

Juillet 2021

L'actualité des projets du CISIRH

[BSRMRH] Atelier interministériel consacré au supplément familial de traitement

Un atelier interministériel consacré au supplément familial de traitement (SFT) a été organisé à distance le 15 juin dernier.

Cette séance a rencontré un vif succès ! En effet, 66 personnes, issues de tous les ministères, ont participé à la réunion ! La DGAFP et la DGFIP étaient également présentes.

L'atelier avait pour objectifs de :

- Rappeler les principes du SFT et la réglementation applicable ;
- Echanger sur les bonnes pratiques des administrations ;
- Faire un focus sur la garde alternée ;
- Traiter des cas complexes d'attribution du SFT ;
- Présenter la calculatrice du SFT conçue par le CISIRH.

Les échanges ont été riches et ont confirmé la nécessité de clarifier la procédure applicable au SFT. La calculatrice a également fait l'unanimité auprès des ministères !

[DSN] Le projet CTDSN propose un nouveau module de e-formation

L'équipe conduite du changement du CTDSN met à la disposition des gestionnaires RH un module de formation à distance de 40 minutes sur le sujet de sécurisation de la chaîne RH, paie et déclarative.

L'objectif général de ce module : « Quels sont les impacts de la gestion des ressources humaines ? »

Le parcours de formation permet d'aborder les grandes étapes de gestion administrative et financière des personnels titulaires et contractuels :

- Le recrutement
- La gestion de la carrière
- La gestion de la position
- La gestion de la fin fonction

Ce module a pour objectif d'apporter aux gestionnaires RH et aux gestionnaires de paie une vision générale des impacts de la gestion des ressources humaines sur les éléments de paie d'une part et sur la chaîne déclarative d'autre part. Il s'agit de :

- Mettre en évidence les étapes clés de la gestion administrative et financière d'un agent de la fonction publique d'Etat,
- Identifier les informations majeures à connaître et collecter,
- Comprendre l'impact de ces informations sur les processus de paie et le déclaratif,
- Permettre la sécurisation de la chaîne globale.

Ce module alterne des rappels réglementaires et de courtes séquences vidéos qui permettent d'apporter un rythme dynamisant pour l'apprentissage. Ce module se compose aussi de pop-up qui permettent d'accéder à des définitions ou du contenu d'information synthétique.

L'équipe du CTDSN a fait le choix de faire des focus importants sur les données « sensibles » en RH telles que les données d'état civil qui permettent l'identification de l'agent pour beaucoup de partenaires sociaux et fiscaux. Chaque point abordé est illustré avec des cas de gestion concrets en identifiant les impacts en RH, paie et déclaratif.

Chaque chapitre du module propose des axes de sécurisation pour les employeurs. Il s'agit de faire porter des points de vigilance forts sur les éléments structurants de la paie et du déclaratif.

Notre avatar « Joé » accompagne tous les partenaires sur l'ensemble du parcours. Il sert de fil conducteur en rappelant les points d'attention qu'ils doivent porter. Le module permet aussi d'accéder à des ressources téléchargeables.

Enfin ce module «E-formation» vous permet d'autoévaluer les partenaires puisqu'il intègre des petits quiz qui marquent les différents contenus pédagogiques.

Ce module est accessible via les plateformes :

- Plateforme ENFIP (IGPDE) : personnel de la DGFIP ou demande d'inscription auprès de l'IGPDE.

<https://e-formation.igpde.finances.gouv.fr>

- Plateforme MENTOR (DGAFP) : ouvert à tous plateforme interministérielle : Se connecter sur le site (<https://www.fonction-publique.gouv.fr>)

- Plateforme AMUE (enseignement supérieur) : ouvert à tous

<https://campus-amue.unilim.fr/course/view.php?id=1946>

Juillet 2021

L'actualité des projets du CISIRH

[BSRMRH] Atelier interministériel consacré à la gestion des titres à valider

Un atelier interministériel consacré à la gestion des titres à valider (TAV) a été organisé à distance le 17 juin dernier.

Cette séance a fait l'objet d'une participation active et d'échanges constructifs ! En effet, 56 personnes, issues de tous les ministères, ont participé à la réunion ! La DGFIP était également présente et a largement contribué aux échanges.

L'atelier avait pour objectifs de :

- Rappeler le cadre juridique et le processus de gestion des TAV ;
- Faire un état des lieux des difficultés rencontrées ;
- Proposer des pistes d'amélioration ;
- Proposer une procédure de gestion harmonisée des TAV.

Cet atelier a été l'occasion, pour les ministères d'échanger sur leurs bonnes pratiques et a confirmé l'intérêt porté au sujet. Beaucoup de thématiques ont été abordées notamment la prescription des indus de rémunération, la notification des TAV, les restitutions Chorus disponibles pour traiter les TAV. Des ateliers consacrés au sujet seront organisés prochainement, dans un format plus court et sur des thématiques plus ciblées.

