



La Lettre d'information mensuelle du CISIRH Février 2020

SRH
Centre Interministériel des
Services Informatiques
relatifs aux Ressources
Humaines

3^E ÉDITION DU SALON DES APPLICATIONS RH



La 3^{ème} édition du Salon des Applications RH organisée par le CISIRH le 4 février 2020 à la Station F a mobilisé près de 800 participants sur une seule journée, confirmant le succès de ce rendez-vous.

Le Salon des Applications RH de 2020 a ainsi mobilisé une grande diversité d'acteurs (ministères, start-up, éditeurs, laboratoires d'innovation etc.) autour de 43 stands et a été l'occasion d'échanges entre acteurs publics et privés sur les thématiques de la gestion des compétences, le recrutement, la mobilité et la formation.

Les 3 tables rondes thématiques organisées sur la journée ont également connu un succès indéniable, attirant une centaine de participants par session.

Cette troisième édition conforte le positionnement du CISIRH comme acteur central de création et de diffusion d'outils innovants concourant à la transformation des fonctions RH de l'Etat, en offrant aux participants une vision globale non seulement sur les projets portés par les acteurs ministériels et interministériels, mais aussi sur les tendances du secteur privé et les solutions disruptives portées par des start-up.

Transformations, innovations et interactions sont les maîtres-mots de cette nouvelle édition.

Chiffres clés : 800 participants, 43 stands (dont 22 publics), plus de 50 solutions présentées, 3 tables rondes (11 intervenants).

Vous retrouverez prochainement les éléments clés du salon sur PissaRHo et le site internet du CISIRH.

RAPPEL DU PROGRAMME

9:30

Ouverture du salon

11:00 - 11:45

*Espace French Tech
Centrale*

Table ronde 1 – « Quels outils de gestion de la mobilité demain dans la fonction publique d'Etat ? »

12:00 - 12:30

*Espace French Tech
Centrale*

Plateforme Osmose – Communauté RenoiRH – « Comment développer le travail collaboratif dans la FPE ? »

14:00 - 14:45

*Espace French Tech
Centrale*

Table ronde 2 – « Quelles incidences de la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique sur les applications RH ? »

15:00 - 15:45

*Espace French Tech
Centrale*

Table ronde 3 – « Le Cloud : avenir des applications RH ? »

16:00 - 16:30

*Espace French Tech
Centrale*

Plateforme Osmose – Communauté RenoiRH – « Comment développer le travail collaboratif dans la FPE ? »

17:30

Clôture du salon



La Lettre d'information mensuelle du CISIRH Février 2020

SIRH

Centre Interministériel des
Services Informatiques
relatifs aux Ressources
Humaines

L'actualité des projets du CISIRH

[BSRMRH] Travaux avec la Direction Générale des Finances Publiques (DGFIP)

Le Bureau de l'appui à la Simplification Réglementaire et à la Modernisation des Ressources Humaines (BSRMRH) a rencontré, le 7 janvier, le bureau CE-2A de la DGFIP.

Au cours de cette réunion ont été abordés les dossiers communs aux deux bureaux, notamment les états liquidatifs, les impacts PAY de la loi de transformation de la fonction publique (contrat de projet, rupture conventionnelle) ou encore le listage des entrées.

Ces échanges ont permis de répondre à certaines interrogations nécessaires à la poursuite des travaux, d'acter la consolidation des états liquidatifs afin de pouvoir en réduire le nombre et d'élaborer un nouveau modèle d'état liquidatif relatif à la prime de restructuration de service.

Par ailleurs, le BSRMRH a présenté à CE-2A les fiches du réglementaire de paye et leur enrichissement avec des informations de préliquidation originaire de l'application PAY.

Ce point a également été l'occasion de présenter des fichiers à destination des gestionnaires Service Liaisons Rémunération (SLR) pour les aider dans leurs contrôles de paye :

- un fichier décrivant la rémunération brute de toutes les populations de la FPE,
- un fichier définissant les contrôles «plancher/plafond» de l'Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) et précisant l'adhésion des corps au Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP).

Le bureau a exposé ensuite les futures évolutions du chatbot Rebecca, principalement son enrichissement sur le référentiel de paye.

[Département Innovation] Application Accidents du Travail et Maladies Professionnelles (AT-MP)

La Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP) souhaite disposer des données relatives aux Accidents du Travail et Maladies Professionnelles (AT-MP) dans une base statistique interministérielle. Elle permettra à la France de répondre à ses obligations statistiques auprès de la commission européenne (Eurostat).

Le département Innovation du CISIRH a été chargé de réaliser cet outil.

Cet outil doit permettre d'enregistrer et de suivre les demandes de prise en charge par les employeurs publics.

Le comité de pilotage est composé de représentants des ministères et de la DGAFP. Le cahier des charges est validé par l'ensemble des membres du comité de pilotage.

L'équipe projet du CISIRH a présenté les modalités de travail opérationnelles de développement de l'application lors de la première rencontre qui s'est tenue avec la DGAFP le 16 janvier dernier.



La Lettre d'information mensuelle du CISIRH Février 2020

SIRH
Centre Interministériel des
Services Informatiques
relatifs aux Ressources
Humaines

L'actualité des projets du CISIRH

[DSN] Mise en production réussie du Concentrateur traducteur de la déclaration sociale nominative (CTDSN) pour le Ministère de la Culture (pilote 2020)

C'est avec un grand enthousiasme que l'équipe DSN du CISIRH et la DGFIP confirment la mise en production réussie du CTDSN pour le ministère de la Culture, pilote 2020.

