHo

### Qu'est-ce que PissaRHo ?

PissaRHo (Portail Interministériel des Services et Applications de Ressources Humaines et d'Organisations) est le portail interministériel des acteurs du CISIRH. Il permet de diffuser plus largement ses documents de référence et faciliter le travail en réseau avec ses partenaires. Destiné à tous les professionnels des ressources humaines de la fonction publique d'Etat, il est en accès libre depuis le Réseau interministériel de l'Etat (RIE).

### A quoi sert sur PissaRHo ?

#### Communiquer sur l'offre de services du CISIRH

- le positionnement du CISIRH au cœur de la stratégie de modernisation RH de l'Etat ;
- les compétences proposées par le CISIRH ;
- la démarche projet du CISIRH, alliant pragmatisme et co-construction ;
- les grandes missions du CISIRH au sein de l'écosystème SIRH de la Fonction Publique d'Etat.

#### Valoriser les activités du CISIRH

- présentation des applications et des projets du CISIRH ;
- accès aux actualités en lien avec l'application ou le projet ;
- accès à la documentation de référence des applications et des projets du CISIRH ;
- un interlocuteur à contacter pour chaque projet ou application.

#### Favoriser les échanges entre le CISIRH et ses partenaires et utilisateurs

- grâce à un formulaire en ligne, vous pouvez proposer votre idée d'innovation applicative auprès du CISIRH ;
- cette proposition doit porter sur le développement ou l'adaptation d'une application couvrant un domaine fonctionnel RH n'étant à ce jour pas couvert par un outil existant ;
- votre idée fera l'objet d'un comité de sélection et sera étudiée en profondeur si elle rentre dans le périmètre d'action du CISIRH.

#### Mettre à disposition la documentation de référence du CISIRH auprès de tous les professionnels des ressources humaines

- un accès en téléchargement aux dernières mises à jour de la documentation de référence de l'OPEN RH FPE
- un plan de classement articulé autour de :
  - documents transverses ;
  - documents de gestion administrative ;
  - documents de paye et référentiels de paye ;
  - données et nomenclatures ;
  - une fonction « recherche » performante ;
  - une interface ergonomique et intuitive.



# La Lettre d'information mensuelle du CISIRH Octobre 2019

## Focus sur : La nouvelle version de PissARHo

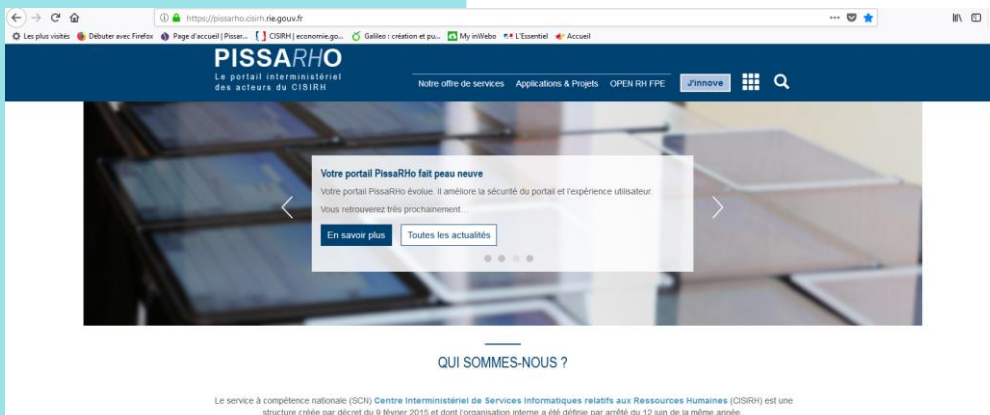
### Quelles sont ses évolutions?

**Une montée de version** des technologies pour plus de sécurité: Le portail PissARHo intègre désormais la version 8 de Drupal ainsi que la version 7 de PHP. Ce choix garantit une plus grande stabilité et une meilleure sécurisation des données du site.

**Une simplification de l'ergonomie** pour une meilleure expérience « utilisateur »: les équipes du CISIRH ont travaillé sur l'amélioration du parcours des utilisateurs et des contributeurs (back office). Voici quelques exemples d'améliorations pour la navigation utilisateur :

- suppression du bouton accueil remplacé par un clic sur le logo PISSARHo ;
- suppression du bandeau « logos » présent en haut de la page d'accueil ;
- suppression du bouton « connexion » présent en haut de la page d'accueil ;
- réagencement des menus présents sur le bandeau haut du portail ;
- des fonds documentaires plus lisibles (open RH FPE) ;
- modification de la fonction recherche pour obtenir des résultats pertinents et formatés.

