



La Lettre d'information mensuelle du CISIRH Janvier 2020

SIRH

Centre Interministériel des
Services Informatiques
relatifs aux Ressources
Humaines

3^E ÉDITION DU SALON DES APPLICATIONS RH



Logo of Dgafp, CISIRH - Centre Interministériel de Services Informatiques relatifs aux Ressources Humaines, and Ministère de l'Économie et des Finances.

Le salon des applications RH est de retour pour sa 3^{ème} édition !

Ce salon, organisé par le Centre Interministériel des services informatiques relatifs aux Ressources Humaines (CISIRH) se tiendra le **mardi 4 février 2020 à la Station F.**

Cette journée sera l'occasion pour le CISIRH, les équipes projets des ministères mais également pour des start-up de présenter les applications innovantes qu'ils développent dans le domaine des ressources humaines. En complément des stands dédiés aux différentes applications, le salon sera rythmé par une série de tables rondes.

Les thématiques mises en avant cette année sont : la gestion des compétences, le recrutement, la mobilité et la formation.

Ce salon s'adresse à toutes les personnes concernées par la transformation numérique dans le domaine des RH, pour découvrir de nouveaux outils et dynamiser l'échange de bonnes pratiques.

BercyINNOV est la journée de l'innovation dans les ministères économiques et financiers. Elle a pour objectif de valoriser les initiatives innovantes des différentes directions et services, de favoriser le partage d'expériences et de diffuser une culture de l'innovation à Bercy.

L'équipe CTDSN du CISIRH et la DGFIP animeront un stand sur l'ensemble de la journée de l'innovation pour présenter le Concentrateur Traducteur de Déclaration Sociale Nominative (CTDSN).



**23 janvier 2020
à Bercy
10h – 22h**

Grâce au CTDSN :

- les données transmises dans la Déclaration Sociale Nominative mensuelle seront, en 2021, le reflet de la situation d'un agent au moment où la paie aura été réalisée.
- les droits des agents seront sécurisés grâce à une identification unique valable auprès de tous les organismes sociaux.
- le taux de prélèvement à la source sera désormais transmis dans la DSN.



La Lettre d'information mensuelle du CISIRH Janvier 2020

SIRH

Centre Interministériel des
Services Informatiques
relatifs aux Ressources
Humaines

L'actualité des projets du CISIRH

[DSN] Organisation de la première session de formation de formateurs par l'équipe CTDSN

L'équipe du Concentrateur Traducteur Déclaration Sociale Nominative (CTDSN) a organisé sa première session de formation de formateurs sur le cycle « Gestionnaire DSN / Tiers déclarant ». Cette formation s'est déroulée du 02 au 04 décembre 2019. Une dernière journée clôturera le cycle courant décembre.

Au total, 10 collaborateurs issus du pôle de la rémunération de la Direction Générale des Finances Publiques (DGFIP - CE2A) et du Service Liaisons Rémunérations Paris (DRFiP Paris) ont été accompagnés.

Le cycle de formation « Gestionnaire DSN / Tiers déclarant » a permis une prise en main du CTDSN ainsi qu'une première familiarisation de la norme technique NEODES.

Les chapitres abordés en séance :

- Module « Introduction »
- Module « Phase préparatoire à la Déclaration Sociale Nominative »
- Module « Gestion des données déclaratives »
- Module « Gestion des déclarations »
- Cahiers d'exercices / Corrigé des exercices

Un environnement de formation informatique a été mis à la disposition des formés. Les stagiaires ont pu manipuler le CTDSN tout au long de la formation. Il sera ouvert aux formateurs pour la préparation et l'animation de leurs formations utilisateurs début 2020.

Les stagiaires ont découvert beaucoup de nouveaux concepts qui n'étaient pas connus dans le cadre de la DADSU/DUCS tels que les notions de «Relation-Employeur», «Contrat DSN», «Unité déclarative».

Au-delà du contenu métier et applicatif, cette formation a aussi été l'occasion de faire découvrir aux participants des outils pédagogiques tels que « [Le blason](#) », « [Le photo langage](#) » qui ont permis de créer des zones de convivialité avec les stagiaires, et d'apporter un rythme tout au long de la formation.

[BSRMRH] Premier COPIL interne du réseau Interministériel de Modernisation de la fonction RH

Le premier COPIL interne du réseau Interministériel de Modernisation de la fonction RH (IMRH) s'est tenu le lundi 25 novembre dernier à l'issue du comité de direction du CISIRH en présence du directeur.

Le Réseau IMRH vise à identifier les difficultés rencontrées au quotidien par les partenaires et à partager les expériences de gestion RH au sein de la communauté interministérielle.

Lors de ce comité, l'équipe du réseau IMRH a présenté ses travaux autour de l'analyse d'impacts des projets de loi et décrets, ainsi que l'état d'avancement des derniers Groupes de Travail (GT) (Etats liquidatifs...)

Un moment important a été consacré aux prochains GT envisagés, notamment à la demande des ministères et leur validation a été évoquée non seulement en COPIL métier mais aussi en COPIL des DRH organisé par la DGAFP.

