



◆ Séminaire de lancement « zéro papier » ◆

Le 31 janvier, le CISIRH a donné le coup d'envoi de la dématérialisation pour les ministères renoirhiens en organisant un séminaire zéro papier. La dématérialisation constitue l'un des six axes de la feuille de route SIRH 2022.

Une quarantaine de participants s'est réunie pour échanger, bénéficier de retours d'expériences et s'inscrire dans une dynamique de travail autour de la dématérialisation et de la transformation des processus RH.

Le séminaire a, dans un premier temps, permis de présenter la démat' comme une opportunité de servir la transformation de la fonction RH de l'Etat. De l'archivage numérique des dossiers des agents à la sécurisation de la chaîne RH-Paye, la démat' doit, à terme, permettre de supprimer les flux papier entre les acteurs RH tout en fiabilisant le dossier individuel de l'agent (DIA) dans un dossier unique. L'enjeu est aujourd'hui de se mettre en marche vers le 100% dématérialisation des procédures RH.

Le séminaire s'est organisé autour des temps forts suivants :

- ✓ présentation de l'outil de dématérialisation GAUdDI ;
- ✓ focus sur la dématérialisation des procédures d'échanges entre gestionnaires RH et comptables publics (bibliothèque interministérielle des actes, respect des normes de qualité) ;
- ✓ trois retours d'expérience (REX) ont enfin été partagés avec les participants du séminaire ;

La journée s'est poursuivie par la présentation de la dynamique de travail proposée aux partenaires par l'équipe Conduite du changement de RenoIRH pour leur permettre de travailler sur leur stratégie de déploiement des outils de démat', notamment l'identification de pilotes pertinents pour entrer dans la démarche.

Le prochain rendez-vous pour tous les partenaires (clôture du cycle de travail) est programmé le 26 avril.





L'actualité des projets du CISIRH

[Reseau] Sprint créatif de lancement de la communauté des utilisateurs RenoïRH

Le 14 février dernier, le CISIRH et les partenaires de RenoïRH se sont réunis dans le cadre d'un « sprint créatif » pour imaginer ensemble ce que serait la future communauté des utilisateurs du SIRH interministériel. Organisé par le pôle « accompagnement au changement » du projet RenoïRH, cette session courte et intense de travail avait pour objectif de proposer aux partenaires de la solution de co-construire rapidement une communauté des utilisateurs.

Les premiers échanges ont permis de jeter les bases de la future communauté RenoïRH, puis les participants ont été répartis en ateliers. Les groupes ont travaillé sur la co-construction de cette communauté interministérielle et sur les axes de travail de celle-ci (contenus, animation, rôles, image, etc.). La matinée s'est conclue par des pitches permettant de synthétiser les grands principes retenus pour lancer la démarche.

Cet atelier a été accompagné par deux facilitateurs graphiques. Leur travail a permis de retranscrire sous forme visuelle les échanges et les idées des participants tout en prenant part à la facilitation des ateliers.



[RenoïRH] Des nouveaux partenaires et une nouvelle fonctionnalité : la gestion du temps de travail (GTA)

Vous pouvez lire sur [Pissarho](https://pissarho.com), les interviews de Sylvie Vergnaud-Baret et de Gabriel de Benque consacrées aux prochains déploiements de RenoïRH, aux enjeux liés à l'intégration de nouveaux partenaires et aux spécificités de ce nouveau module de GTA.

[RenoïRH Décisionnel] Des rapports dédiés à l'élaboration du bilan social

Après une première expérimentation en 2018 sur 4 modules (Absentéisme, Effectifs et temps de travail, Féminisation, Retraite), l'application RenoïRH-Décisionnel du CISIRH propose maintenant 10 modules aux clients RenoïRH intégrant les différents indicateurs préconisés par la réglementation pour l'établissement de leur bilan social.

L'objectif poursuivi est de fournir les chiffres et les filtres nécessaires (direction, corps, etc.) et de permettre la conception de représentations graphiques selon les souhaits des ministères.

Cette évolution a été mise en place avec l'appui de la Direction générale de la Fonction publique (DGAFP), en prenant en compte les demandes formulées par les ministères RenoïRH lors d'ateliers.

[ESTEVE] Modernisation et simplification numérique du compte rendu de l'entretien professionnel

Lors du Comité de pilotage métier du 27 novembre 2018, la DGAFP et le CISIRH ont souligné qu'un des enjeux qui s'attache au déploiement de la solution ESTEVE (Evolution du Système de Traitement de l'Évaluation dématérialisée) au sein des ministères est lié à l'harmonisation des formulaires de CREP (Compte Rendu de l'Entretien Professionnel).

Des travaux de recensement et l'identification des différents modèles de formulaires sont menés pour constituer une base de données interministérielle et exploitable. Ces travaux déboucheront sur l'émergence d'un modèle commun pour les titulaires de catégories A, B et C ainsi que pour les contractuels en CDI ou CDD. Le modèle commun sera mis à la disposition des ministères dans ESTEVE, pour la campagne d'évaluation 2020.

