

## L'actualité des projets du CISIRH

### [Innovation] Activation du bouton AgentConnect

Le 8 juin dernier, le portail des applications interministérielles RH du CISIRH a activé le bouton de connexion AgentConnect.

Ce nouveau service, proposé par la Direction Interministérielle du Numérique (DINUM) est la déclinaison du service FranceConnect à destination des agents de l'Etat. Il a pour vocation de simplifier la vie professionnelle des agents de la fonction publique d'Etat et des opérateurs de l'Etat.

Grâce à ce bouton, les agents de l'Etat peuvent se connecter à l'ensemble des applications et services opérés à l'extérieur de leur administration d'appartenance avec un mode d'accès unique (basé sur l'identifiant et le mot de passe utilisé au sein de leur administration).

Pour tout comprendre sur le bouton AgentConnect, le CISIRH a organisé le 19 avril dernier un webinaire de lancement.

Si vous n'avez pas pu y participer, vous pouvez le revoir sur notre chaîne youtube : <https://youtu.be/s0hzGSwQRNg>

### [Réglementaire] Atelier interministériel Noyau RH FPE

Un atelier interministériel Noyau RH FPE s'est tenu le mardi 14 juin 2022, en présentiel au CISIRH et a rassemblé sept structures partenaires.

Cet atelier a été l'occasion de partager les dernières évolutions des référentiels de classification centraux (RCC) et d'échanger sur l'évolution à venir du processus de validation des RCC en vue de l'accélérer.

Cette accélération permettra d'améliorer la réactivité du CISIRH en mettant plus rapidement à disposition des SIRH, des référentiels à jour réglementairement.

Il a aussi permis de communiquer sur quelques évolutions structurantes du Noyau RH FPE et d'entamer un débat sur la simplification des fiches de maintenance des règles de gestion RH afin d'en faciliter la lecture par les ministères.

Les échanges ont été fructueux.

### [Décisionnel] Reprise du Club Utilisateurs RenoIRH Décisionnel

Le 3 juin s'est tenu le premier Club utilisateurs RenoIRH Décisionnel de l'année 2022.

Cette rencontre biannuelle est un moment privilégié d'échanges avec les partenaires du projet sur l'avancement des différents travaux réalisés et à venir ainsi que sur les problématiques que rencontrent les utilisateurs.

Ce rendez-vous a été l'occasion d'exposer aux 6 partenaires présents (MASA, MTECT, MC, SPM, MSO et Cour des comptes :

- les chiffres clés de l'application
- les travaux effectués sur la prime inflation et l'étude sur la protection complémentaire santé ;
- le projet RenoIRH Décisionnel ATE (administration territoriale de l'Etat)
- le rapport social unique (RSU) qui remplacera l'actuel bilan social
- l'accompagnement du déploiement du MENJ avec la mise à disposition de rapports sur le module de gestion des moyens,...

Les partenaires ont pu également exprimer leurs demandes en particulier sur les données issues du télétravail, la création de nouveaux indicateurs sur la partie PAY, l'organisation de bilatérales sur des problématiques ciblées telles que le RSU, ...

Le prochain Club utilisateur RenoIRH Décisionnel devrait se tenir au mois d'octobre 2022.

## Juin 2022

### 🔴 L'actualité des projets du CISIRH 🔴

#### [Innovation] ESTEVE améliore le suivi des agents grâce à deux nouveautés

L'application Estève est un outil de dématérialisation des comptes rendus d'évaluation professionnelle (CREP) et de gestion de la campagne d'évaluation.

L'équipe en charge du projet a présenté lors d'un webinaire à ses partenaires deux nouveautés :

- la « **fiche préparatoire** ». Elle est principalement utilisée pour gérer les cas de mobilité (de l'agent et/ou du N+1) avec pour objectif de faciliter le passage de relais entre les deux évaluateurs (ancien et nouveau).

Ce compte-rendu permet à l'ancien évaluateur de faire le bilan de l'agent concernant l'atteinte des objectifs assignés dans le CREP précédent, les formations suivies, l'appréciation de la valeur professionnelle et l'appréciation générale.

- **l'entretien prospectif**. Il est principalement utilisé pour gérer le cas des agents dont la durée de présence effective n'a pas été suffisante\* pour permettre à son N+1 d'apprécier sa valeur professionnelle.

