

## Accélération du financement des femmes entrepreneures Charte d'engagement pour favoriser la mixité dans le numérique

Nous, fonds d'investissement et acteurs financiers,

Considérant que :

- l'égalité entre les femmes et les hommes est un droit constitutionnel
- les chiffres des levées de fonds réalisées par les femmes fondatrices des jeunes entreprises innovantes illustrent des inégalités qui doivent être corrigées ;
- les entreprises innovantes du numérique ont un rôle clé dans la création des usages et des pratiques de demain ;
- notre secteur d'activité peut reproduire des biais ;
  - nos biais inconscients peuvent nuire à la rationalité de nos pratiques d'investissement ;
- la mixité dans les entreprises augmente la créativité, la performance et la croissance de celles-ci ;
- des actions fortes sont nécessaires pour créer une France numérique plus inclusive et diverse.

Nous souhaitons associer nos efforts pour favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes qui créent des entreprises innovantes à travers plusieurs engagements :

### **I. Mesurer la place du genre dans nos portefeuilles**

1. Mesurer et suivre le nombre de dossiers reçus portés par des femmes fondatrices ou co-fondatrices d'entreprises, ainsi que les modalités de réception desdits dossiers.
2. Mesurer et suivre le nombre de premiers rendez-vous organisés avec des femmes fondatrices ou co-fondatrices d'entreprises.
3. Mesurer et suivre le nombre de startups financées, ainsi que les montants investis, avec des femmes fondatrices ou co-fondatrices d'entreprises et leur part de capital détenue.
4. Communiquer publiquement et annuellement les données anonymisées.

### **II. Adopter des pratiques de recrutement plus inclusives**

1. Se fixer un objectif minimum de 30% de partenaires femmes et 50% dans nos équipes d'investissement pour améliorer leur performance globale et pour renforcer la mixité dans le processus de sélection des projets.

2. Inclure l'ensemble des talents dans nos pratiques de recrutement :
  1. Conformément à la réglementation en vigueur, publier des offres d'emploi non genrées et sans stéréotypes
  2. Adopter une communication interne formelle et informelle sans stéréotypes de genre
  3. Garantir un processus d'évaluation équitable, par exemple :
    - en considérant plusieurs candidatures féminines face aux candidats masculins pour limiter les biais d'analyse des profils.
    - en demandant à plusieurs personnes d'évaluer individuellement les profils.
    - en veillant à utiliser une grille de questions non genrées afin de ne pas poser des questions différentes aux femmes (vie personnelle etc.).

### **III. Adopter des pratiques d'investissement plus inclusives**

1. Appliquer des processus équitables de sélection des projets en s'appuyant notamment sur une liste indicative de questions non genrées fournies par SISTA afin de prendre conscience de biais éventuels.
2. Proposer des "office hours" dédiées aux femmes fondatrices et co fondatrices d'entreprises innovantes.

### **IV. Faire rayonner les bonnes pratiques dans l'écosystème (incubateurs, startups labs, etc)**

1. Faire appel à plus de femmes expertes, figures inspirantes et des mentor.es.
2. Soutenir et accompagner les réseaux de femmes dédiés à l'entrepreneuriat et à la tech.

L'ensemble de ces engagements a pour but de nous conduire à **notre objectif de 25% de startups fondées ou co-fondées par des femmes financées dans le numérique en 2025, 30% en 2030, 50% en 2050.**

### **Liste des signataires :**

**BPI** - Contact : Paul-François Fournier

**ELAIA Partners** - Contact : Xavier Lazarus - Samantha Jerusalmy

**Kima Ventures** - Contact : Jean de la Rochebrochard

**IDINVEST** - Contact : Benoist Grossmann

**IRIS Capital** - Contact : Julien-David Nitlech

**360 Capital Partners** - Contact : Emanuele Levi - Edna Ohana

**ISAI** - Contact : Jean-David Chamboredon - Nelly Barbault

**RING Capital** - Contact : Nicolas Celier

**Ventech** - Contact : Audrey Soussan  
**Alven** - Contact : Rodolphe Menegaux  
**Caphorn** - Contact : Romain Vidal  
**C4 Venture** - Contact : Pascal Cagni - Laura Thivolet  
**Korelya Capital** - Contact : Fleur Pellerin  
**Serena Capital** - Contact : Marc Fournier  
**Educapital** - Contact : Litzie Maarek  
**Breega** - Contact : Ben Marrel  
**October** - Contact : Olivier Goy  
**OneRagtime** - Contact : Stéphanie Lhospital  
**Astorya** - Contact : Florian Graillet  
**Demeter Partners** - Contact : Stéphane Villecroze  
**Alter Equity** - Contact : Fanny Picard  
**Apicap** - Contact : Alain Esnault  
**Citizen Capital** - Contact : Laurence Mehaignerie  
**Entrepreneur First** - Contact : Coralie Chaufour  
**Day One** - Contact : Juan Hernandez  
**Angel Square** - Contact : Balthazar de Menthon  
**Maif Avenir** - Contact : Milène Grehan  
**MISS (Maif Investissement Social et Solidaire)** - Contact : Annick Valette - Josepha le Rest  
**Gaia** - Contact : Alice Albizzati  
**Duval Ventures** - Contact : Pauline Duval  
**Fiblac** - Contact : Valentine de Lasteyrie  
**Next Stage** - Contact : Grégoire Sentihles  
**Aster Capital** - Contact : Raphaëlle Martin-Neuville  
**Hiinov** - Contact : Valérie Gombart  
**West Web Valley** - Contact : Sébastien Lecorfec  
**Investir et plus** - Contact : Vincent Fauvet  
**Samaipata** - Contact : José del Barrio  
**Hardware Club** - Contact : Alexis Houssou  
**Kernel Investissement** - Contact : Julien Luigi  
**Technofounders (TF Participations)** - Contact : Pierre le Blainvaux  
**Daphni** - Contact : Pierre-Yves Meerschman  
**Entrepreneurs Ventures** - Contact : Bertrand Folliet  
**Crédit Mutuel Arkéa** - Contact : Ronan le Moal - Anne-Laure Naveos  
**Axeleo** - Contact : Eric Burdier  
**Founders Future** - Contact : Marc Menassé  
**Kerala** - Contact : Antoine Freysz  
**Red River West** - Contact : Antoine Boulin  
**SIDE** - Contact : Renaud Guillerm  
**Blisce** - Contact : Charles-Henri Prévost  
**White Star Capital** - Contact : Matthieu Lates

**Newfund** - Contact : François Véron

**Truffle** - Contact : Bernard-Louis Roques

**Partech** - Contact : Jean-Marc Patouillaud