La première DSN du ministère a été déposée le 31/01/2020 sur la plateforme net-entreprises du Groupement d'intérêt public chargé de la modernisation des données sociales (GIP MDS). Le bureau CE2A de la DGFIP (pilote du cycle DSN) les équipes du CISIRH et le Service Liaison Rémunération (SLR) de Paris sont sur le pont !

Le bureau CE2A de la DGFIP et l'équipe fonctionnelle CTDSN du CISIRH se sont mobilisés sur les étapes préalables à l'ouverture du cycle; plusieurs vérifications ont été menées en amont des travaux de correction et d'analyse des rejets à engager avec le SLR Paris :

- vérification de la bonne intégration des données PAY dans le CTDSN,
- lancement de restitutions de contrôle,
- validation d'analyses de certains rejets.

Cette première étape a permis une ouverture officielle de la campagne DSN 2020 au SLR Paris le 30/01/2020.

L'équipe CTDSN et le bureau CE2A ont passé deux jours avec le bureau d'études transverses du SLR Paris pour accompagner l'équipe au démarrage. L'objectif était multiple :

- faire les premières vérifications avec le bureau à l'ouverture de la campagne (plusieurs restitutions de contrôles ont été lancées),
- extraire les rejets fonctionnels et en faire une première analyse (priorisation des corrections),
- vérifier les anomalies constatées au regard des dossiers de paie des agents,
- opérer les corrections dans le CTDSN.

Deux cycles d'évaluation DSN-val ont permis de confirmer que la DSN était prête à être déposée pour envoi sur net-entreprise.

Les contrôles ont aussi porté sur les montants entre les données présentes dans le CTDSN et les états comptables PAY/PASAGE pour l'URSSAF, la CNRACL, l'IRCANTEC, la RAFFP et le Prélèvement à la Source principalement. Aucun décalage n'a été constaté.

La DSN a été déposée et a reçu le certificat (CCO) validant la conformité de la DSN dans le respect de la norme technique NEODES.

Le Service Liaison Rémunération de Paris continuera ses travaux autour de la mise en conformité des données avec les ministères et établissements publics afin de préparer les prochaines échéances de mars.

Dès la réception des retours des Comptes Rendus Métiers (CRM) des organismes de protection sociale (OPS), le SLR devra mener, après analyse, des actions correctives complémentaires.

Les CRM seront reçus au fil de l'eau jusqu'au 13 février 2020.





La Lettre d'information mensuelle du CISIRH Février 2020

Focus sur : L'application RIGA

Qu'est-ce que RIGA ?

Riga est une application permettant de suivre les mouvements sociaux à l'échelle d'un ministère et d'en proposer des bilans pouvant être utilisés dans le cadre du dialogue social ou en préparation du bilan social annuel.

Le cas d'utilisation le plus classique se déroule ainsi :

- A réception de différents préavis de grève, l'équipe en charge de ce suivi renseigne un nouveau mouvement social dans RIGA. Elle en saisit les éléments les plus importants comme le motif, les dates de début et fin, les syndicats ayant appelé à la mobilisation et une copie des préavis correspondants. L'équipe désigne aussi les services employeurs concernés par ce mouvement.
- Lorsqu'elle a terminé, elle choisit d'alerter les correspondants locaux des services employeurs par le biais d'un mail automatiquement constitué par RIGA, récapitulant toutes les informations qui leur sont utiles.
- Le jour J, les correspondants locaux sont invités à saisir dans RIGA le nombre des absents.
- Pour l'équipe en charge de ce sujet, il est alors possible de suivre l'impact du mouvement sur les services, et d'en tirer des bilans statistiques.

The screenshot shows the RIGA application interface. At the top, there is a navigation bar with the title 'RIGA Recueil d'informations sur les grèves automatisé'. Below this, there is a section for 'Création / Modification de la grève' with tabs for 'CARACTÉRISTIQUES', 'MESSAGE', 'PRÉAVIS', 'CORPS', and 'SERVICES'. The 'CARACTÉRISTIQUES' tab is active, showing a form with fields for 'Nature *', 'Motif *', and 'Minsère de la transition écologique et solidaire'. There is an 'AJOUTER UNE GRÈVE' button. Below the form is a table titled 'Liste des grèves' with columns for 'Début', 'Fin', 'Motif', 'Nature', 'Statut', 'Détails', 'Suivi', and 'Bilan'. A row is visible with the date '13/11/2019' and the motif 'Engagements plant de requalification CB - B/A'.

Comment fonctionne RIGA ?

L'application RIGA ne contient aucune donnée à caractère personnel

RIGA comprend différentes fonctionnalités :

- Une fonctionnalité permettant de décrire, de rechercher, de consulter un mouvement social,
- Une fonctionnalité permettant d'informer automatiquement les acteurs lorsqu'une action est requise,
- Une fonctionnalité permettant de suivre les saisies,
- Une fonctionnalité permettant de tirer différents bilans statistiques.

RIGA doit simplifier des processus outillés par mail essentiellement. Ses apports sont nombreux :

- Une gestion centralisée du descriptif d'un mouvement social, à tout moment visible de tous les acteurs du ministère,
- Une gestion centralisée de la liste des services et de leurs correspondants locaux,
- La production automatique de bilans selon les formats utilisés dans le ministère

La couverture fonctionnelle de RIGA, qui ne comprend aucune donnée à caractère personnel

Grève

Suivi de participation

Bilans

Notifications automatiques

Référentiels RHFPE

Sécurité SSO

Adaptabilité terminaux mobiles