N'hésitez pas à venir voir la nouvelle version de PissARHo, il est accessible à l'adresse suivante : <https://pissarho.cisirh.rie.gouv.fr>



Le service à compétence nationale (SCN) Centre Interministériel de Services Informatiques relatifs aux Ressources Humaines (CISRH) est une structure créée par décret du 9 février 2019 et dont l'organisation interne a été définie par arrêté du 12 juin de la même année.

**UNE OFFRE D'APPLICATIONS RH**  
Le CISIRH, dans le cadre de ses missions, conçoit, développe, maintient et



- DOCUMENTS TRANSVERSÉS
- DONNÉES ET NOMENCLATURES
- GESTION ADMINISTRATIVE
- FPE ET RDP

#### Espace documentaire OPEN RH FPE

Cette page est en cours d'évolution. Vous cherchez la documentation de l'offre OPEN RH FPE ? Elle sera disponible sur PissARHo dès les premières semaines d'octobre 2019. En attendant, vous pouvez retrouver :  
- la version 18.00.00 sur data.gouv.fr ainsi que sur data.economie.gouv.fr  
- la version 18.10.00 sur l'application du CISIRH hopper

#### Les sites partenaires

fonction publique: gov.fr  
economie.gouv.fr

performance: publique.budget.gouv.fr  
economie.gouv.fr

modernisation: gov.fr  
Contact

Ministère des Vétérinaires  
Ministère de l'Intérieur  
Ministère de la Santé





# La Lettre d'information mensuelle du CISIRH Octobre 2019

**SIRH**

Centre Interministériel des  
Services Informatiques  
relatifs aux Ressources  
Humaines

## L'actualité des projets du CISIRH

### [Self-mobile] Déploiement du Self-mobile au ministère de l'agriculture et de l'alimentation

Le self-mobile CCE est destiné aux clients RenoIRH en remplacement du self-service HR Access mais également à tout ministère utilisant HR Access suite 9. Il s'agit d'une interface graphique basée sur le frame-work react-JS qui a l'avantage d'être plus léger, plus rapide et plus souple que le self HR Access. Il offre également un design épuré et une ergonomie intuitive. Cet outil modulable permet à chaque ministère client de choisir les fonctionnalités qui l'intéressent et la population à qui il souhaite l'ouvrir.

Le premier déploiement du self-mobile sur internet est programmé fin octobre pour le ministère de l'agriculture et de l'alimentation (MAA) sur le périmètre suivant :

- consultation et modification des données personnelles (coordonnées, informations bancaires et diplômes)
- consultation des données de carrière (historique et prochain avancement d'échelon)
- consultation et dépôt de pièces dans le dossier numérique (GAUdDi)

### [BSRMRH] Deuxième groupe de travail interministériel sur la bibliothèque des actes

Le second groupe de travail sur la bibliothèque des actes interministériels (BDA) s'est tenu le 12 septembre en présence d'une quinzaine de participants représentant la majorité des ministères.

Une vingtaine d'actes a été validée en séance ; désormais la bibliothèque des actes comprend environ 150 actes validés sous format documentaire.

Le CISIRH a indiqué aux ministères que la prochaine publication de ces actes sera diffusée sur le portail PissarHo au mois d'octobre.

Le prochain groupe de travail se tiendra au mois de décembre et portera principalement sur les impacts de la loi de transformation de la fonction publique à prendre en compte dans les actes relevant de la BDA.

### [RenoIRH] Déploiement du SIRH interministériel au ministère de la transition écologique et solidaire et au ministère de l'agriculture et de l'alimentation

Cet été, le CISIRH a changé de dimension en multipliant par deux le nombre de dossiers d'agents gérés dans son SIRH RenoIRH.

