

Juillet 2023

◆ L'actualité des projets du CISIRH ◆

[Règlementaire] L'atelier de simplification de la bibliothèque des actes (BdA)

Afin de concourir à la dynamique de simplification impulsée par la feuille de route simplification GRH 2022, un chantier a été lancé par la DGAFP afin de réduire le nombre d'actes et de pièces justificatives à produire pour informer l'agent de l'évolution de sa situation administrative et d'harmoniser les pratiques ministérielles. Il a pour objectif d'améliorer les conditions de travail des gestionnaires RH et de recentrer la fonction RH sur l'accompagnement des agents publics.

Le CISIRH s'inscrit naturellement dans cette démarche. Les équipes du Bureau d'Analyse Réglementaire et des Référentiels Interministériels (BARRI), du centre de compétences éditoriales et de RenoïRH ont collaboré étroitement pour simplifier la bibliothèque des actes (BDA). Dans un premier temps, le CISIRH propose d'améliorer les visas des actes de la BDA afin de limiter au maximum l'intervention du gestionnaire et permettre leur automatisation complète. La revue de l'intégralité des visas a été soumise à la validation de la communauté interministérielle lors de l'atelier.

La communauté interministérielle a validé la plupart des propositions de simplification faites par le BARRI comme :

- la suppression de certains visas manuels inutiles et chronophages et des rappels de situations antérieures,
- l'automatisation systématique des libellés des actes à forte volumétrie comme ceux d'avancement ou de reclassement.

Cet atelier a permis au BARRI de prendre en compte les observations des ministères sur, par exemple, la nécessité de conserver certaines informations à caractère informatif à l'agent prémunissant l'administration en cas de contentieux.

D'autres pistes d'amélioration sont en cours de réflexion, comme la simplification des articles voire la suppression de certains actes (CMO à plein traitement, avancement d'échelon) et feront l'objet de nouveaux ateliers à la rentrée.

[Innovation] Le fond de dossier : nouvelle fonctionnalité de dématérialisation !

La bibliothèque d'outils du CISIRH concourants à la dématérialisation des processus RH et du dossier numérique de l'agent s'enrichit : après la Bibliothèque des actes (BDA), le Listage des entrées, la brique GAUdDI, le Validé Signé Déposé (VSD), une nouvelle fonctionnalité est disponible en production : le Fond de dossier.

Pour répondre au besoin exprimé par plusieurs partenaires déjà entrés dans une démarche de dématérialisation, le CISIRH a développé cette nouvelle fonctionnalité du « fond de dossier » afin de numériser et remplacer progressivement le parapheur physique existant.

Lors d'un webinar rassemblant plus d'une cinquantaine de participants, le CISIRH a eu le plaisir de présenter aux partenaires RenoïRH cette nouvelle fonctionnalité avec une démonstration de bout en bout :

- du gestionnaire qui complète son fond de dossier,
- du contrôleur qui contrôle et demande une pièce complémentaire
- jusqu'au signataire qui consulte les pièces et signe l'acte.

🏠 L'actualité des projets du CISIRH 🏠

[Référentiels] Atelier Noyau - dernières mises à jour des référentiels SIRH

L'atelier interministériel Noyau RH FPE a permis d'échanger avec la communauté interministérielle sur :

- l'actualisation réglementaire des référentiels implémentés dans les SIRH,
- d'indiquer les évolutions des RCC (référentiels de classification centraux)
- de proposer un nouvel outil permettant de présenter l'évolution historique (depuis 2009) de l'ensemble des emplois fonctionnels de direction des administrations territoriales de l'Etat.

Ces fichiers seront prochainement disponibles sur [PISSARHO](#).

Des points utiles à l'actualisation des SIRH ont été abordés comme le statut des stagiaires en convention de stage, la gestion des détachements entre un établissement public et son ministère de tutelle et celle des agents appartenant à des corps interministériels. N'hésitez pas à consulter le support PPT disponible dans l'espace documentaire.

