

Novembre 2020

L'actualité des projets du CISIRH

[BSIMRH] Avancement du projet GAUdDI (Gestion de l'Archivage et du stockage Unifiés du Dossier Individuel agent)

Le projet DIAdem/GAUdDI (Gestion de l'Archivage et du stockage Unifiés du Dossier Individuel agent) sera bientôt disponible sur RenoiRH.

Ce nouvel outil, au service de l'agent et des gestionnaires RH/GA/Paye des ministères et des Services Liaison Rémunération (SLR), permettra aux agents d'avoir accès immédiatement à leur dossier, d'être acteur de leurs demandes via le SELF et de pouvoir les suivre facilement.

Les gestionnaires RH/GA/Paye et SLR, quant à eux, gagneront du temps sur leurs différentes tâches (photocopie, classement, consultation, contrôles et échanges de documents entre eux).

GAUdDI est en production depuis près de 2 ans sur SIRHIUS (SIRH du ministère de l'Economie, des Finances et la Relance) et s'enrichit progressivement de nouvelles fonctionnalités pour améliorer le service aux agents et gestionnaires RH/GA/Paye.

Fin 2020, GAUdDI arrivera à maturité dans la complétude des fonctionnalités du Dossier Individuel de l'Agent et du Dossier Comptable numérique (du dépôt, de la consultation de pièces jointes jusqu'à l'importation automatique des actes individuels et des extraits individuels des actes collectifs une fois signés) pour être déployé dans RenoiRH.

Nos partenaires, les ministères chargés de la Culture et des Affaires sociales, se sont positionnés comme pilotes pour intégrer ce module courant 2021 dans leur gestion quotidienne.

GAUdDI fera l'objet d'une homologation par la DGFIP/CE2A pour répondre aux exigences de contrôle des SLR des pièces justificatives de la paye numérisées début 2021 consécutivement à l'homologation du listage des entrées sur RenoiRH.

[BSRMRH] Atelier interministériel du NOYAU RH FPE

Lors de l'atelier interministériel NOYAU RH FPE du 13 octobre 2020, 5 ministères, la DGAFP et la société CEGAPE étaient représentés, ainsi que les équipes RenoiRH et du centre de compétences éditoriales (CCE) du CISIRH.

L'ordre du jour de cet atelier était riche avec le traitement de nombreuses demandes ministérielles qui nécessitaient un partage avec la communauté interministérielle.

L'interprétation par le CISIRH du Décret 2020-851 du 2 juillet 2020 portant réforme des congés bonifiés dans la fonction publique a été présentée et a convenu à la DGAFP et aux ministères.

Le CISIRH a présenté également une fiche de synthèse sur la base du décret en Conseil d'Etat, à paraître prochainement. Elle déterminera la liste des autorisations spéciales d'absence et précisera celles qui sont accordées de droit.

Ce décret aura un impact sur la modulation des droits à RTT calculés en fin d'année.

Cet atelier a été aussi l'occasion d'échanger avec les ministères sur le processus de validation à distance des FIME, qui a été mis en place pendant le confinement et reste toujours en vigueur à ce jour.

Le CISIRH a effectué une démonstration de l'outil permettant la validation à distance des modèles d'actes administratifs (de la bibliothèque des actes) par les ministères. Les ministères ont adhéré à cette solution et souhaitent que cet outil soit adapté aussi pour la validation des FIME.

Dès lors, les ministères ont confirmé leur intérêt pour maintenir et pérenniser ce processus et participer à un atelier pour l'améliorer.

Novembre 2020

L'actualité des projets du CISIRH

[CCE/BSRMRH] Projet simulateur de rémunération

Les équipes du Centre de compétences éditoriales (CCE) et du Bureau de la simplification réglementaire et de la modernisation RH (BSRMRH) du CISIRH ont travaillé ensemble sur l'outil de simulation de rémunération, projet répondant aux enjeux de transformation et de modernisation de la Fonction Publique.

Ce travail collaboratif a permis de mettre au point un outil à la fois ergonomique et fiable grâce à son socle réglementaire toujours actualisé.

Cet outil innovant permet aux agents de :

- simuler leur rémunération brute (sans le régime indemnitaire) en fonction de leur grade et de leur échelon. Cette simulation peut être affinée avec l'ajout de certains critères tels que la NBI, le nombre d'enfants, le lieu d'affectation, etc.
- simuler leur parcours de carrière au sein d'un corps. À l'aide d'un logigramme, le simulateur indique le parcours de l'agent entre son grade actuel et celui visé. L'agent peut également voir sa progression de carrière et les conditions pour accéder à ce choix.

Le simulateur de rémunération sera très prochainement mis à disposition des ministères sur notre portail interministériel PissaRHo.

[BSIMRH] Migration des populations non enseignantes du ministère de l'Éducation Nationale, de la Jeunesse et des sports vers RenoIRH

Le ministère de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports (MENJS) a arrêté en octobre 2019 une nouvelle trajectoire SIRH qui repose notamment sur la migration des populations non enseignantes vers RenoIRH en 3 temps :

- une première vague en 2021 avec le transfert des ministères sociaux au MENJS des populations Jeunesse et Sport qui sont déjà dans RenoIRH

- une deuxième vague fin 2022 avec la migration des populations IATSS et de l'administration centrale (115 000 agents)
- une troisième vague fin 2024 avec la migration des personnels d'inspection et de direction (18 000 agents).

Les travaux de cadrage du 1er semestre 2020, ont permis d'identifier les évolutions nécessaires sur RenoIRH afin de garantir le maintien du bon niveau de productivité de la gestion RH et financière du ministère.

