

### 🟡 L'actualité des projets du CISIRH 🟡

#### **[DSN]** Le bureau de la DSN outille les services liaison rémunération (SLR) de la DGFiP pour les aider dans leurs activités déclaratives

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022, la DSN mensuelle s'impose à tous les SLR avec l'obligation de mener chaque mois de nombreuses activités dans un ordre précis.

Pour faciliter le travail des SLR, la DGFiP et le pôle accompagnement du bureau de la DSN du CISIRH diffusent une « TO DO list ».

Cette « To Do List » fait la synthèse de l'ensemble des actions à mener pendant et après chaque campagne mensuelle DSN. A chaque étape du processus, sont décrites :

- les actions obligatoires à mener chaque mois,
- les actions complémentaires dans un souci de contrôle d'intégrité des données.

A noter qu'une « TO DO » récapitulative a également été adressée au Pôle « Rémunérations » de la DGFiP afin de permettre suivre l'ordonnancement des activités à mener en tant que « Pilote de Cycle DSN ».

#### **[Réglementaire]** Impacts des congés et absences (ICA) sur le versement des primes et indemnités

Un second atelier interministériel a été organisé par visioconférence sur les impacts des congés et absences (ICA) sur le versement des primes et indemnités.

Réunissant plus de 30 participants (Ministères – DGFiP – DGAFP – CISIRH), cette réunion a tout d'abord été l'occasion de présenter la nouvelle communauté dédiée aux ICA créée sur la plateforme Osmose.

Le Bureau d'Analyse Réglementaire et des Référentiels Interministériels (BARRI) a ensuite recueilli les retours des participants sur les différents livrables proposés par le CISIRH (livrable règlementaire, cartographie d'aide au paramétrage des impacts et ses annexes).

Lors de l'atelier, les ministères ont rappelé la nécessité de disposer d'une clarification juridique des impacts de certains congés/absences pour lesquels la réglementation actuelle n'est pas suffisamment précise.

Pour ce faire, ils souhaitent que des précisions soient intégrées dans les textes réglementaires de sorte à consolider les impacts de ces congés/absences qui figurent dans le livrable règlementaire.

Des échanges avec la DGAFP ont eu lieu afin d'évoquer le vecteur juridique approprié pour procéder aux éclaircissements souhaités.

Les participants ont également fait part de leur intérêt à disposer de précisions supplémentaires sur certains points évoqués dans le livrable règlementaire (ex : impacts indemnitaires en cas de requalification d'un congé de maladie ordinaire (CMO) en congé de longue maladie (CLM) et congé de longue durée (CLD)).

Le BARRI a proposé aux participants de poursuivre la validation de la partie interministérielle des travaux à travers la communauté Osmose dédiée aux ICA.

Au regard des échanges qui auront lieu sur la plateforme, de nouveaux ateliers interministériels pourront être organisés.

Le CISIRH a également proposé aux ministères intéressés de les accompagner dans le classement de leurs indemnités propres et d'organiser, le cas échéant, des ateliers en bilatéral.

## Avril 2022

### 🟡 L'actualité des projets du CISIRH 🟡

#### [DSN] Lancement du 1<sup>er</sup> atelier utilisateurs DSN

Le bureau de la DSN a souhaité relancer l'animation d'ateliers utilisateurs initiés au démarrage du projet Concentrateur Traducteur DSN (CTDSN).

Ceux-ci avaient permis de mieux comprendre le fonctionnement organisationnel des Services Liaison Rémunération (SLR) sur la chaîne déclarative, la cinématique générale de travail d'un SLR sur ses aspects paye et déclaratif et les problématiques rencontrées.

En 2022, l'expérience utilisateur s'appliquera à continuer d'impliquer le réseau des SLR de manière encore plus forte. Le bureau « rémunérations » de la DGFIP participera activement à la démarche.

L'objectif restera de maintenir le lien avec les différents acteurs et d'initier une démarche collaborative de travail avec chacun d'entre eux :

- mutualiser les connaissances par la diversité des acteurs (référents SLR, centrale CE2A, bureau DSN mais aussi, intégrateur, employeurs et OPS),
- inviter certains acteurs aux ateliers de conception, recette, prise en main du CTDSN dans le cadre de déploiements de nouvelles fonctionnalités,
- répondre aux interrogations en s'appuyant sur l'expertise collective, partager les problèmes et les solutions,
- favoriser l'engagement,
- recueillir les besoins futurs.

Le premier atelier a porté sur l'harmonisation de l'ergonomie de certains blocs du CTDSN.

Au programme :

- le RETEX sur l'appropriation du nouvel espace DSN par les utilisateurs : échange autour du bilan du questionnaire d'évaluation par les utilisateurs qui aura été préalablement envoyé et analysé.

- état des lieux de l'utilisation des pages relatives à «Contrat/agent» - «Recherche de rejets fonctionnels» - «Restitution du tableau de bord»
- projection et prototypage de ces pages.

#### [Décisionnel] POC simulation budgétaire

Le POC Simulation budgétaire a démarré en septembre 2021, avec l'implication du Conseil d'Etat dans le lot pilote.

Cela a permis le déploiement du Document Prévisionnel de Gestion des Emplois et des Crédits de Personnel (DPGCEP) dès janvier 2022.

La recette finale autour de la réalisation en double du DPGCEP et la comparaison des deux modèles de projection est en cours.

Ce prototype a d'ores et déjà permis de mettre en place deux fonctionnalités complémentaires : la Brique de redressement des données ainsi que le Glissement Vieillesse Technicité (GVT) prévisionnel. Celles-ci ont été partagées avec l'ensemble de la communauté.