Le comité a, également, identifié les potentielles synergies entre ces travaux et les autres projets du CISIRH.



La Lettre d'information mensuelle du CISIRH Janvier 2020

SIRH
Centre Interministériel des
Services Informatiques
relatifs aux Ressources
Humaines

L'actualité des projets du CISIRH

[BSIMRH] L'API « Nomenclature » de Ingres maintenant sur le catalogue api.gouv.fr

Le catalogue api.gouv.fr, inauguré en juin 2016 par le secrétaire d'Etat à la réforme de l'Etat et à la simplification de l'époque, monsieur Jean Vincent Placé, est proposé par la DINUM. Il référence la liste des API fournies par l'ensemble des services publics français et en facilite l'utilisation par un écosystème de concepteurs de services publics numériques.

Depuis le début du mois de décembre l'API «Nomenclatures» de l'outil Ingres (INstrument de Gestion des REférentielS) est référencée sur ce catalogue. La seconde API «Diffusion» le sera également prochainement.

Ces API ont pour objectif de fluidifier la diffusion et l'utilisation des nomenclatures réglementaires RH de la FPE.

- la première - l'API « Nomenclatures » - permet d'obtenir, au format JSON (JavaScript Objet Notation), via une simple requête, la liste des codes réglementaires (codes corps, grade, grilles, absences, positions, ...) de toutes les nomenclatures gérées dans INGRES (300 000 codes répartis dans 300 nomenclatures environ). Elle peut être utilisée directement dans le développement des applications utilisant ces données afin de disposer de référentiels toujours « à jour ».
- la seconde - l'API « Diffusions » - permet de récupérer au format Excel ou XML la liste des codes réglementaires présents dans INGRES (dans le même format que celui des diffusions officielles du « Noyau RH FPE »).

La publication est à découvrir sur le catalogue <https://api.gouv.fr/>

[Département Innovation] POC d'analyse sémantique des CV

L'outil de gestion « Viviers et Compétences » relatif à la gestion des talents et des compétences réalisé par les équipes du département innovation (DI) repose sur la collecte des compétences détenues par l'agent et la description du parcours professionnel. Or l'historique du parcours professionnel et les compétences détenues ne sont pas des données systématiquement présentes dans le dossier SIRH de l'agent.

Afin de palier ce manque, le département innovation met au point un outil de récupération automatique des données contenues dans le CV pour faciliter et simplifier la collecte de ces données et éviter aux agents une ressaisie fastidieuse.

La solution choisie exploite des technologies d'apprentissage automatique (deep learning) et d'analyse sémantique des données. Elle permettra d'extraire et d'analyser des informations pertinentes et de les restituer au sein d'un module dédié ou d'un SIRH.





La Lettre d'information mensuelle du CISIRH Janvier 2020

Focus sur : L'application GAUdDI

Qu'est-ce que GAUdDI ?

En 2015, la Direction interministérielle du numérique et du système d'information et de communication de l'Etat (DINSIC) a lancé une étude de pré-cadrage sur le **projet de dématérialisation** du dossier agent DIAdem, en association avec la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP), la Direction Générale des Finances Publiques (DGFIP) et un panel de ministères.

Suite à une co-construction interministérielle de l'expression de besoins, le CISIRH s'est vu confier le portage du projet DIAdem sous SIRHIUS (système d'information des ressources humaines regroupant les ministères économiques et financiers), baptisé GAUdDI dans RenoIRH.

Le projet GAUdDI vise à développer **une solution logicielle basée sur les outils [HR Acces](#) et [HCP](#) permettant d'héberger et de consulter de manière sécurisée les documents numériques relatifs aux ressources humaines / gestion administrative et à la justification de la paye**, et ce dans le respect de la réglementation et des normes archivistiques.

La feuille de route de GAUdDI a été validée à la fin du 1^{er} trimestre 2017 par toutes les parties prenantes du projet (Ministère de l'Economie et des Finances, le Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères, l'Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques, la Direction Générale des Douanes et Droits Indirects, et la Direction Générale des Finances Publiques).

L'outil GAUdDI s'inscrit pleinement dans le programme de modernisation et de sécurisation de l'ensemble de la chaîne RH-GA-Paye porté par le CISIRH.

Comment fonctionne GAUdDI ?

Les documents sont déposés dans GAUdDI automatiquement (actes produits par le SIRH ou une application tierce) ou manuellement après qualification par les gestionnaires RH-GA-Paye.

Dès lors, les documents constitutifs du Dossier Individuel de l'Agent (DIA) et du Dossier Comptable (DC) sont consultables par les gestionnaires RH-GA-Paye, les pièces justificatives de la paye sont accessibles aux **gestionnaires des Services Liaisons Rémunération (SLR)** en charge de les viser et les documents du DIA mis à disposition **des agents** via le self.

Les documents sont conservés dans le respect des règles archivistiques en vigueur.

La couverture fonctionnelle de GAUdDI

