

Mai 2020

L'actualité des projets du CISIRH

[Réseau IMRH] Actualisation du guide de l'avancement d'échelon.

Le guide de l'avancement d'échelon a été actualisé suite à la publication au Journal officiel de la Loi de Transformation de la Fonction Publique. Cette nouvelle version, établie à la date du 2 avril 2020, contient de nombreux exemples concrets.

Ce guide prend désormais en compte les dispositions de cette loi relatives :

- au maintien des droits à l'avancement pendant la durée d'une disponibilité pour élever un enfant et pendant la durée du congé parental,
- à la suppression de l'avis des commissions administratives paritaires pour l'avancement aux échelons spéciaux ou exceptionnels.

Le guide, qui comprend de nombreux cas pratiques, aborde également la gestion des réductions et éventuelles majorations d'ancienneté de la durée moyenne d'avancement d'échelon non consommées.

[BSRMRH] Rapprochement des référentiels RCC et ADAGE

Comme présenté au dernier atelier noyau RH FPE, le POC sur le rapprochement des codes RCC (référentiels de classification des corps emplois de l'Etat) avec les codes Adage (référentiels de classification du Service des Retraites de l'Etat (SRE)) du ministère de la culture est prometteur.

Les travaux ont été finalisés et soumis à la relecture du ministère concerné.

Le CISIRH propose de reproduire ce travail avec les ministères volontaires sur la base de 20% des corps du ministère couvrant 80 % des personnels payés par celui-ci.

Cette offre de service est proposée aux ministères clients de la solution RenoiRH, notamment au ministère de l'agriculture et de l'alimentation avec lequel les travaux ont commencé.

[CTDSN] Mise en production du 1^{er} module e-learning du Concentrateur Traducteur de la Déclaration Sociale Nominative (CTDSN)

Une mise en production réussie du 1^{er} module E-Learning sur le thème de la gestion des rejets dans le CTDSN !

Le CISIRH enrichit ainsi son offre de formation en présentiel d'une offre E-learning. Cette offre s'intègre dans le parcours de formation d'une durée de 5 jours des gestionnaires DSN tiers déclarant .

L'objectif est de faciliter et d'enrichir les démultiplications en local en optimisant le temps des agents publics et en leur proposant un mode d'apprentissage innovant.

Cette formation e-learning proposera courant 2020 trois modules à distance de 20 minutes chacun sur :

- une introduction générale sur la DSN,
- un module dédié à la gestion des rejets dans le CTDSN,
- un module dédié à la gestion des régularisations en paie et ses impacts sur le déclaratif.

Le premier module e-learning « Gestion des rejets dans le CTDSN » sera déposé sur la plateforme e-learning de l'ENFiP (Ecole Nationale des Finances Publiques) à destination des agents publics de la DGFIP des 30 Services Liaisons Rémunérations répartis sur l'ensemble du territoire. Les agents publics, principalement les gestionnaires DSN Tiers déclarant, devront s'inscrire sur la plateforme afin de disposer d'un compte leur permettant d'accéder directement au module.

Le CISIRH s'appuie sur le savoir-faire de l'ENFiP (service à compétence nationale) qui prend en charge les formations des agents de la DGFIP depuis août 2010.

Mai 2020

L'actualité des projets du CISIRH

[BAG] Mise en place de la nouvelle « marque gouvernementale » au CISIRH

Dans le cadre de la refonte des fondamentaux de la communication de l'Etat, le CISIRH change d'identité visuelle.

Cette nouvelle charte répond aux trois objectifs de l'Etat :

- Prolonger notre héritage graphique existant, héritage plébiscité par les Français. La Marianne, le drapeau français et notre devise sont des éléments patrimoniaux auxquels nous sommes tous attachés. Cette charte capitalise sur cet attachement et inscrit chacun de ces signes dans la longue histoire des emblèmes de la République Française.
- Actualiser et rationaliser notre système identitaire commun pour correspondre aux nouveaux formats et aux nouveaux usages auxquels font face tous les professionnels de la communication.
- Simplifier la compréhension du citoyen et sa perception de l'action publique.

Afin de mettre en place cette nouvelle identité, la totalité des agents du CISIRH a été informée et a reçu un kit de communication comprenant :

- les logos,
- les modèles de présentations,
- la signature email, etc.

[ESTEVE] Recensement des évolutions pour la Version 5

La solution ESTEVE (Evolution du Système de Traitement de l'Evaluation dématérialiséE) permet de dématérialiser le Compte Rendu d'Entretien Professionnel et de gérer la Campagne d'évaluation des ministères qui l'utilisent.

En progression constante pour répondre aux besoins des ministères de plus en plus nombreux à l'utiliser, ESTEVE entame son recensement des évolutions pour sa prochaine montée de version.

Nos partenaires avaient jusqu'au 30 avril 2020 pour faire leurs demandes.

Les expressions de besoins des évolutions (gestion du recours hiérarchique, gestion des recours CAP / CCP et contentieux, nouvelle typologie de campagne prospective, nouvelle typologie de campagne fiche préparatoire, bilan d'étape, modification en masse des N+1 et N+2, délégation, ...) ont été transmises par mail aux ministères utilisateurs d'ESTEVE pour validation afin de démarrer les développements courant mai.

Malgré les conditions particulières liées au confinement, l'équipe ESTEVE a débuté les travaux de la montée de version technique Symfony / PHP avec en premier lieu la définition de la stratégie de migration.

[Direction] COVID - 19

Pendant le confinement, les équipes du CISIRH travaillent à distance et maintiennent un très bon niveau d'activité pour permettre :

- aux ministères et établissements publics, utilisateurs du SIRH RenoIRH, d'assurer la paye de leurs agents ;
- au SLR de Paris, de déclarer en DSN les personnels du ministère de la culture ;
- la poursuite du développement des applications ;
- de conserver un contact régulier avec chacun de nos partenaires pour répondre à leurs interrogations.



Mai 2020

Focus sur : Le chatbot Rebecca

Qu'est-ce que le chatbot Rebecca

Rebecca est le chatbot du CISIRH conçu pour les gestionnaires RH. Il permet d'améliorer l'expérience utilisateur du SIRH en présentant de manière interactive et optimisée des informations spécifiques réglementaires et métiers, unifiées, fiables car validées par la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP) notamment, et à jour.

En production dans RenoIRH (SIRH interministériel conçu et exploité par le CISIRH) depuis 2017, le Centre de Compétences Éditoriales (CCE) du CISIRH et le Bureau d'appui à la Simplification Réglementaire et à la Modernisation de la fonction Ressources Humaines (BSRMRH) continuent d'enrichir ses fonctionnalités et ses connaissances.

En 2019, Rebecca a fait son entrée sur le Réseau interministériel de l'Etat (RIE) et ses connaissances se sont accrues dans le domaine de la formation et du réglementaire avec plus de 6000 règles issues du Noyau RH FPE.

Rebecca peut également être intégrée par d'autres ministères dans leur SIRH.



Les connaissances de Rebecca

<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Positions
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Modalités de service
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Cessation de fonctions
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Congés & absences
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Carrière
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Recrutement
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Discipline
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Formation