

Retour sur le

2^e SALON DES APPLICATIONS RH

Créativité, interactions et innovations

Après la réussite de la 1^{ère} édition de novembre 2017, le 2^e salon des applications RH organisé par le CISIRH le 10 janvier 2019 à Station F a mobilisé près de 800 participants sur une seule journée, confirmant le succès de ce rendez-vous et la pertinence de son renouvellement annuel.

Cette 2^e édition a réuni 31 exposants différents sur 43 stands (19 lors du 1^{er} salon), dont la moitié tenus par des start-up et autres sociétés. Davantage qu'en 2017, le salon des applications RH de 2019 a ainsi mobilisé une grande diversité d'acteurs (ministères, start-up, éditeurs, laboratoires d'innovation etc.) et a été l'occasion d'échanges entre acteurs publics et privés.

Les 3 tables rondes thématiques organisées sur la journée ont également connu un succès indéniable, attirant une centaine de participants par session.

Cette deuxième édition du salon a renforcé le positionnement du CISIRH comme acteur central de la diffusion d'outils innovants concourant à la transformation des fonctions RH de l'Etat, en offrant aux participants une vision globale non seulement sur les projets portés par les acteurs ministériels et interministériels, mais aussi sur les tendances du secteur privé et des solutions de rupture portées par des start-up.

Créativité, interactions et innovations sont les maîtres-mots de cette nouvelle année.

Chiffres clés : 800 participants, 43 stands (dont 22 publics), 31 entités et plus de 50 solutions présentées, 3 tables rondes (11 intervenants).



Ateliers de Innovation et Salon des applications ...

A l'occasion de la semaine de l'innovation publique, le CISIRH a organisé 2,5 jours d'ateliers collaboratifs pour imaginer et concevoir avec des start-up des...

[youtube.com](https://www.youtube.com)



“Bravo pour l'organisation de ce bel événement axé sur l'innovation !”

“Organisation au top ! Merci à vous !”

“The place to be !”

“De belles rencontres ! J'en suis revenu avec des étoiles dans les yeux !”



L'actualité des projets du CISIRH

[RenoIRH] Bascule de la gestion du CGET dans RenoIRH

La gestion administrative et de la paye du Commissariat général à l'égalité des territoires (CGET), préalablement traitée par les Services du Premier ministre, a été reprise en janvier 2019 par le ministère de la transition écologique et solidaire (MTES).

Les SPM utilisent depuis décembre 2016 le SIRH interministériel RenoIRH mais ce n'est pas encore le cas du MTES dont la bascule est planifiée pour le mois de juin 2019. Néanmoins, le transfert de périmètre ministériel a pu être effectué directement dans RenoIRH, en avance de phase du déploiement du MTES.

Ce transfert de périmètre de gestion a été grandement facilité pour les équipes ministérielles par l'utilisation du SIRH interministériel, limitant les manipulations et garantissant la complétude et la qualité des données des dossiers agents.

[ESTEVE] Lancement des campagnes d'évaluation 2019 avec l'application ESTEVE

| Lancement de la campagne d'évaluation | Entité | Nombre d'agents Évalués avec ESTEVE |
|---------------------------------------|--|-------------------------------------|
| Déc. 2018 | Ministère Sociaux | 5 000 agents |
| Janvier 2019 | Ministère de la Défense | 20 000 agents |
| Janvier 2019 | Ministère des Finances | 5 500 agents |
| Janvier 2019 | Ministère de la Culture | 4 000 agents |
| Février 2019 | Ministère de la Justice | 10 000 agents |
| Février 2019 | Service commun des Laboratoires (MEF) | 400 agents |
| Février 2019 | Direction générale de l'Aviation civile | 350 agents |
| Février 2019 | Ministère de la Transition écologique et solidaire | 750 agents |
| Février 2019 | DGDDI | 100 agents |
| Juin 2019 | Conseil d'Etat | 2 500 agents |

[RenoIRH] RenoIRH au Conseil d'Etat et nouvelles fonctionnalités

Le 17 décembre dernier, le SIRH interministériel RenoIRH a été ouvert aux gestionnaires RH du Conseil d'Etat sur le périmètre de la gestion administrative et de la formation.

