



La mission Modern'RH du BARRI-Noyau RH FPE

La mission Modern'RH, c'est quoi ?

Depuis 2015, la mission Modern'RH anime un réseau interministériel de modernisation de la fonction RH. Elle identifie les difficultés et irritants rencontrés au quotidien par les partenaires du CISIRH sur la chaîne GA / paye / post paye. Elle est aussi sollicitée directement par la communauté interministérielle RH pour analyser certains sujets.

A ce titre, elle organise des groupes de travail ou des groupes projets sur ces thèmes.

Ces ateliers permettent de partager et diffuser les bonnes pratiques et de produire des solutions opérationnelles à court-terme, notamment en collaboration avec les équipes projets du CISIRH et les directions réglementaires (Direction du Budget, Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique, Direction Générale des Finances Publiques).

Cette mission s'adresse aux responsables opérationnels de la fonction RH des ministères et de leurs établissements publics, quelle que soit leur fonction (gestion RH, projets, contrôle interne, etc.).

Un aperçu des travaux de la mission Modern'RH

Environ 400 participants, représentant 20 ministères et directions réglementaires travaillant notamment sur les projets suivants:

- Relations aux comptables
- Bibliothèques des actes administratifs
- Comités médicaux et commissions de réforme
- Déconcentration des actes
- Réintégration après mobilité (FISI)

Des livrables opérationnels et à portée interministérielle:

- Guide de la réforme de la Haute fonction publique et outils de reclassement afférents
- Guide sur les titres à valider (TAV - indus de rémunération) et calculatrice du montant de l'indu en cas d'erreur de TAV
- Guide sur l'indemnité de rupture conventionnelle et une calculatrice de l'ISRC
- Guide relatif au supplément familial de traitement, complété d'un simulateur de SFT
- Guide des pièces justificatives de paye et états liquidatifs
- Guide sur différentes indemnités (compensatrice de CSG, départ volontaire,...)



Des retours d'expérience et le partage de bonnes pratiques

- Mise en œuvre du PPCR dans les SIRH
- Création et maintenance d'une bibliothèque des actes
- Harmonisation des pratiques: règles d'ancienneté de service, impact des congés absence sur le paiement des indemnités, ...
- Listage des entrées

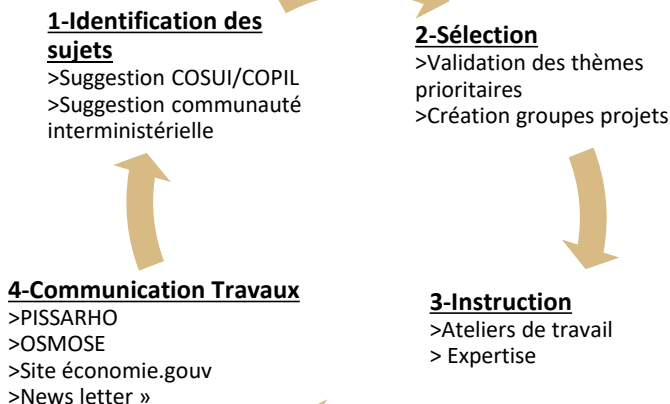


Des enquêtes sur les pratiques ministérielles

- PNA, comités médicaux, accidents du travail, réintégration après mobilité, protection sociale des contractuels

Comment fonctionne la conduite de projet modern'RH ?

Le développement de la communauté interministérielle et la richesse de ses travaux s'appuient sur les contributions de l'ensemble de ses membres



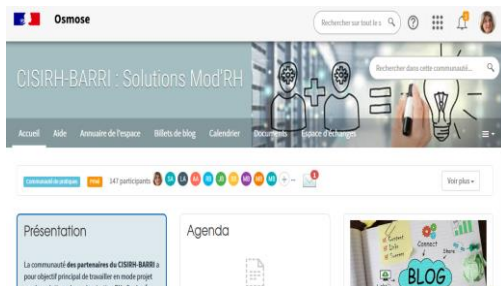
Les apports de la mission Modern' RH

La mission de modernisation RH propose un espace d'échange qui permet de :

- ✓ S'appuyer sur une communauté interministérielle RH active ;
- ✓ Prendre du recul sur le quotidien des missions et projets ;
- ✓ Partager les retours d'expérience des ministères et directions ;
- ✓ Disposer des meilleures pratiques observées sur le terrain afin d'aider à construire des solutions adaptées aux besoins ;
- ✓ Produire des guides opérationnels ciblés sur les irritants

Demandez votre accès à la communauté via la plateforme collaborative OSMOSE « CISIRH-BARRI Solutions mod'RH »

https://osmose.numerique.gouv.fr/jcms/p_3044931/fr/cisrh-barri-solutions-mod-rh



Contactez nous !

herve.goldblatt-winter@finances.gouv.fr

SRI