Enfin, la démonstration d'un outil permettant de consulter les barèmes réglementaires des planchers/plafonds du RIFSEEP a été effectuée en séance.

Cet outil est consultable via le chatbot Rebecca et sur [PISSARHO](#).

Le projet de simplification et d'harmonisation des notions d'ancienneté de service est actuellement en cours et un atelier interministériel sera réalisé à l'automne. Si ce sujet vous intéresse n'hésitez pas à nous le faire savoir via l'espace d'échange.

[Evaluation] Avancement du projet ESTEVE Administration Territoriale de l'Etat (ATE)

Lors du dernier COPIL ESTEVE Administration territoriale de l'Etat (ATE), les partenaires ATE (MASA-MI-MTE-MSO-DGCCRF) ont validé une architecture de campagne commune ainsi que le macro-planning des travaux 2023.

Afin de préparer le déploiement du chantier ATE, l'équipe ESTEVE a engagé le recensement des évolutions fonctionnelles spécifiques pour l'ATE avec une date limite fixée au 30 juin.

Un comité d'arbitrage, auxquels les représentants de l'ATE seront conviés, aura lieu courant juillet afin de valider les évolutions ATE pour la prochaine campagne 2024.

L'avancement des travaux sera aussi présenté à tous les partenaires ESTEVE lors du prochain COPIL Interministériel qui se tiendra début juillet.

[Chatbot] Le chatbot Rebecca s'enrichit d'une nouvelle thématique RH.

Le chatbot Rebecca s'enrichit d'une nouvelle thématique RH : « congé annuel ».

Vous pouvez dès à présent retrouver toutes les règles de gestion liées à cette thématique.

Dès septembre, elle sera complétée des « jours supplémentaires hors période » appelés également « jours de fractionnement ».



Focus sur : Retour du salon des applications RH

Nous avons le plaisir de vous annoncer que la **4ème édition du salon des applications RH du CISIRH aura lieu le 12 septembre 2023 à la Station F à Paris.**

Après trois ans d'absence, notre salon mettra en valeur les applications RH innovantes de ces dernières années avec les professionnels de la fonction publique et offrira un espace d'échanges et de partage avec des experts des fonctions RH et de la transformation numérique du secteur public.

Nous espérons que vous pourrez nous rejoindre pour cet événement incontournable de l'année !

Au programme de cette édition :

- **9h30** : Ouverture du salon où seront réunis 42 stands
- **10h00-10h30** : - Café débat – Vers un SIRH modernisé intégrant les meilleures offres publiques & privées - Espace Central Room
Intervenant :
Emmanuel SPINAT - Directeur du SEMSIRH, chef de service · Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse
- **11h00-11h45** : Table ronde 1 - « L'Intelligence Artificielle (IA) appliquée aux RH, IA & RH : POUR LE PIRE ET POUR LE MEILLEUR ? Exemple : ChatGPT » - Espace Central Room
Intervenants :
Christine BALAGUE - Professeure des Universités en Sciences de Gestion à IMT-BS et fondatrice du réseau de recherche Good in Tech sur les technologies responsables
Mouhidine SIEV – CEO de HrFlow.IA
Philippe USZINSKY – Directeur de la Stratégie et de l'Innovation chez Sopra HR Software
Animation :
Emmanuel KUNTZ – Responsable du Laboratoire d'Innovation du CISIRH
- **14h30-15h15** : Table ronde 2 – « à définir autour des sujets relatifs aux liens entre réglementation et SI » - Espace Central Room
- **16h00-16h30** : Atelier spécial Sopra HR sur l'IA - Espace Central Room
- **17h30** : Clôture du salon

Notez dès maintenant la date dans vos agendas et restez à l'écoute pour plus d'informations sur les intervenants et les ateliers prévus.

[Cliquez ici pour vous inscrire au salon des applications RH du CISIRH !](#)

