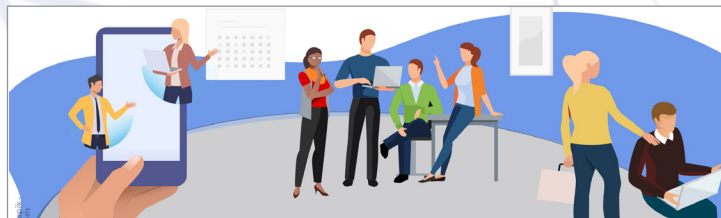


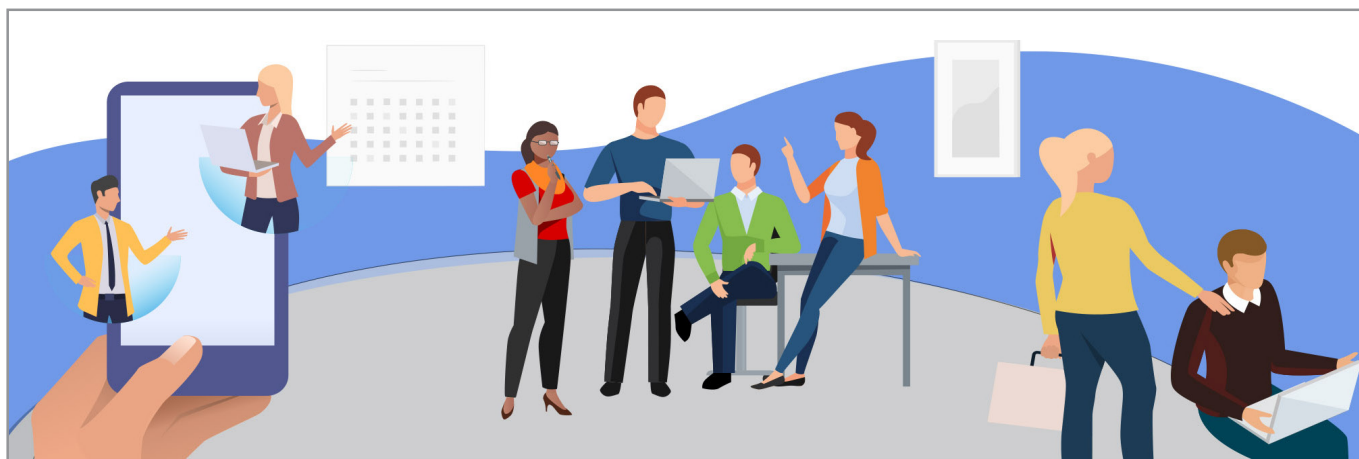


**OFFRE DE FORMATION
AU MANAGEMENT
DES CADRES SUPÉRIEURS
DES MINISTÈRES ÉCONOMIQUES
ET FINANCIERS**

2025



FORMATIONS AU MANAGEMENT DES CADRES SUPÉRIEURS DES MEF



La réforme de l'encadrement supérieur de l'État vise une plus grande ouverture et diversité, permettant aux cadres supérieurs d'agir efficacement au service de nos concitoyens. Pour cela, la formation est un levier essentiel pour développer les compétences, accompagner les cadres et développer la transversalité entre les directions.

L'IGPDE développe ainsi une offre de formation dédiée à l'encadrement supérieur.

 Le cycle Bercy+ a été spécialement conçu pour les chef/fes de service ou sous-directeur/trices en administration centrale et directeur/trices en services déconcentrés. Il est novateur à plusieurs égards, en particulier par son ouverture vers l'extérieur et par la conjugaison d'une approche collective et d'une approche individuelle qui doit permettre de renforcer leurs compétences managériales et de leadership. Dispositif inter-directionnel, c'est aussi un outil d'ouverture aux autres mais aussi d'un retour à soi, qui permet de se projeter dans des parcours plus variés, de former une communauté et de renforcer les synergies.

Ce cycle est le résultat d'un travail conjoint entre l'IGPDE et la Délégation à l'encadrement supérieur du Secrétariat général, il a aussi été construit avec différents services RH partenaires ainsi qu'un panel représentatif de cadres afin d'apporter une réponse au plus proche des besoins.

VirtuOses Le programme VirtuOses est destiné à accompagner les femmes cadres de Bercy pour leur permettre d'aspirer à des postes à plus hautes responsabilités. Dans leur parcours, les participantes sont invitées à identifier leurs points forts et axes de progrès et à développer leurs compétences de management et de leadership à travers des séquences de formation, des rencontres inspirantes et des ateliers de co-développement. Enfin, par son caractère inter-directionnel, le dispositif permet aussi aux participantes d'administration centrale et des services déconcentrés de se rencontrer, d'échanger leurs expériences et de faire réseau.

VirtuOses est décliné en deux sessions par an, l'une pour les cadres A+, la seconde pour les cadres A. La sélection des participantes se fait sur dossier.



Le dispositif de la Quinzaine des cadres supérieurs est en cours de refonte pour répondre de manière efficace aux orientations nouvelles apportées par la réforme ainsi qu'aux besoins des directions et des cadres supérieurs de nos ministères. Une offre renouvelée et modernisée sera proposée dans le courant de l'année 2025.

Par ailleurs, si certaines actions leur sont plus particulièrement dédiées (préparation aux comités d'audition, dialogue social, etc.), les cadres supérieurs peuvent aussi profiter de l'ensemble de l'offre catalogue de l'IGPDE pour se former sur des thématiques particulières en fonction de leurs besoins propres. Cette offre est régulièrement enrichie sur le catalogue en ligne de l'IGPDE.

Enfin, l'IGPDE peut également développer des formations spécifiques, sur mesure, à la demande des directions dans le cadre de leurs plans d'accompagnement de leurs cadres supérieurs.