[DI] Création d'une foire aux questions pour le projet ESTEVE

L'équipe ESTEVE propose désormais à ses partenaires une Foire aux questions sur sa communauté OSMOSE.

Cette FAQ est le résultat d'une analyse des tickets créés sur Cisirh-Now et des questions / réponses les plus fréquentes. Elle est organisée par thématiques et les questions sont tagguées en fonction des rôles concernés.

Cette FAQ permet de :

- Apporter des réponses rapides aux utilisateurs finaux sans passer par Cisirh-Now.
- Capitaliser en interne les réponses et se créer sa propre FAQ

Pour plus de renseignements, n'hésitez pas à contacter [Julie Barelrier](#) et [Maureen Perruchet](#).

[COFIL Métier] COPIL Métier des SIRH du 16 juin 2021

Le COPIL Métier des SIRH s'est tenu le 16 juin sous la présidence de la DGAFP. Profitant du contexte sanitaire plus favorable, le COPIL a pu être organisé en partie en présentiel à la satisfaction des participants.

A l'ordre du jour de ce COPIL :

- 1) Informations et actualités générales
- 2) Feuille de route SIRH 2022
- 3) Dématérialisation des documents et processus : autour du dossier numérique de l'agent
- 4) Nouveaux services pour faciliter la mobilité et l'adéquation des compétences
- 5) Sujets de documentation annexes (non abordés a priori en séance sauf question)

La DGAFP a annoncé vouloir modifier le décret relatif au DIA afin de donner un fondement juridique à la FISL.



Juillet 2021

Focus sur : E-formation RenoiRH sur la plateforme MENTOR

Les 4 premiers modules de e-formation RenoiRH sont en ligne sur la plateforme MENTOR !

Le développement interministériel de la formation à distance est engagé depuis 2018 à travers le projet MENTOR. La DGAFP pilote la création d'une plateforme interministérielle de formation à distance des agents de l'État qui vise à favoriser la mutualisation des investissements entre ministères tant au niveau technique (un système unique et commun, qui sera à terme interopérable avec les SIRH) qu'au niveau pédagogique pour partager et contextualiser les contenus transverses de formation.

MENTOR se donne pour ambition de repenser l'organisation de la formation dans une optique de plus grande professionnalisation des agents et de meilleure adaptation à leurs contraintes. Le projet Mentor se veut fédérateur, conduit dans une dynamique ouverte et collaborative.

RenoirRH s'implique dans le développement de la formation à distance avec des supports de e-formation, élaborés par les ministères sociaux (MSO) sur la base des supports de formation en présentiel mis en œuvre par le CISIRH.

Le pôle Conduite du changement de RenoirRH avait rencontré les équipes formation des MSO en charge de la production et de la diffusion de e-learning RenoirRH pour leurs ministères afin de leur faire part de leur souhait de pouvoir capitaliser sur ce travail pour en faire profiter l'ensemble des partenaires de RenoirRH.

Les modules des MSO ont ainsi été revus afin de pouvoir être réutilisés et diffusés dans un cadre interministériel.

Aujourd'hui, vous pouvez consulter 4 modules de e-formation RenoirRH sur la plateforme interministérielle MENTOR.

La création d'environ 30 modules de formation digitaux RenoirRH complémentaires sont également engagés par les MSO, pour lequel ils ont obtenus un financement du fond d'innovation RH (FIRH).

The screenshot displays the 'Offre de formation' (Offer of training) page on the MENTOR platform. At the top, there is a search bar and a filter dropdown menu. Below, a grid of 10 training modules is presented, each with a logo, title, and description. The modules include:

- RenoirRH / Agents PESE - PLQ**: Proposed by the Social Ministries.
- RenoirRH / RH de proximité**: Proposed by the Social Ministries.
- RenoirRH / Gestion Administrative pour les agents PESE-Préliquidation**: Proposed by the Social Ministries.
- RenoirRH / Gestion Administrative pour les RH de proximité**: Proposed by the Social Ministries.
- RenoirRH / Gestion de la formation**: Proposed by the Social Ministries.
- Fondamentaux de la pale publique**: Includes sub-topics like 'Rémunération principes', 'Qualités des services', 'Moyens matériels', and 'Calcul de rémunération brute'. Proposed by the Social Ministries.
- RenoirRH / Self-service**: Proposed by the Social Ministries.
- RenoirRH / Utilisation du self-service**: Proposed by the Social Ministries.
- FORMATEURS INTERNES OCCASIONNELS ET RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE**: Proposed by DGAFP.