

Décembre 2020

L'actualité des projets du CISIRH

[Innovation] Lancement de la mise en production de l'outil VINCI au MINARM

La mise en production de l'outil Vinci pour l'expérimentation avec le ministère des Armées (MINARM) a été lancée le 26 octobre 2020.

À l'instar du SICD Néo géré par la Mission des cadres dirigeants (MCD) des services du Premier ministre et visant à remplacer l'outil SICD actuel, le système d'information VINCI vise à constituer un vivier interministériel de cadres supérieurs afin de faciliter et de développer leur mobilité au sein de leur administration et en interministériel.

Les administrateurs civils du ministère des Armées ont désormais accès à près de 800 postes interministériels (emplois de direction) et peuvent compléter leur profil agent avec toutes les informations relatives à leur parcours académique et leurs compétences afin de chercher des postes pouvant leur correspondre mais également afin que leur profil soit identifié par des recruteurs de différents ministères.

Le bilan de cette expérimentation sera réalisé fin novembre, avec l'objectif de permettre l'intégration d'autres entités ministérielles dans VINCI dès 2021.

[DSN] Enjeux et implications dans le cadre du déploiement de la déclaration sociale nominative (DSN)

Dans le cadre de la préparation du déploiement de la déclaration sociale nominative (DSN) dans la fonction publique d'Etat, l'équipe du concentrateur traducteur de la déclaration sociale nominative (CTDSN) a souhaité recueillir les points de vue de différents acteurs sur les enjeux et les implications de ce projet, afin de les partager avec l'ensemble des membres de la chaîne déclarative.

Sous la forme d'un livret, l'équipe du CTDSN propose les témoignages de représentants des acteurs interministériels (DGAFP, CISIRH), du Groupement d'intérêt public Modernisation des Déclarations Sociales (GIP-MDS), du ministère de la Culture dans le cadre du retour d'expérience du déploiement pilote de la DSN et de la Caisse des Dépôt et Consignations au titre de son rôle d'organisme de protection sociale destinataire des DSN.

Ces éléments ont été collectés dans le cadre d'entretiens et d'échanges réalisés entre juin et septembre 2020.

[Innovation] Mise en production de la V5 de l'application Estève

Après la finalisation de la recette métier par les partenaires, la version 5 de l'application Estève a été livrée le lundi 16 novembre en production.

La nouvelle version inclut les ajustements des formulaires d'entretiens des partenaires ainsi que les évolutions fonctionnelles, à l'instar des nouvelles typologies de campagne (la fiche préparatoire à l'entretien annuel et l'entretien prospectif) ou encore des améliorations facilitant la gestion de campagne du BRHP (bureau RH de proximité). Elle intègre également la montée de version technique, qui a été livrée en production précédemment le mardi 10 novembre.

En complément, des développements correctifs ou évolutifs seront livrés progressivement jusqu'à mi-décembre.

Cette nouvelle version d'ESTEVE est l'aboutissement des travaux démarrés cet été et qui ont mobilisé l'ensemble de l'équipe ESTEVE du département innovation, accompagnement au déploiement, recetteurs et développeurs avec le support précieux du pôle Applications du bureau technique.

Elle sera utilisée par plus de 20 partenaires pour les entretiens annuels de plus de 200.000 agents dès la fin de cette année. L'INSEE ouvre le bal avec une ouverture de sa campagne pour 1.800 agents dans les prochains jours. Il sera suivi au mois de décembre par le ministère de la Justice qui procédera cette année à l'évaluation de 50.000 agents

Décembre 2020

L'actualité des projets du CISIRH

[réglementaire, modernisation RH et
centre de compétences éditoriales]

Simulateur de carrière

Simple d'accès, ergonomique, le simulateur de carrière du CISIRH (Centre Interministériel des Services Informatiques relatifs aux Ressources Humaines) est votre allié durant toute votre carrière et pourquoi pas devenir le stimulateur de votre carrière. Très utile pour connaître l'évolution de votre rémunération tout au long de votre parcours professionnel, il vous permettra de vous projeter plus facilement en vous aidant à booster votre carrière. Testez-le !

