

L'actualité des projets du CISIRH

[RGAA] Haut taux d'accessibilité du Self Mobile

L'ensemble des applications de l'Etat doit être accessible et conforme au référentiel général d'amélioration de l'accessibilité (RGAA). Ce référentiel s'applique à toutes les administrations sans exception et recense les critères à respecter pour étendre l'accessibilité des contenus numériques à toutes les personnes en situation de handicap.

Grâce au travail des équipes des bureaux du CISIRH et de Aurélien Louche, notre référent accessibilité, notre application Self mobile, permettant aux agents de consulter leurs données personnelles et d'effectuer des demandes RH via internet, a obtenu un très bon taux d'accessibilité.

Même si la conformité au RGAA n'est pas totale, des agents en situation de handicap (malvoyant, aveugle, moteur et cognitif) ont testé le self mobile et ont confirmé son haut niveau d'accessibilité.

Tous ces agents ont pu l'utiliser sans difficultés, quels que soient les outils d'assistance qu'ils emploient.

Le CISIRH poursuit son travail pour rendre ses applications toujours plus accessibles à tous les agents de la fonction publique d'Etat

[Réglementaire] Nouveaux tutoriels Rebecca

Afin d'aider les gestionnaires RH dans leur mission, le bureau d'analyse réglementaire et des référentiels interministériels enrichit continuellement son chatbot Rebecca.

Ce mois-ci, quatre nouveaux tutoriels pour accompagner les gestionnaires dans la prise en main de notre assistante virtuelle ont été réalisés.

Ces tutoriels sont accessibles sur notre chaîne Youtube :

- [Comment poser une question RH ?](#)
- [Comment poser une question indemnitaire ?](#)
- [Quelles informations vais-je trouver dans les réponses RH de Rebecca ?](#)
- [Quelles informations vais-je trouver dans les réponses indemnitaires de Rebecca ?](#)

[Innovation] Lacement des travaux d'évolution de l'application Estève

L'équipe ESTEVE du bureaux des applications numériques spécifiques (BANS) a lancé avec ses partenaires les travaux pour la nouvelle version d'ESTEVE, application de dématérialisation des comptes rendus d'évaluation professionnelle.

L'équipe ESTEVE a effectué un travail d'analyse en repartant des demandes d'évolutions présentes sur Cisirh-Now, notre outil d'assistance utilisateurs (tickets des 2 dernières années), pour proposer à ses partenaires une liste d'évolutions à prioriser pour la V7.

Cette liste contient 14 évolutions réparties sur différents thèmes : ergonomie, importation, CREP, workflow ou encore campagne.

Chaque partenaire doit prioriser ces demandes d'évolution selon les critères suivants :

- P0: Indispensable
- P1: Important
- P2: Confort
- P3: Luxe
- Non concerné => Pas d'opposition à la réalisation mais non concerné par l'évolution

Grâce à la mise en place de l'agilité, certaines demandes qui n'apparaissent pas dans la liste pourront potentiellement être prises en comptes et intégrées au développement dans le cadre de l'amélioration continue.

Juillet 2022

📍 L'actualité des projets du CISIRH 📍

[OPEN RH FPE] Publication de la version 22.00.00 du Noyau RH FPE

Le bureau d'analyse réglementaire et des référentiels interministériels offre un appui méthodologique aux ministères en rendant accessible à un maximum d'utilisateurs (responsables et gestionnaires RH et agents) l'ensemble des référentiels et documentations constituant ce que l'on appelle le « Noyau RH FPE ».

