

LETTRE D'INFORMATION DU CISIRH

FEVRIER 2018

SIRH

Centre Interministériel des
Services Informatiques
relatifs aux Ressources
Humaines

L'actualité des projets du CISIRH

[CISIRH] Marathon de l'innovation – 14 et 15 mars 2018 sur un outil de gestion des talents

Le CISIRH organise les 14 et 15 mars 2018 un marathon de l'innovation autour de l'outil de gestion des talents, des viviers et des compétences en cours de développement par le CISIRH.

Pourquoi organiser cet événement ?

- Pour mieux répondre aux attentes des ministères et garantir l'outil interministériel et son potentiel ;
- pour permettre aux ministères de manipuler le prototype élaboré par le CISIRH ;
- pour co-construire et élaborer avec les ministères la liste des fonctionnalités à venir, la feuille de route et préparer le développement ;
- pour proposer un temps d'échange de bonnes pratiques sur la gestion des compétences.

Comment va-t-il se dérouler ?

Le marathon va s'orienter autour d'ateliers participatifs organisés sur deux jours et encadrés par le département Innovation du CISIRH.

Qui sont les participants ?

Les ministères économique et financier, le ministère des Armées, et deux préfectures de région : Bourgogne-Franche-Comté et Hauts de France. Ainsi sont invités autour des tables, les conseillers mobilité-carrière, les responsables RH en charge de la gestion des compétences, des représentants de la DGAFP, la Mission Cadres Dirigeants (Service du Premier ministre) et les développeurs du CISIRH pour permettre des itérations en mode Agile.

Quels sont les résultats attendus à l'issue du marathon de l'innovation ?

- des maquettes co-construites prêtes à être développées ;
- des besoins recueillis au plus proche des utilisateurs ;
- une feuille de route synchronisée ;
- une communauté d'utilisateurs réunie autour du projet.

[Centre de compétences éditoriales du CISIRH] Retour d'expérience sur l'assistant virtuel ou chatbot RH

Les équipes du Centre de compétences éditoriales du CISIRH ont mis en production un assistant virtuel ou *Chatbot* RH. Cet assistant présente de manière optimisée et interactive, les règles de gestion RH à appliquer par les gestionnaires. Le respect de ces règles de gestion permet d'assurer une mise en qualité continue des données.

La première réunion de retour d'expérience sur le *Chatbot* a réuni les ministères de RenoIRH qui ont pu ainsi présenter le niveau d'appropriation et d'utilisation par les gestionnaires de cet outil. Le CCE a pu recueillir les premiers besoins d'évolution.

[Centre de compétences éditoriales du CISIRH] Présentation de l'outil de simulation de carrière

Le CCE a présenté à la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP) et à la direction du Budget un simulateur de carrière. Cet outil s'appuie à la fois sur des données réglementaires (référentiels de classification centraux – RCC - issu de l'application INGRES, et référentiel des corps et emplois dit « Tolini ») mais aussi sur des données ministérielles.

L'agent renseigne ainsi son grade et son échelon, l'application retourne une estimation de l'évolution de la rémunération sur une échelle temporelle. L'utilisateur a la possibilité d'affiner le résultat en renseignant des données supplémentaires. L'agent peut également visualiser le parcours optimum pour une évolution de carrière au sein de son corps.

L'application est conçue par une approche *design thinking* qui vise à penser un produit en partant de la problématique de l'utilisateur final.

[RenoIRH] Préliquidation

Lancement de la paye en double au ministère de la Culture .

Internet



www.economie.gouv.fr/cisirh



<https://pissarho.cisirh.rie.gouv.fr/>



FR

Contact



41-43 boulevard Vincent Auriol
75013 PARIS



cisirh-contact@finances.gouv.fr



LETTRE D'INFORMATION DU CISIRH

FEVRIER 2018

SIRH

Centre Interministériel des
Services Informatiques
relatifs aux Ressources
Humaines

L'actualité des projets du CISIRH

[BSRMRH] Anticipation des impacts SI des textes réglementaires

Le 2^e groupe de travail (GT) a réuni près de 30 participants, représentant dix ministères, ainsi que la direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP), la direction du budget (DB), la direction générale des finances publiques (DGFIP) et la direction interministérielle du numérique, des systèmes d'information et de communication de l'Etat (DINSIC).

Ce GT a été organisé dans la continuité du retour d'expérience (REX) du 13 septembre 2017 consacré à la mise en œuvre dans les SIRH du protocole «Parcours professionnels, carrières et rémunérations (PPCR)».

Le GT s'est concentré sur les pistes permettant une anticipation de l'impact des textes (statutaires, indiciaires, indemnitaires, etc.) dans leur mise en œuvre opérationnelle et a eu comme objectifs d'organiser et de formaliser ces modalités d'anticipation.

Dans ce cadre, des processus interministériels et ministériels de veille anticipée, qui viendraient s'appuyer sur une analyse d'impacts des textes, ont été proposés aux participants. Une trame d'analyse d'impacts leur a également été présentée. Chacun a pu y apporter des compléments ou des modifications.

[BSRMRH] Lancement du COPIL Réseau interministériel de modernisation RH

En présence des représentants ministériels, ce comité de pilotage s'est réuni pour la première fois le 19 janvier 2018.

Cette instance doit permettre :

- de co-construire les modalités de fonctionnement du réseau;
- d'assurer une représentation des ministères à un niveau transversal ;
- de garantir un suivi des travaux du réseau et de les relayer plus largement au sein des ministères ;
- d'animer un réseau des référents ministériels.

Le COPIL Réseau IRMH se réunira trois fois par an en amont du COPIL Métier. Il favorisera ainsi les échanges entre les ministères sur des sujets RH pouvant faire l'objet, après validation du COPIL Métier, d'un groupe de travail dédié.

Cette première réunion a été l'occasion de faire un bilan des actions effectuées par le réseau en 2017, d'évoquer les travaux en cours et de prévoir les actions à mener.

[BSRMRH] Bibliothèque interministérielle des actes (BdA)

Le retour d'expérience annuel des travaux et de leur mise en œuvre dans les SIRH avec les ministères s'est tenu le 12 janvier et a conduit aux échanges suivants :

- les ministères ont insisté sur l'importance de la bibliothèque interministérielle des actes comme facteur de simplification, d'automatisation et de dématérialisation. Ils ont notamment confirmé l'intérêt des ateliers interactifs, dans l'appropriation des nouvelles procédures et de la conduite de changement ;
- le CISIRH propose son offre de service en vue d'accompagner tous les partenaires dans l'appropriation de la bibliothèque ;
- de nouveaux processus de production de la bibliothèque des actes ont été présentés dans le contexte d'AP 2022 et de l'objectif « 0 papier ». Ils concernent la gestion du stock des actes déjà validés en groupe de travail et du existant et du flux de production des modèles d'acte sur de nouveaux sujets.



Les vidéos du mois



[Présentation de l'outil ESTEVE](#)



[Présentation de l'offre Open RH FPE du CISIRH](#)