En quoi consiste le simulateur ?

Destiné à tous les fonctionnaires de la fonction publique d'Etat, le simulateur de carrière du CISIRH est un outil innovant qui permet de simuler la rémunération d'un agent durant son parcours professionnel. Il fournit à chaque étape le montant brut de la rémunération et une estimation du montant net (le régime indemnitaire n'est pas intégré à ce jour).

Qu'apporte-t-il à ses utilisateurs ?

Outre une visibilité sur la rémunération brute des agents, en fonction du grade et de l'échelon (sans la partie indemnitaire), l'outil leur permet de se projeter au sein d'un corps après avoir indiqué la durée restant à effectuer dans leur grade. Il présente aussi les conditions d'accès au grade supérieur.

Le simulateur connaît-il des limites ?

La simulation est effectuée uniquement au sein d'un corps. Par exemple, si « je suis attaché d'administration et souhaite devenir attaché principal par la voie de l'examen professionnel. », le simulateur de rémunération et de carrière prend en compte cette possibilité en constatant qu'il me faut X années pour devenir attaché principal. En revanche, le simulateur ne pourra pas me proposer un parcours pour devenir administrateur civil car il s'agit d'un autre corps.

L'outil offre-t-il d'autres possibilités ?

L'outil permet aussi de réaliser des simulations affinées en fonction de la situation personnelle, notamment en prenant en compte la quotité du temps de travail, le nombre d'enfants à charge, la zone de résidence de l'agent, la nouvelle bonification indiciaire (NBI) et le remboursement de frais de transport mensuel.

Sur quelles bases a-t-il été réalisé ?

Ce simulateur est d'abord le fruit de la collaboration entre les bureaux métiers/réglementaires et ceux chargés de la mise en œuvre des applications.

Il s'appuie sur les référentiels du noyau RH FPE servant à la classification des agents de l'Etat qui sont intégrés au sein des SIRH.

Ces référentiels intègrent l'ensemble des corps ou emplois fonctionnels avec leur déclinaison par grades ou groupes d'emplois ainsi que leurs grilles indiciaires associées.

Les travaux qui ont permis de développer cet outil sont basés sur l'ensemble des textes réglementaires des statuts particuliers de la fonction publique d'Etat.

Cet outil est accessible uniquement par le réseau internet de l'Etat (RIE).

Ils en parlent

Le ministère de l'économie, des finances et de la relance ainsi que la direction générale de l'administration de la fonction publique ont écrit un article dans leur lettre d'information interne.



Focus sur : ESTEVE

Avec sa montée de version, l'application ESTEVE fait peau neuve. En effet, depuis le 16 novembre, la V5 de l'application est en production et accessible aux ministères partenaires.

ESTEVE est une solution qui permet de dématérialiser le Compte Rendu d'Entretien Professionnel (CREP) et de gérer la campagne d'évaluation. L'outil a été conçu par le CISIRH, sur la base des besoins du Ministère des Armées et du Ministère de la Transition Ecologique, en 2017. C'est une application interministérielle, permettant de réaliser l'ensemble d'une campagne d'évaluation professionnelle.

Pour quoi ?

- Rédaction et signature des CREP de manière dématérialisée par l'agent et les évaluateurs
- En amont du CREP, préparation des entretiens prospectifs et des fiches préparatoires à minima pour le N+1
- Mise à disposition de tableaux de bord et indicateurs pour les gestionnaires RH et évaluateurs permettant de piloter la campagne sur leur périmètre distinct
- Gestion des recours
- Optimisation des saisies grâce à la reprise des données du CREP de l'année N-1 pour l'année N
- Possibilité d'exporter l'intégralité des données afin de les exploiter et de les analyser



Qui est concerné ?

Tous les agents dont les ministères utilisent ESTEVE.