En effet, les équipes de RenoIRH ont intégré les dossiers des 60 000 agents du ministère de la transition écologique et solidaire et les dossiers des 54 711 agents du ministère de l'agriculture et de l'alimentation. Pour la première fois, le CISIRH a procédé à un déploiement simultané de la gestion administrative et de la pré liquidation. Avec ce nouveau déploiement, ce sont plus de 200 000 dossiers agents qui sont dorénavant gérés dans RenoIRH dont 140 000 dossiers préliquidés et environ 3000 gestionnaires ministériels qui s'y connectent chaque jour.

Voici quelques chiffres clés du déploiement :





# La Lettre d'information mensuelle du CISIRH Octobre 2019

SIRH

Centre Interministériel des  
Services Informatiques  
relatifs aux Ressources  
Humaines

## L'actualité des projets du CISIRH

### [DSN] Conduite du changement - Immersion au sein des Services liaisons rémunération

L'équipe DSN a organisé, en présence de la DGFiP, trois sessions d'immersion dans les services liaisons rémunérations (SLR) de Paris, Amiens et Rennes courant septembre et octobre 2019.

Les trois premiers jours d'immersion au SLR de Paris se sont déroulés du 23 au 25 septembre.

Pour cette immersion, 6 personnes du CISIRH (équipe CTDSN et le bureau technique) et de la DGFiP (CE2A) étaient présentes. Les 12 collaborateurs mobilisés du côté SLR étaient issus de la Division Paie, de études transverses, des services SLR-A/SLR-B et du service Comptabilité & Oppositions.

Les sujets abordés pendant l'immersion ont permis de mieux comprendre les différentes activités menées au sein du SLR sur :

- la chaîne paie et son organisation dans le SLR,
- le calendrier de paie et les différentes opérations de contrôle menées,
- les opérations actuellement réalisées en DADSU,
- les différents états de contrôles PAY produits,
- les opérations comptables.

Lors de l'immersion, la démonstration synthétique du CTDSN a suscité un grand intérêt.

4 premiers constats :

**Des contraintes de l'application de paie PAY :** notamment dans la gestion des régularisations de cotisations d'un exercice comptable à l'autre ;

**Une utilisation nécessaire de SIRET vrais :** constat d'un déphasage en la maille déclarative du CTDSN et la maille comptable de PAY ;

**Des nouveaux états comptables à prévoir :** la modification de la maille déclarative impacte les états de contrôle issus de PAY ;

**Une coordination resserrée entre le déclaratif et la paie qui devient nécessaire :** l'arrivée de la DSN impose un mode de travail collaboratif resserré entre les acteurs dans les actions de contrôles et de corrections.

L'immersion du SLR d'Amiens aura lieu du 2 au 3 octobre et le 18 octobre 2019 (en présence de l'URSSAF).

L'immersion du SLR de Rennes se déroulera du 28 au 30 octobre 2019.

En conclusion, ces 3 premières périodes d'immersion ont apporté une mine d'informations à l'équipe CTDSN qui a pu tisser des liens privilégiés avec les acteurs. Les immersions se poursuivront sur le 1<sup>er</sup> semestre 2020.

### [OPEN RH-FPE] Nouvelle version structurante du noyau 19.00.00

**La nouvelle version structurante du Noyau 19.00.00 a été publiée et diffusée le 1er octobre 2019.**

Cette version du Noyau RH FPE prend notamment en compte :

- les mises à jour des Référentiels de Classification Centraux (RCC) réalisées depuis la diffusion de la version d'actualisation 18.10.04 du Noyau RH FPE
- la création des règles de contrôles intellectuels et des règles d'impacts dans les tableaux RGRH restructurés « nouveau format » issus de l'application INGRES. Ces dernières s'appliquent aux domaines relatifs aux positions, aux sanctions, au temps partiel, à la gestion des contrats et aux congés absences. Elles sont accessibles depuis l'application INGRES.
- la mise à jour du guide de référence relatif à l'avancement d'échelon suite aux évolutions des nomenclatures positions/situations administratives et congés/absences
- la publication de l'acte PACTE Cerfa, de 142 actes de la bibliothèque des actes dont 102 actes modélisés.
- elle intègre également 40 fiches de maintenance (FIME).

L'ensemble de ces évolutions peut être consulté sur <https://hopper.cisirh.budget.gouv.fr> et sur les portails <https://www.data.gouv.fr>, <https://www.data.economie.gouv.fr>, ainsi que sur le portail PissarHo du CISIRH <https://pissarho.cisirh.rie.gouv.fr> à partir du 10 octobre 2019.