La nouvelle version 22.00.00 du noyau prend en compte :

- les mises à jour des Référentiels de Classification Centraux (RCC) réalisées depuis la diffusion de la version d'actualisation 21.10.04 du Noyau RH FPE. Elles intègrent notamment les rapprochements finalisés entre les RCC du CISIRH et les nomenclatures du service des retraites de l'Etat (Adage) pour le périmètre des ministères utilisant Renoirh ;
- l'actualisation des recueils des fiches carrière des corps et emplois de la Fonction Publique de l'Etat ;
- l'évolution du format des nomenclatures budgétaires pour permettre leur diffusion aux ministères afin de les intégrer dans les SIRH. Elles seront exploitables, à moyen terme, par l'application de paye de la DGFIP (PAYSAGE en remplacement de PAY et ETR) et en prévision de son adaptation pour la rendre compatible avec la LOLF ;
- la modification du Référentiel Métier de la Fonction Publique (RMFP) en cohérence avec la Place de l'Emploi Public (PEP) ;
- la mise à jour des nomenclatures utilisées pour la préliquidation de la paye en cohérence avec les notes de maintenance diffusées par la DGFIP ;
- la publication des actes PACTE Cerfa et Contrat apprentissage Cerfa, et de 244 actes documentaires de la bibliothèque des actes dont 230 actes modélisés. Elle intègre également 28 fiches de maintenance (FIME).

L'ensemble de ces évolutions peut être consulté sur :

- <https://hopper.cisirh.budget.gouv.fr>
- <https://www.data.gouv.fr>,
- <https://www.data.economie.gouv.fr>.

[Innovation] COPIL interministériel ESTEVE

L'équipe ESTEVE a eu le plaisir de convier le 5 juillet dernier ses partenaires pour son COPIL Interministériel.

Cette réunion a permis de présenter la rétrospective de la campagne 2022-V6 ainsi que la feuille de route ESTEVE pour la campagne 2023.

L'équipe ESTEVE est mobilisée sur le 2e semestre 2022 afin de réaliser les différents chantiers présentés dont :

- les évolutions fonctionnelles/ajustements compte-rendu d'évaluation professionnelles (CREP),
- les chantiers techniques dont le volet amélioration des performances,
- le Lot2 des échanges par API entre ESTEVE et RenoirH,
- la suppression des accès à ESTEVE par IE...

Un prochain COPIL Interministériel sera planifié en décembre 2022 ainsi que plusieurs webinaires thématiques sur des sujets proposés par les partenaires.



Focus sur : Lancement d'un cycle de travail « organisation, processus & démat' »

Dans le cadre du déploiement du projet GAUdDI (outil de dématérialisation du dossier agent) sur notre SIRH interministériel, et de la dématérialisation progressive des processus RH de la Fonction Publique de l'Etat, le pôle accompagnement au changement du Bureau des déploiements et de la conduite du changement (BDCC) assiste nos partenaires RenoIRH dans leurs travaux de raccordement à ce nouvel outil.

Pour ce faire, un webinaire de lancement d'un cycle de travail sur le thème de la gestion des impacts de la dématérialisation sur les « Organisations et les Processus RH » a été organisé.

Destiné à sensibiliser nos partenaires sur la démarche des chantiers "Organisation/Processus" et "Procédures de dématérialisation", le webinaire a regroupé, autour des équipes du CISIRH, les agents des Missions SIRH et les équipes projet de nos partenaires RenoIRH identifiés comme pilotes GAUdDI :

- le Ministère de la Transition écologique et de la cohésion des territoires,
- les Services de la Première ministre,
- le Ministère des Affaires Sociales,
- le Ministère de la Culture
- le Ministère de l'Agriculture et de la souveraineté alimentaire.

Cet accompagnement, se matérialisant par un cycle de 5 ateliers, s'inscrit dans la démarche « Zéro papier » entamée depuis 2019 par le CISIRH auprès de ses partenaires.

Cette réunion de lancement a été l'occasion pour les équipes du CISIRH de :

- rappeler les objectifs et les attendus de ce cycle de travail,
- partager le calendrier des ateliers et de leur modalité,
- détailler les thèmes abordés et les méthodes pour chaque atelier,
- partager la feuille de route et l'accompagnement mis en œuvre par le CISIRH.

Les dates à retenir