Les actions dédiées

Cycle Bercy +

Public cible: chef/fe de service ou sous-directeur/trice en administration centrale et numéros 1 en services déconcentrés

Objectifs: Renforcer ses compétences managériales à travers des actions individuelles et collectives

- Mieux appréhender le travail inter-directionnel, les missions des autres directions et les différents niveaux de l'action publique
- Apprendre des autres en partageant et analysant ses expériences managériales
- Découvrir des nouvelles manières de manager les équipes et les collaborateurs
- S'ouvrir à d'autres univers professionnels et découvrir des innovations managériales et technologiques.

Durée: 6,5 jours

Lancement du séminaire (0,5 jour en distanciel)

1^{er} séminaire

« Se connaître » (2 jours)

2^e séminaire

« Se développer » (2 jours)

3^e séminaire

« Se projeter » (2 jours)

Quinzaine des cadres supérieurs

Public cible: cadres d'administration centrale, en situation de management ou d'expertise, appartenant à un corps A+, contractuels de niveau A+, attachés principaux occupant des fonctions de chef de bureau.

Une offre renouvelée et modernisée sera proposée dans le courant de l'année 2025.

Parcours des nouveaux chefs de bureau

Public cible: nouveaux cheffes/chefs de bureau en administration centrale

Objectifs: accompagner les nouveaux managers opérationnels (déléguer, communiquer, accompagner et motiver) et leur transmettre des outils adaptés à la réussite de cette étape essentielle dans leur parcours

Durée: 1 jour

1 module inter-directionnel d'1 journée sur la prise de fonction

1 demande spécifique peut être élaborée pour les besoins des directions.

Parcours des cadres confirmés

Public cible: cadres nouvellement nommés sur un poste d'adjoint(e) de cheffe/chef de bureau en administration centrale ou de n° 2 ou 3 en services déconcentrés.

Objectifs: axé sur le management et l'accompagnement des transformations de l'action publique, ce cycle fournit des outils opérationnels pour développer et professionnaliser ses compétences managériales, manager les collaborateurs et les organisations et renforcer sa communication et sa créativité. Les méthodes pédagogiques utilisées font alterner des apports théoriques et pratiques (études de cas, mises en situation et partages d'expériences).

Durée: ce cycle se déroule généralement d'octobre à juin

Séminaire de lancement (2 jours)

3 ateliers d'échanges de pratiques professionnelles choisis à la carte pour un total de 6 jours maximum
Journée de clôture

Programme VirtuOses

Public cible : femmes cadres A+ ou A en administration centrale ou en services déconcentrés (sélection sur dossier)

Objectifs : identifier et mieux connaître ses forces et ses axes de progression, développer son réseau, favoriser l'affirmation de soi, lutter contre les mécanismes d'autocensure, faciliter la prise de parole.

Durée : 5,5 jours

Lancement du cycle (0,5 jour en distanciel)

1^{er} séminaire « Se connaître » (2 jours)

2^e séminaire « Renforcer sa communication et s'affirmer » (1 jour)

3^e séminaire : « Partager et échanger » (1 jour)

Séminaire de clôture « Se projeter » (1 jour)

Préparation aux comités d'audition

Public cible: cadres supérieurs des administrations de l'État, fonctionnaires titulaires (administrateurs civils, ingénieurs, corps équivalents) ou contractuels A+, remplissant les conditions statutaires pour se porter candidats aux emplois fonctionnels de chefs de service, sous-directeurs, directeurs de projet ou experts de haut niveau.

Objectifs: la démarche repose sur le volontariat individuel et a pour objectif d'acquérir de bonnes pratiques visant à valoriser son parcours et ses savoir-faire dans un esprit de développement professionnel et de développer des capacités d'observation, d'écoute, d'adaptation, d'intégration au groupe de travail.

Durée: 1 jour

Qualiopi 
processus certifié

■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATIONS



Autres actions catalogue susceptibles d'intéresser les cadres supérieurs (sélection)

Les enjeux du dialogue social rénové

Public cible: cadres exerçant un rôle au sein des processus de dialogue social (pilote ou acteur du dialogue social au sein de son service) en administration centrale et services déconcentrés

Objectifs: comprendre et maîtriser les outils du dialogue social en favorisant une approche intégrative des enjeux. Permettre d'identifier les différentes sortes du dialogue social, de disposer d'une grille de lecture et d'un vocabulaire commun sur le dialogue social, de se saisir des 4 outils de l'animation du dialogue social à la lumière de la loi du 8 août 2019 (LTFP), de comprendre les différents leviers pour bien mener ses négociations sociales et d'analyser les enjeux sociaux pour une approche managériale de proximité.

Durée: 2 jours

Conduire et accompagner un projet de transformation

Public cible: manager de tout niveau hiérarchique, chefs de projets, chargés de missions en administration centrale et services déconcentrés

Objectifs: permettre aux cadres de mener à bien des projets de transformation en leur donnant des méthodes et outils de pilotage, ainsi que des clés pour aider les personnes à mieux accepter les changements.

Durée: 2 jours

Insuffler une dynamique d'intelligence collective dans son équipe

Public cible: toute personne en situation de management en administration centrale et services déconcentrés

Objectifs: permettre aux managers de mieux faire face à la complexité, de développer la collaboration entre les membres d'une équipe et l'intelligence collective d'un groupe.

Durée: 2 jours

Retrouvez le catalogue complet sur le site de l'IGPDE:
<https://catalogue.igpde.finances.gouv.fr/>

Pour toute information vous pouvez également écrire à l'adresse suivante:
cadres-superieurs.igpde@finances.gouv.fr