

# LETTRE D'INFORMATION DU CISIRH

MARS 2018

SIRH

Centre Interministériel des  
Services Informatiques  
relatifs aux Ressources  
Humaines

*L'actualité des projets du CISIRH*

## MARATHON DE L'INNOVATION

SIRH

*Gestion des talents, des  
viviers et des compétences*

14-15  
mars  
2018



### [CISIRH] Marathon de l'innovation – 14 et 15 mars 2018 sur un outil de gestion des talents

Le CISIRH organise les 14 et 15 mars 2018 un **marathon de l'innovation** autour de l'outil de gestion des talents, des viviers et des compétences en cours de développement par le CISIRH. Ce marathon va se dérouler autour d'ateliers participatifs organisés sur deux jours et animés par le département Innovation du CISIRH.

### [CISIRH] Rapport annuel de la Cour des comptes

Le rapport 2018 de la Cour des comptes souligne l'action du CISIRH au service de la modernisation du circuit de paye des agents de l'État. Le rapport précise ainsi : « Un référentiel des règles RH et de paye, accessible à tous les ministères, a été élaboré par le Centre interministériel de services informatiques relatifs aux ressources humaines (CISIRH).

Les échanges entre les services gestionnaires et comptables ont été améliorés pour normer les pièces attendues par le comptable, et alléger les contrôles ».

### [ESTEVE] Outil de dématérialisation du processus d'évaluation

Le secrétariat général du ministère des Finances a fait un retour très positif de l'expérimentation en cours. Cet outil intuitif a été apprécié ainsi que l'accompagnement du CISIRH dans sa mise en œuvre.

Le chef du service RH du ministère envisage l'extension d'Estève à tous les agents gérés par le secrétariat général en 2019 si l'expérimentation s'avère à son terme aussi conclusive qu'actuellement.

### [RenoïRH] Bascule dans RenoïRH du ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation (MAA)

En septembre dernier, le MAA a pris la décision de basculer dans l'offre interministérielle RenoïRH, réaffirmant sa volonté de jouer la carte de la mutualisation en matière de SIRH. Les équipes projet du CISIRH et du MAA ont travaillé conjointement à la définition du plan de déploiement pour une bascule du cœur GA-Paye en juillet 2019.

La feuille de route a été validée à l'occasion du premier COPIL de janvier, identifiant ainsi les grands chantiers à mettre en œuvre.

### [RenoïRH] Deux nouvelles fonctionnalités déployées au Ministère de la Culture (MCC)

Deux nouvelles fonctionnalités du SIRH RenoïRH ont été déployées fin 2017 au ministère de la Culture : le « Portail agent » et la « Gestion de la formation. »

Le portail agent est une application collaborative permettant à chaque agent un accès direct à son dossier et la possibilité de consulter et gérer en ligne ses congés. Cette nouveauté permet ainsi de recentrer la fonction RH sur des tâches à plus forte valeur ajoutée telles que le contrôle et l'analyse des informations.

La gestion de la formation offre des fonctionnalités classiques telles que la gestion des catalogues, des sessions de formation et la consultation de l'historique des formations suivies. Cette application intégrée est directement accessible via le portail agent. Les collaborateurs du ministère peuvent donc consulter les offres de formation disponibles et saisir en ligne leurs demandes de formation.

# LETTRE D'INFORMATION DU CISIRH

MARS 2018



Centre Interministériel des  
Services Informatiques  
relatifs aux Ressources  
Humaines

## L'actualité des projets du CISIRH

### [BSRMRH] INGRES

Le bureau chargé de la simplification réglementaire et de l'appui à la modernisation RH a présenté l'outil Ingres à des chefs de Services Liaisons-Rémunérations (DGFIP) chargés d'expérimenter le référentiel. Ils ont marqué un vif intérêt pour le Référentiel de paie (RdP) ainsi que pour les nomenclatures accessibles dans Ingres. Les habilitations sont données afin de tester l'outil pendant un mois.

### [BSRMRH] Animation du réseau

le CISIRH a rencontré, la Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP), les conseillers mobilité carrière des PFRH (plateformes d'appui à la GRH rattachées aux Préfectures de région) et leur a présenté [PISSARHO](#) et le simulateur de carrière.

### [BSRMRH] Communauté interministérielle Référentiel de paie (RdP)

Le troisième atelier de la communauté RdP a réuni la DGFIP et les ministères de l'Education nationale, de l'Intérieur et des Armées. Les sujets traités ont été les suivants :

- présentation du nouveau modèle de fiche et des informations qui doivent y figurer ou pas (ex : montants plancher/plafond, le compte PCE, etc) ;
- cartographie interministérielle : modélisation du RIFSEEP dans le référentiel ;
- proposition de rédaction de guides de référence notamment sur le supplément familial de traitement ou l'indemnité de départ volontaire lorsque cela s'avère plus pertinent que de rédiger une fiche RdP.

## L'événement du mois

**14-15 mars 2018**

**MARATHON DE L'INNOVATION**

Gestion des talents, des viviers et des compétences

Centre interministériel de services informatiques relatifs aux ressources humaines

Écoute, Prise en main, Co-construction, Échange

Dans les locaux du CISIRH  
41 Boulevard Vincent Auriol  
75013 Paris

**14-15 mars 2018**

**Découvrez** l'outil de gestion des talents, des viviers et des compétences du CISIRH grâce à une séance de prise en main.

**Participez** à des tables rondes destinées à approfondir les réflexions sur l'évolution de l'outil.

**Venez partager et échanger** autour du thème de la gestion des compétences avec vos homologues ministériels.

### AU PROGRAMME :

	Matin	Après-midi
<b>MERCREDI 14/03</b>	09h00 • Accueil café 09h30 • Mot du directeur du CISIRH 09h40 • Présentation générale de l'outil (historique, philosophie, méthode) 09h50 • Comparatif d'outils de gestion des compétences 10h05 • Retour d'expérience de La Poste 10h35 • Pause 10h50 • Ice breaker 11h20 • Atelier Personae 11h50 • Présentation en plénière de l'outil 12h15 • Dejeuner libre	14h00 • Prise en main de l'outil 15h00 • Pause 15h15 • Atelier de réflexion processus 17h00 • Fin de la 1 <sup>ère</sup> Journée
<b>JEUDI 15/03</b>	09h00 • Accueil café 09h30 • Atelier fonctionnalités de l'outil 11h00 • Pause 11h15 • Atelier ergonomie de l'outil 12h30 • Dejeuner libre	14h00 • Préparation des pitchs 14h30 • Présentation des pitchs 16h00 • Pause 16h15 • Elaboration de la feuille de route 17h20 • Conclusion du directeur du CISIRH

Ils seront présents :