Les travaux de conception ont débuté le 21 septembre avec l'objectif de finaliser la conception en mars 2021.

Les écarts seront intégrés aux paliers d'évolution de RenoIRH :

- soit sous forme d'évolutions spécifiques (10 ateliers)
- soit progicalisés et intégrés au standard HRa (30 ateliers)

[DI] Evolution de l'application Estève

L'équipe Estève du département innovation du CISIRH travaille actuellement sur la mise en production de la V5 de l'application qui aura lieu le lundi 16 novembre.

Pour ce faire, elle a mobilisé 23 partenaires lors de la campagne de recette, démarrée début octobre et qui s'achèvera à la fin du mois.

Cette nouvelle version intègrera des ajustements de modèles de CREP et des évolutions Métier souhaités par les ministères, ainsi qu'une montée de version technique.

L'équipe Estève a également créé une communauté interministérielle Estève début octobre sur Osmose. Elle compte déjà à ce jour 81 membres

Elle a pour objectif principal de faciliter la communication entre l'équipe Estève et les partenaires pour faire de la plateforme son premier canal de communication.

À terme, l'équipe espère fédérer les partenaires autour d'Estève en créant un véritable espace de partage interministériel.

Novembre 2020

Focus sur : L'offre OPEN RH FPE

L'offre OPEN RH FPE, c'est quoi ?

Dans le cadre du programme de modernisation RH – Paye de l'État, le CISIRH développe des services et des outils visant à garantir le bon fonctionnement de la chaîne RH dans son ensemble et à permettre la convergence des SIRH ministériels.

Au cœur de cette offre, le CISIRH gère et met à disposition un ensemble de référentiels et une documentation permettant d'assurer la qualité, la cohérence et l'homogénéité des données, des règles de gestion et des pratiques sur l'ensemble de la chaîne RH (gestion administrative / paye / post paye).

Cette démarche globale dénommée OPEN RH FPE traduit l'ambition du CISIRH de mettre à disposition son offre dans un objectif de transparence, d'ouverture et d'innovation.

Cette offre s'adresse à **l'ensemble des acteurs de la chaîne RH** :

- ministères (bureaux statutaires et réglementaires, services RH, DAF et équipes projets)
- directions réglementaires : DGAFP, DB, DGFIP, y compris le Service des Retraites de l'Etat (SRE)

L'offre OPEN RH FPE sert :

De base de référence,



pour l'ensemble des acteurs de la chaîne RH,

- Socle réglementaire de référence actualisé.
- Documentation opérationnelle sur des cas de gestion.
- Clarification de pratiques RH interministérielles.



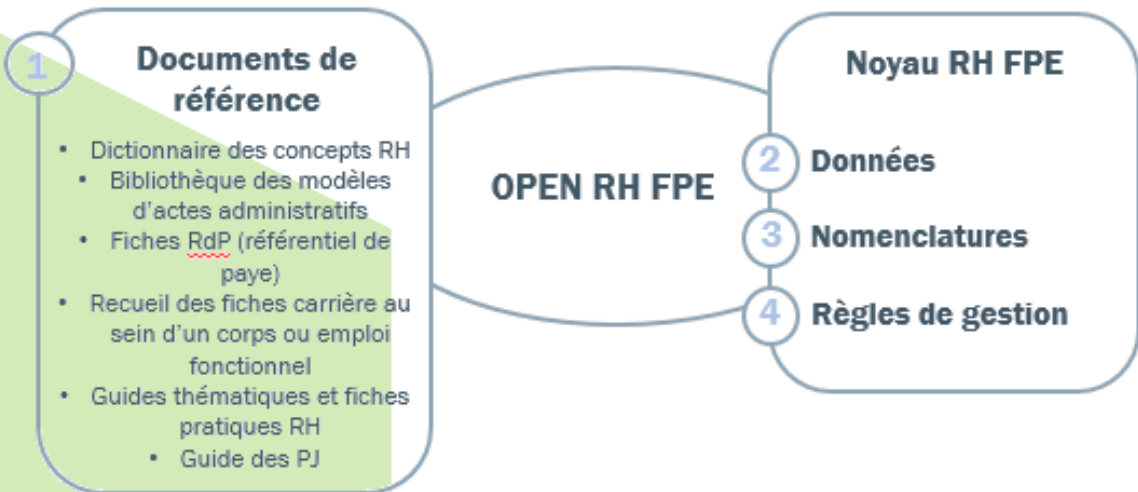
pour l'alimentation des SIRH ministériels,

- Convergence des composants RH, paye et post paye des SI.
- Modélisation des données et des règles de gestion dans les SIRH.

... au service de l'harmonisation des pratiques, de la qualité des données et de l'interopérabilité des systèmes d'information.

Focus sur : L'offre OPEN RH FPE

Les contenus de l'offre RH FPE



Comment consulter l'offre ?

L'espace documentaire Open RH FPE est disponible depuis le portail PISSARHO du CISIRH : <https://pissarho.cisirh.rie.gouv.fr> et, pour les data analystes notamment, sur le site <https://www.data.gouv.fr>

L'espace documentaire permet d'accéder à l'ensemble de l'offre :

- les documents de référence ;
- les référentiels ou rapports à valeur ajoutée issus du SI INGRES

Espace documentaire
Open RH FPE



Documents de référence produit notamment dans le cadre des travaux menés avec la communauté interministérielle

Rapports extraits
du SI INGRES



Et pour aller plus loin...

Le chatbot REBECCA répond à vos questions réglementaires sur la base de 7000 règles issues du Noyau RH FPE.