Les premiers retours du Conseil d'Etat soulignent les atouts de la solution, à savoir :

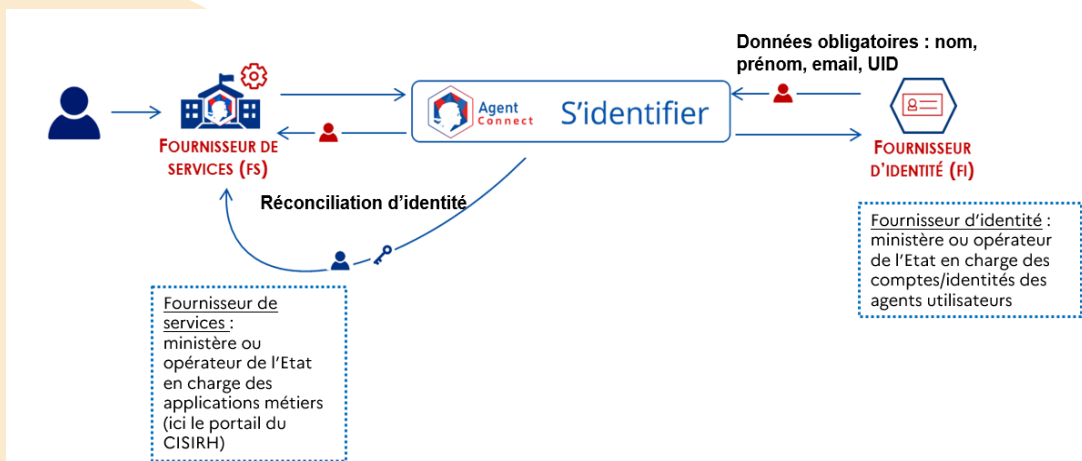
- une capacité élevée de paramétrage qui permet de prendre en compte les besoins spécifiques de chaque partenaire
- l'existence de modules de correction qui offrent la possibilité de corriger les données si nécessaire
- la possibilité de construire plusieurs scénarios de projection à partir des données saisies en entrée et de conserver un historique des différentes simulations réalisées

## Focus sur : Lancement du dispositif AgentConnect

### Le projet AgentConnect, c'est quoi ?

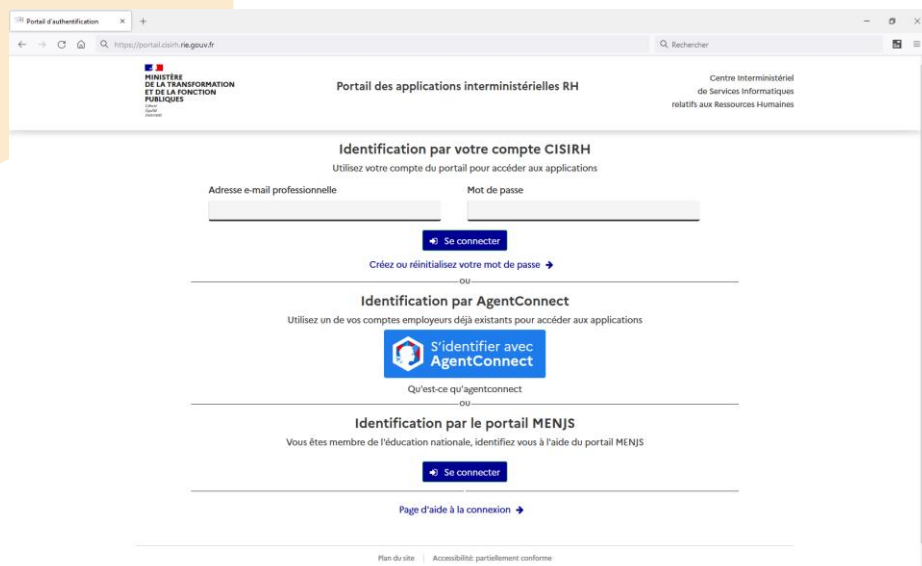
Mardi 19 avril 2022, Le CISIRH et Madame Elodie Boudoin, de la DINUM, ont présenté le dispositif AgentConnect.

Cet outil est une déclinaison du service FranceConnect à destination des agents de l'Etat. Il a pour vocation de simplifier la vie professionnelle des agents de la fonction publique d'Etat et des opérateurs de l'Etat en leur permettant d'accéder à plusieurs applications métiers à partir d'un même compte.



### Le CISIRH, partenaire et pilote du projet

Le CISIRH, partenaire de la DINUM et pilote sur ce projet a mis en place ce bouton sur son portail d'authentification.



### Focus sur : Lancement du dispositif AgentConnect

Pour utiliser le bouton Agentconnect sur le portail du CISIRH, les ministères et opérateurs de l'Etat doivent préalablement être fournisseur d'identité (FI). Pour ce faire, certains prérequis technique doivent être respectés :

- Etre exposé sur le RIE
- Déployer une cinématique sur le standard OPenIDConnect
- Disposer d'une homologation RGS de niveau 1
- Etre en capacité de transmettre à AgentConnect les données obligatoires (nom, prénom, email, UID)

#### Le déploiement d'AgentConnect

Pour faciliter le déploiement de cette solution, le gouvernement a alloué une enveloppe dans le cadre du plan de Relance. Les ministères intéressés peuvent candidater au guichet SNAP2 en suivant le processus suivant :

- prendre connaissance de la fiche descriptive <https://france-relance.transformation.gouv.fr/953d-simplifier-lauthentification-des-agents-grace>
- prendre rendez-vous avec la DINUM pour présenter son projet
- candidater en renseignant le formulaire ad-hoc.

Les ministères et opérateurs de l'Etat sont éligibles à un financement égal à 100% des prestations externes.

Pour en savoir plus, vous pouvez consulter le [replay du webinaire sur notre chaine Youtube](#) !