Le 7 janvier, le self-service, qui permet notamment la pose des congés et la consultation du dossier agent est disponible aux agents. Ce déploiement a permis également de déployer une nouvelle fonctionnalité intégrée à RenoIRH : la gestion des temps et des activités.

[INGRES] Les nomenclatures du Noyau RH-FPE mises à disposition via deux API

En application des travaux d'Action Publique 2022 et dans la lignée des préconisations de mise à disposition des données et ressources par l'administration pour stimuler l'innovation et la création de nouveaux services, l'application de gestion des référentiels de la fonction RH INGRES du CISIRH met à disposition l'ensemble de ses nomenclatures via deux interfaces de programmation applicative (API).

L'API « Nomenclatures » - permet d'obtenir, via une simple requête, la liste des données réglementaires (corps, grade, grilles, absences, positions, ...) de toutes les nomenclatures gérées dans INGRES.

Cette API est actuellement utilisée par l'application GRECO. Elle garantit ainsi à l'utilisateur que les valeurs utilisées sont à jour et évitent les copies de ces nomenclatures dans l'application utilisatrice.

Ce nouveau service proposé par le CISIRH peut permettre le développement de services RH utilisant ces référentiels en facilitant la production d'outils et des services innovants en matière de gestion RH de la fonction publique d'Etat.

[CISIRH] Participation du CISIRH à Bercy Numérique

Le département Innovation et le Centre de compétences éditoriales ont participé à l'opération Bercy Numérique de 11h à 15h dans le hall Bérégovoy du bâtiment Colbert du Ministère de l'Economie et des Finances. A cette occasion des présentations d'Estève et du self-mobile ont été faites.



Le CISIRH met à disposition une riche documentation métier à travers différents outils adaptés aux différents publics auxquels il s'adresse

INGRES

L'outil INGRES héberge le dictionnaire de données, les nomenclatures, les règles de gestion RH, le référentiel de paye, la bibliothèque des actes la veille réglementaire sont intégrés dans INGRES. Il constitue une base de connaissance conforme à la réglementation et un outil de référence pour alimenter les SIRH ministériels. INGRES est accessible aux agents des ministères après formation au CISIRH.

- Accessible sur habilitation via le Réseau interministériel de l'Etat (RIE)
- Public cible: équipe projet RH

PISSARHO

Portail institutionnel à destination de tous les professionnels des ressources humaines de la fonction publique d'Etat. Y sont publiés toutes les actualités des différents projets et applications du CISIRH, le détail de l'offre de services du CISIRH et la base de ressource documentaire OPEN RH FPE. Le portail est en accès libre à toutes les connexions depuis le Réseau interministériel de l'Etat (RIE).

- Accessible librement via le Réseau interministériel de l'Etat (RIE)
- Public cible: tout agent public ayant accès au RIE

DATA.GOUV

Plateforme internet de partage de données publiques. L'objectif principal de Data.gouv.fr est de réutiliser les données publiques par d'autres acteurs que ceux de la sphère publique. Une fois par an, le CISIRH met à disposition sur cette plateforme, la mise à jour du noyau RH FPE. DATA.GOUV est accessible à tout public

- Accessible librement via INTERNET
- Public cible: tout citoyen

hOPPER

Plateforme collaborative du CISIRH accessible via le portail PISSARHO qui permet de partager des ressources documentaires au stade de projet et d'héberger l'historique des versions diffusées du Noyau RH FPE. hOPPER est accessible aux agents des ministères ayant une habilitation.

- Accessible sur habilitation via INTERNET
- Public cible: participants ou contributeurs aux projets du CISIRH

Internet

www.economie.gouv.fr/cisirh

<https://pissarho.cisirh.rie.gouv.fr/>

YouTube^{FR}

Contact

41-43 boulevard Vincent Auriol
75013 PARIS

cisirh-contact@finances.gouv.fr