Ce compte-rendu permet au N+1 de définir les objectifs assignés pour l'année à venir, les besoins de formation et les perspectives d'évolution professionnelle.

Ces évolutions vont permettre d'harmoniser les pratiques interministérielles, d'avoir un meilleur suivi de tous les agents et de faire gagner du temps grâce à la reprise automatique des données.

Ces campagnes spécifiques se présenteront avec la même ergonomie qu'une campagne de CREP traditionnelle.

\*circulaire du 23 avril 2012 relative aux modalités d'application du décret n°2010-888

#### [Séminaire] Projet assistant digital à destination des agents

Le 10 mai 2022 s'est tenu un séminaire collaboratif au Lab Innov du CISIRH avec une vingtaine de participants, agents et gestionnaires issus du Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique, du Ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires, du Ministère des armées et du Ministère de la justice.

Ce séminaire avait pour objectif de s'assurer que les ambitions du CISIRH sur la mise en place d'un assistant digital à destination des agents étaient en adéquation avec les **besoins et préoccupations des agents**, afin notamment de :

- centraliser l'accès à l'information
- améliorer la qualité et l'homogénéité des réponses apportées
- **simplifier** l'accès aux SIRH et aux services RH
- **guider** quelques démarches et processus RH
- **réduire** la charge d'assistance des équipes de gestion RH.

Ce séminaire a rencontré un vif succès avec des participants investis, dynamiques et motivés, ce qui a permis de conforter le CISIRH dans sa volonté de mettre en œuvre un assistant digital à destination des agents.



## Focus sur : Rapport d'activité 2021

2021 fut une fois encore, malgré le contexte pandémique, une année riche en nouveaux projets. Cette année a aussi été caractérisée par des évolutions majeures.

Nous avons parcouru la dernière ligne droite de mise au point avant ouverture du service du concentrateur traducteur de la DSN (CTDSN). Grâce au travail accompli depuis 2018, cette nouvelle offre logicielle du CISIRH a été mise en production le 1er janvier 2022 pour l'ensemble des agents payés par la Direction Générale des Finances Publiques (DGFIP). Elle a ainsi permis à l'Etat employeur de faire basculer ses deux millions d'agents dans la nouvelle norme déclarative et ce dans les délais et le budget impartis.

RenoIRH, SIRH interministériel, projet « phare » du CISIRH, a été marqué par le lancement d'une collaboration étroite avec le ministère de l'Education nationale et de la jeunesse pour préparer activement l'intégration de 188 000 agents non enseignants sur la période fin 2022 (vague 1) et début 2024 (vague 2).

Plusieurs dizaines de milliers d'agents d'établissements publics, notamment ceux du ministère des Armées, ont également été pris en charge au cours de l'année écoulée. Fin 2021, ce sont près de 215 000 agents qui bénéficient de ce SIRH à l'Etat de l'art.

Estève, l'outil de dématérialisation des compte-rendu d'évaluation professionnelle a poursuivi son expansion interministérielle avec 184 000 agents évalués chez 19 partenaires différents.

D'autres projets enrichissent régulièrement notre offre de services :

- développement d'APIs autour de nos applications ;
- nouveaux modules de RenoIRH comme GAUDDI (dossier Informatisé de l'agent), le listage des entrées, la gestion des moyens et le module indemnitaire ;
- nouvel un outil décisionnel et de simulation de l'évolution de la masse salariale ;
- self mobile agent ouvert sur Internet ;
- développement de SI compétences ayant vocation à être proposé à tous les agents ;
- chatbot réglementaire enrichi, ouvert pour l'instant aux professionnels de la RH ;
- détermination, en fin d'année, des ayants droits à la prime inflation parmi l'ensemble des agents payés par la DGFIP.

Tout cela ne serait pas possible sans un socle réglementaire maîtrisé par les équipes du CISIRH. C'est un important travail, en amont des systèmes d'information, d'analyse réglementaire et d'harmonisation des règles de gestion avec le concours de l'ensemble de la communauté RH interministérielle.

Nous espérons que vous aurez plaisir à découvrir le chemin que nous avons parcouru ensemble pendant cette année 2021. Notre rapport est disponible sur notre site internet.

➤ [Consulter le rapport d'activité 2021](#)