

LETTRE D'INFORMATION DU CISIRH

SEPTEMBRE 2017

SIRH

Centre Interministériel des
Services Informatiques
relatifs aux Ressources
Humaines

L'actualité des projets du CISIRH

[DSN] Projet déclaration sociale nominative (DSN) fonction publique d'état (FPE)

Le COPIL DSN 3 fonctions publiques s'est tenu le 5 septembre. Il a permis de constater que les travaux sur le cahier des charges techniques « fonction publique » avançaient correctement et il devrait être prochainement publié.

Suite à la notification du marché relatif à la construction du concentrateur pour la FPE, le CISIRH engage les travaux opérationnels à compter du début du mois d'octobre en vue de l'élaboration du démonstrateur début 2018.

[Open RH FPE] Démarche d'Open Data

La mission Etalab, au sein du secrétariat général pour la modernisation de l'action publique (SGMAP), placée sous l'autorité du Premier ministre a pour mission d'accompagner l'ouverture des données publiques de l'Etat et des administrations. À ce titre, elle met en œuvre et anime la plateforme ouverte des données publiques « data.gouv.fr » qui héberge les jeux de données et recense leurs réutilisations.

Le CISIRH contribue activement à cette démarche d'Open Data de l'Etat en mettant à disposition, le « [Noyau RH FPE](#) ». Ce Noyau se compose :

- d'un ensemble de référentiels modélisant les règles statutaires RH de la fonction publique de l'Etat destiné aux systèmes d'information RH ;
- d'une documentation métier régulièrement enrichie et mise à jour : recueil des fiches carrière, guide d'avancement d'échelon.

Le Noyau RH FPE permet ainsi d'assurer la qualité, la cohérence et l'homogénéité des données, des règles de gestion, et des pratiques sur l'ensemble de la chaîne RH (gestion administrative-payé-post payé).

[CISIRH Innov] Salon des applications RH de l'Etat

Le CISIRH organisera le salon des applications RH de l'Etat les 23 et 24 novembre 2017. Il s'agit de présenter les applications RH innovantes du CISIRH et des ministères facilitant les activités des gestionnaires et favorisant la dématérialisation des procédures. Le CISIRH a ainsi commencé à prendre des contacts avec ses tutelles et ses partenaires.

[RenoIRH] Raccordement du ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation (MAA)

Le ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation (MAA) a confirmé son raccordement à RenoIRH et commencera à participer au Comité de pilotage dès le mois d'octobre. La première réunion de cadrage a eu lieu le 20 septembre.

[Centre de compétences éditoriales] Atelier de rencontre

Afin d'accompagner le déploiement de la Suite 9 FPE, le CCE va pérenniser des ateliers trimestriels de rencontre entre ministères Hriens. Ces ateliers seront l'occasion de partager autour de plusieurs sujets : mise en place des évolutions réglementaires (jour de carence, CPF), mise en commun des problématiques rencontrées par les ministères afin de trouver une réponse collective, réflexion autour d'évolutions innovantes.

[ESTEVE] Outil de dématérialisation du processus d'évaluation

La version 2 de l'application ESTEVE (gestion dématérialisée du processus d'évaluation) a été présentée à la Direction du Budget et à la Direction des affaires juridiques du ministère des Finances. Une expérimentation sera menée sur 400 agents en 2018.

Suivre notre actualité :



www.economie.gouv.fr/cisirh



www.linkedin.com/company/cisirh



<https://pissarho.cisirh.rie.gouv.fr/>



[CISIRH](#)



Nous contacter :

CISIRH



41-43 boulevard Vincent Auriol
75013 PARIS



cisirh-contact@finances.gouv.fr

LETTRE D'INFORMATION DU CISIRH

SEPTEMBRE 2017

SIRH

Centre Interministériel des
Services Informatiques
relatifs aux Ressources
Humaines

L'actualité des projets du CISIRH

[BSRMRH] Recueil des corps et emplois dans la Fonction Publique de l'Etat (FPE)

Le CISIRH met à disposition de la communauté interministérielle le recueil des corps et emplois dans la Fonction Publique de l'Etat (FPE). Ce recueil, élaboré à partir des référentiels de classification centraux (RCC) gérés dans l'application INGRES (INstrument de Gestion des REférentiels), retrace pour chaque corps l'ensemble des données relatives aux parcours de carrière des agents de la FPE. Il présente ainsi les conditions d'avancement de grade dans chaque corps, l'échelonnement indiciaire, ainsi que les durées d'ancienneté (durée de séjour dans l'échelon et durée cumulée). En termes de périmètre, seuls les corps de fonctionnaires sont couverts par le présent recueil.

Ce périmètre s'élargira progressivement aux emplois fonctionnels, ainsi qu'à d'autres populations (agents contractuels, ouvriers...).

Les derniers textes publiés du protocole "Parcours professionnels, carrières et rémunérations (PPCR)" sont pris en compte dans cette version.

[BSRMRH] Groupe de travail (GT) consacré au retour d'expérience sur la mise en œuvre du protocole (PPCR)

Le CISIRH a organisé le 13 septembre, un groupe de travail (GT) consacré au retour d'expérience sur la mise en œuvre du protocole « Parcours professionnels, carrières et rémunérations » (PPCR) dans les systèmes d'information RH (SIRH). Il a réuni 46 personnes représentant 11 ministères (équipes projets SIRH, bureaux réglementaires et gestionnaires), la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP), la direction générale des finances publiques (DGFIP) et la direction interministérielle du numérique, des systèmes d'information et de communication de l'Etat (DINSIC).

Les premières pistes d'amélioration ainsi identifiées seront présentées au prochain COPIL Métier. La synthèse du GT, sera mise à disposition très prochainement sur le portail PissarHo du CISIRH.



Les vidéos du mois



Présentation de l'OPEN RH FPE



RenoirH : la préliquidation vu par un gestionnaire RH PAIE

L'image du mois

26 SEPTEMBRE 2017

ACCUEIL D'UNE DÉLÉGATION VIETNAMIENNE AU CISIRH

Délégation du Ministère des affaires
intérieures du Vietnam en visite
d'étude sur la mise en place d'un
système d'information RH pour
l'ensemble de leurs administrations

